hanul
Beyond Better Life 한울생약(주)

FY2024 HANUL
ESG GRI REPORT

2024.01.01 ~ 2024.12.31

Contents

GRI - 2 일반 공개사항

1. 조직 및 보고 관행
2. 활동 및 근로자
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

1. 중요 주제에 대한 보고

GRI 200

201 : 경제성과 M
202 : 시장지위 M
205 : 반부패

GRI 300

301 : 원재료
302 : 에너지 M
303 : 용수 및 폐수 M
304 : 생물다양성
305 : 배출 M
306 : 폐기물
308 : 공급업체 환경평가

GRI 400

401 : 고용
402 : 노사관계
403 : 산업안전보건 M
404 : 훈련 및 교육
405 : 다양성과 기회 균등
408 : 아동노동
409 : 강제노동
413 : 지역사회
414 : 공급업체 사회 평가 M
415 : 공공정책 M
416 : 고객 안전보건 M
417 : 마케팅 및 라벨링 M
418 : 고객개인정보보호 M

M:중요주제 (Material Topic)

GRI Content Index

보고에 대한 성명	한울생약은 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2024-01-01 ~ 2024-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

Universal Standards

GRI 2. 일반공개

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

1. 조직 및 보고 관행 2021

2-1
조직 세부사항

2-1 기업현황 (2024년 12월말 기준)

구분	기업개요
회사명	한울생약(주) / HANUL CO., LTD.
대표이사	한영돈, 한종우
본사위치	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170
설립일	1991.08.09
임직원 수	176명
홈페이지	https://www.hanul.co.kr
신용평가 등급	BB-(나이스디앤비)
ESG 평가	· LG생활건강 협력사 ESG평가 결과 95.9점 (한국생산성본부, 2022.12) · 유통공급망 ESG 진단 평가 최상등급(RM-1, 상위 0.2%) 획득 (2022.12) · ESG 우수 중소기업 인증 (동반성장위원회, 2023.07.28) · ESG 경영혁신대전 선도분야 중소벤처기업부 장관상 수상 (중소벤처기업부, 2023.11.30) · Ecovadis Gold 메달 획득 (2024.07) · CDP SME B레벨 획득 (2024.10)

2-2
조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한울생약 제1공장, 제2공장과 R&D센터를 대상으로 합니다.

단, 현재 한울생약의 모든 생산 활동은 제1공장에서 이루어지므로 사회, 환경 부문 데이터는 제1공장에 국한하여 작성되었습니다.

현재 제2공장은 건설 중으로 생산 활동이 시작되지 않아 보고 범위에 포함되지 않았습니다.

조직 경계

사업장명	위치	주요 사업
제1공장	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170	제조 및 생산
제2공장	경기도 파주시 파주읍 돈유1로 59-60	제조 및 생산
R&D 센터	서울시 마포구 연희로 25-1 3층	연구 개발

2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	보고 원칙 본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 기준을 준수하여 작성되었습니다. 보고 기간 본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동과 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 재무적·비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따른 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 보고서 문의 보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다. 한울생약(주) ESG 경영 추진 위원회 admin@hanul.co.kr
2-4 정보의 수정	본 보고서는 올해 세번째 발간 보고서로 이전 보고서 대비 2024년 해당사항을 반영하였습니다.

2. 활동 및 근로자 2021

2-6
활동, 가치 사슬, 사업 관계

한울생약㈜은 '**세상에서 가장 특별한 물티슈**'라는 슬로건 아래, 고온·고압 멸균기술을 적용한 무방부제 제품과 친환경·아로마테라피 기반의 유익한 제품을 통해 인체와 환경에 무해한 혁신적 솔루션을 지속적으로 개발해 왔으며, 이를 바탕으로 국내에서 가장 신뢰받는 물티슈 전문 제조기업으로 성장하였습니다.
당사는 ESG 경영비전인 '**내일을 위한 커다란 발걸음(BIG STEP FOR TOMORROW)**'을 통해 단순한 친환경을 넘어 기업, 사회, 환경이 조화롭게 공존하는 지속가능한 미래를 실현하고자 하며, 전사적 차원의 전략적 실천과 구성원 참여를 기반으로 책임 있는 경영활동을 지속해 나가고 있습니다.

한울허브팜몰(자사 온라인몰) : http://www.hanulhp.com/
한울생약(주) 홈페이지 http://www.hanul.co.kr

2-7
임직원

한울생약(주)는 성별, 장애 여부 등 개인의 배경에 관계없이 역량과 성과를 기반으로 한 공정한 채용 및 승진 기회를 제공합니다. 2024년 기준, **전체 임직원 176명 중 남성은 91명, 여성은 85명으로 성별 비율의 균형**을 유지하고 있으며, 관리자급(과장 이상) 36명 중 6명(16.7%)이 여성으로 구성되어 있습니다. 또한, 전체 임원 9명 중 2명(22.2%)이 여성이며, 1명은 장애인으로, 다양성과 포용성을 반영한 인사제도를 운영하고 있습니다. 당사는 앞으로도 다양한 인재가 조직 내에서 공정하게 기회를 얻고 역량을 발휘할 수 있는 조직 문화를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

2-7 임직원

	제목1	단위	2022년	2023년	2024년
	총 직원수	명	152	169	176
	총 근무시간[1]	시간	-	365,829	337,441
성별	남성	명	77	87	91
	여성	명	75	82	85
연령별	20~30대	명	68	72	83
	40대	명	34	46	41
	50대	명	46	47	46
	60대 이상	명	4	4	6
직급별	임원	명	7	6	9
	관리직	명	59	71	86
	사원급	명	15	5	15
	비관리직	명	71	87	66
사업장별	제1공장	명	145	162	165
	R&D센터	명	7	7	11
고용형태별	정규직	명	152	169	176

1) 총 근무시간은 월별 재직인원의 기본근로시간과 초과근무시간을 합산하여 산정하였습니다.

2-8
임직원이 아닌 근로자

임직원이 아닌 근로자는 당사 사업경계 내에서 사업을 영위하는 협력사 인원으로 위탁급식, 경비, 미화 업무를 수행하는 인원을 의미합니다.

임직원이 아닌 근로자

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 인원	명	9	8	8
미화원	명	2	2	2
경비원	명	2	2	2
조리원	명	5	4	4

임직원이 아닌 근로자 교육이수 현황 (경비원 온라인 직무 교육)

구분	단위	2024
경비원	시간	38

3. 거버넌스 2021

2-9
지배 구조 및 구성

한울생약은 대한민국 **상법 규정**에 근거하여, 실질적인 이사회 운영을 통하여 회사의 중요한 의사결정이 이뤄져야 하는 이사회 중심의 합리적인 경영 의사결정 체계를 갖추고 있습니다.

한울생약의 이사회는 **회사의 주요 경영 사항을 심의 · 의결하며, 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 경영 기본 방침과 업무 집행에 관한 중요 사항 의결 및 이사 직무 집행을 감독하는 경영 기관으로, 독립적인 판단과 의사 결정**을 하고 있습니다.

분기별 1회 이상 정기적 소통을 이행하며, 이사회의 구성은 **사내이사 3명과 감사 1명**으로 구성되어 있으며, 여성 이사를 선임함으로써 성별의 다양성을 확보 및 균형을 이루는 건전한 지배구조 또한 마련하고 있습니다.

한울생약(주) 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	선임일	임기
사내이사	한영돈	남	대표이사	2021.08.09	3년
	한종우	남	대표이사	2023.09.30	3년
	김민희	여	경영본부장	2021.08.09	3년
감사	강혁원	남	감사	2022.02.16	3년

이사회 운영 현황

연도	회의횟수(회)	안건수(회)	참석률(%)
2024년	4	4	86%

2-10
최고의사결정기구의 임명 및 선정

→ 이사회 구성

- **대표이사의 선임**
  ① 대표이사는 이사회에서 선임한다. 단, 이사가 2인 이하일 경우에는 주주총회에서 선임한다.
  ② 대표이사가 수명일 때에는 이사회의 결의로 각자 또는 공동으로 대표할 것을 정한다. 단, 이사가 2인 이하일 경우에는 주주총회에서 정한다.
- **이사회의 구성과 소집**
  ① 이사회는 이사로 구성화며 이 회사의 업무의 중요사항을 결의한다.
  ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다.
  ③ 제②항의 규정에 의하여 소집권자로 지정되지 않은 다른 이사는 소집권자인 이사에게 이사회 소집을 요구 할 수 있다. 소집권자인 이사가 정당한 이유없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 다른 이사가 이사회를 소집할 수 있다.
- **이사회의 결의방법**
  ① 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 한다.
  ② 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송, 수신하는 원격통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있다. 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.
  ③ 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못한다.

2-11
최고의사결정기구 의장

한울생약은 대한민국 상법 규정에 근거하여, 실질적인 이사회 운영을 통하여 회사의 중요한 의사결정이 이뤄져야 하는 이사회 중심의 합리적인 경영 의사결정 체계를 갖추고 있습니다.

한울생약의 이사회는 회사의 주요 경영 사항을 심의 · 의결하며, 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 경영 기본 방침과 업무 집행에 관한 중요 사항 의결 및 이사 직무 집행을 감독하는 경영 기관으로, 독립적인 판단과 의사 결정을 하고 있습니다.

분기별 1회 이상 정기적 소통을 이행하며, 이사회의 구성은 사내이사 3명과 감사 1명으로 구성되어 있으며, 여성 이사를 선임함으로써 성별의 다양성을 확보 및 균형을 이루는 건전한 지배구조 또한 마련하고 있습니다.

한울생약(주) 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	선임일	임기
사내이사	한영돈	남	대표이사	2021.08.09	3년
	한종우	남	대표이사	2023.09.30	3년
	김민희	여	경영본부장	2021.08.09	3년
감사	강혁원	남	감사	2022.02.16	3년

2-12
영향 관리 감독에 대한
최고의사결정기구의 역할

2024년 1분기 이사회에서는 이사회 산하에 [ESG 경영 추진 위원회]를 신설하기로 의결하였으며, 위원장은 한종우 대표이사가 선임되었습니다. [ESG 경영 추진위원회]는 회사의 ESG 운영과 관련된 다양한 이슈를 식별하고, 잠재적 쟁점을 지속적으로 평가·검토하는 최고 의사결정기구로서 기능하고 있습니다.

조직도

2-13
영향 관리에 대한 책임의 위임

한울생약㈜는 ESG 요소를 경영 전반에 체계적으로 내재화하기 위해 이사회 산하에 **ESG 경영 추진 위원회**를 신설하였으며, 동 위원회는 지속가능경영을 포함한 전사적 ESG 전략 수립, 중장기 경영계획 및 대규모 투자 사안에 대한 사전 검토, 환경 및 사회적 영향에 대한 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다.
또한, 기후변화(Climate Change), 산림(Forests), 수자원(Water) 관련 리스크를 식별·관리하고, 이해관계자와의 투명한 커뮤니케이션을 강화하기 위해 2022년부터 **한울생약 ESG GRI Report**를 발간하고 있으며, 연간 ESG 활동성과는 당사 공식 홈페이지(www.hanul.co.kr) 내 ESG 메뉴를 통해 공개하고 있습니다. 이를 통해 한울생약은 기업의 지속가능성을 제고하고, 사회적 책임을 성실히 이행하고자 노력하고 있습니다.

esg 경영 추진 위원회 조직도

2-14
지속가능성 보고에 대한
최고의사결정기구의 역할

금번 발간되는 지속가능경영보고서는 ESG 경영 추진 위원회에서 작성 하였으며, 독립적인 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 완성 되었습니다. 조직의 중요 주제를 포함하는 본 보고서는 회사의 환경, 사회, 지배구조 측면의 성과들을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 다양한 의견을 수렴해 경영활동에 반영하고자 작성하였습니다.

2-15
이해관계상충

한울생약(주)는 상법상 사외이사 선임의 의무가 없는 법인으로 사내이사로만 이사회가 구성되어 있으며, 사내이사 지분이 69% 이상으로 이해관계 상충에 관한 우려가 없습니다.

2-16
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

ESG 경영 추진 위원회는 회사의 ESG 운영과 관련된 다양한 이슈를 식별하고, 잠재적 쟁점을 지속적으로 평가·검토하는 최고 의사결정기구로서 기능하고 있습니다. 위원회는 고충처리제도 및 대외 이해관계자 채널을 통해 접수된 인권 침해, 이용자 권익 침해, 정보보호 및 개인정보보호, 환경 등 중대한 부정적 영향에 대한 사항을 보고받고 있으며, 해당 사안의 영향 범위와 심각성을 종합적으로 검토한 후, 완화 및 시정 조치 계획을 수립하고 관련 부서가 이를 실행하도록 관리하고 있습니다.

2-17
최고의사결정기구의 집단지식

외부 전문 교육기관을 통해 이사회 구성원 4명 중 3명이 지속가능경영 관련 교육을 수료하였으며, 이사회 전문성 제고를 위해 지속적 교육을 이수할 계획입니다.

최고의사결정기구 지속가능경영 교육 이수현황

연도	이사회 인원	교육 이수현황	이수율
2023년	4	2	50%
2024년	4	3	75%

2-18
최고의사결정기구 성과 평가

현재까지는 환경, 사회적 성과를 경영진 평가 지표에 반영하지 않았으나 ESG 경영의 중요성이 부각됨에 따라 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과(ESG)를 종합적으로 고려한 성과 평가를 이룰 수 있도록 검토 하겠습니다.

2-19
보수 정책

이사회 보수와 퇴직금

등기이사 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정되며, 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 보수위원회에서 제정한 등기이사 보수 지급 규정에 따라 지급합니다. 그 주요한 내용은 다음과 같습니다.

이사의 보수는 연간 20억원을 한도로 하여 주주총회가 정하는 별도의 임원보수지급규정에 의한다. 퇴직한 이사의 퇴직금은 연간 20억원을 한도로하여, [퇴직전 급여 X 근속연수 X 지급배율]에 의하여 계산하되, 자세한 내용은 주주총회가 정하는 별도의 임원퇴직금지급규정에 의한다. 재임 중 사망한 이사에 대한 유족보상금은 연간 20억원을 한도로 하여, 산재법을 준용하여 주주총회가 정하는 별도의 임원유족보상금지급규정에 의한다.

2-20
보수 결정 절차

임원 보수 지급

한울생약의 임원 보수는 매년 3월 1일부터 2월28일까지를 그 대상기간으로 하며, [정기급여+상여금]으로 구성된다. 임원의 퇴직금은 해당 지급규정의 대상이 아니며, 별도의 임원 퇴직금 지급규정에 의한다.

정기급여는 기본급과 수당으로 구성되며, 매년 이사회결의(이사회가 없는 경우에는 주주총회)에 의해 금액을 확정하여 보수계약서에 포함하여 기재한다. 다만 연도 중에 잔여기간에 대한 정기급여의 변동사항이 있을 경우에는 이사회 결의에 의하며, 보수계약서를 수정 작성한다.

상여금은 정기상여와 성과급으로 구성된다. 정기상여는 개별 임원의 정기급여의 200% 범위 내에서 연 1회 이상에 시기를 정하여 분할하여 지급할 수 있다. 200% 범위 내에서 개별 임원에 대한 구체적인 정기상여의 액수 및 지급시기 등을 이사회의 결의(이사회가 없는 경우에는 주주총회)에 의하여 확정하며, 그 내용을 개별 임원에 대한 보수계약서에 기재한다. 연도 중에 정기상여의 변동사항이 있을 경우에는 이사회 결의에 의하며, 보수계약서를 수정하여 작성한다. 성과급은 별도의 임원성과급지급규정에 의한다.

2-21
연간 총 보상 비율

해당 내용은 기업 운영에 민감한 사항이므로 공개하지 않습니다.

4. 조직, 정책 및 관행 2021

2-22
지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

한울생약은 '**도덕성을 갖춘 기업끼리만 어울리겠다**'는 철학을 ESG 경영의 드레스 코드로 삼고, 윤리와 책임을 바탕으로 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 환경을 해치지 않는 생산 방식, 아동 노동과 같은 비윤리적 요소의 철저한 배제, 그리고 부당한 이익 편취에 대한 단호한 거부는 한울생약이 지향하는 핵심 가치이자 행동 기준입니다.

ESG는 한울생약에게 있어 또 하나의 생존 전략이기도 합니다. 글로벌 고객사의 요구에 따라, 임직원의 안전을 보장하기 위한 보안 시스템을 선제적으로 강화하였으며, 공장 내 물리적 보안 설비 개선, 출입 통제 강화, 경비 인력 확충 등 실질적인 대응 조치를 실행해왔습니다.

또한 한울생약은 국제 사회와의 연대를 통해 ESG 경영 실천 의지를 지속적으로 강화하고 있습니다. **ISO 26000(사회적 책임에 관한 국제표준) 인증**을 획득하였으며, 2025년에는 **UNGC(유엔글로벌콤팩트) 가입**을 통해 ESG 원칙에 대한 지지를 공식적으로 선언하였습니다.

이러한 한울의 지속가능경영에 대한 의지는 회사 홈페이지를 통해 누구나 확인할 수 있도록 투명하게 공개되어 있으며, **2024년 Ecovadis Gold 메달 수상과 CDP SME 부문 B등급 획득**은 한울생약의 ESG 실천력을 보여주는 대표적인 성과입니다.

앞으로도 한울생약은 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 기업시민으로서, 윤리와 신뢰를 기반으로 한 ESG 경영을 충실히 이어가겠습니다.

한울의 ESG경영 : http://www.hanul.co.kr

ESG 경영 선언

한울의 ESG경영

hanul

1. 드레스코드
그것은 '드레스 코드'였습니다.

다소 비용이 들더라도 환경을 해치는 행동을 하지 않고,
또 다소 비용이 들더라도 환경을 보호하거나 덜 파괴하는 제품을 만들고자 하는...,
아직 뛰어놀아야 하는 아동들이 노동 시장에서 착취되지 않도록 하는...,
그리고 기업의 수익을 주주에게 돌려주지 않고, 사적으로 그 이익을 유용하는 기업인들을 배척하는...,

그것은 바로 최소한의 도덕성을 갖춘 기업들끼리만 어울리겠다는 '드레스 코드'입니다.

2. 생존전략
ESG라는 드레스 코드는 기업에게는 또 다른 시련입니다.
당연한 듯 하지만 때론 그 당연함이 버겁게도 느껴집니다.
우리의 글로벌 고객 중 하나는 한울 직원들이 범죄에 노출되지 않도록 어떤 보호 조치를 취하고 있는지도 물어봤습니다.
혹시라도 공장 어딘가에 괴한이 침입해 한울의 직원을 해칠 가능성이 없음을 입증하라 했습니다.
공장 펜스를 높여야 했고, 모든 출입문은 승인된 사람만 출입할 수 있도록 자동 잠금 장치를 해야 했으며,
경비팀에서는 현장 순찰을 네배 더 많이 해야 했고, CCTV 모니터를 계속 주시할 경비 인력을 충원해야 했습니다.
한울은 2021년부터 대한민국 정부의 ESG 정책 수립을 위한 전문 패널로 초청되어 기업의 ESG 대응에 대한 의견을 정부 기관에 계속적으로 전달하고 있습니다.
정부는 신냉전 시대의 도래, 그로 인한 보호 무역 주의 그리고 그 수단이 되는 ESG에 대해 걱정이 많습니다.
인구가 줄어들어 기업 경제의 기반이 수출로 향해야 하는데 그 장벽이 높아진 것이기 때문입니다.
까짓거 ESG 드레스 멋지게 입어버리자!!

한울생약주식회사 대표이사 한종우

한울생약 UN SDGs

UN SDGs (유엔 지속가능개발목표 · Sustainable Development Goals)

2000년부터 2015년까지 시행 된 새천년개발목표(MDGs) 종료 후,
2015년 9월 새로 설정 된 목표로 2016년부터 2030년까지 새로 시행되는 유엔과 국제사회의 최대 공동목표입니다.

hanul Beyond better life. 한울생약(주)

UN SDGs	추진방향	주요활동
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	**건강보장과 모든 연령대 인구의 복지증진** 질환경적인 위생 제품 개발과 감염병 예방을 위한 의약품을 생산으로 전 세계적인 감염병 예방에 이바지하며, 이 외의 다양한 건강 문제들을 해결하기 위해 노력합니다.	· GR301 친환경 위생 제품 개발. · GR12-6 의약외품 생산/개발. · GR403-6 전 임직원 건강검진 지원 및 월 1회 건강 상담.
4 QUALITY EDUCATION	**양질의 포괄적인 교육 제공과 평생학습 기회 제공** 지역 청소년이 유익하며 효과적인 학습 성과를 달성할 수 있도록 지원을 하고 있으며, 모든 임직원이 동등한 교육을 받을 수 있도록 교육을 제공하고 있습니다.	· 파주시 행복장학회 후원기업. · 아름다운 봉사회 후원기업. · 임직원 직무교육.
5 GENDER EQUALITY	**양성평등 달성과 모든 여성과 여아의 역량 강화** 전 구성원의 동등한 관리를 위하여, 차별 없는 직급체계 및 다양한 제도를 마련하고 있습니다.	· 가족 친화 인증기업 획득. · 출산 육아지원 제도. · GR405-1 여성 임원 비율.
6 CLEAN WATER AND SANITATION	**물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리** 폐수는 전문 처리 업체에 전량 위탁처리 진행하고, 2023년 12월부터 원폐수 농도를 분기별 1회 측정 및 모니터링 중이며, 건전한 방치 등 주변 수질 환경에 더욱더 관심을 갖고 폐수량 절감에 노력하고 있습니다.	· GR303 폐수 관리. (위탁시설, 농도 관리)
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	**적정가격의 지속가능한 에너지 제공** 에너지 효율 향상과 재생에너지 비율 증대를 위해 친환경 에너지 사업을 추진 중입니다.	· GR302-5 에너지 효율 및 전력의 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치 검토. · GR302-5 태양광 에너지 발전 사업 검토.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**지속 가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용 보장** 원전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진을 위해 국내 근로기준법을 준수하며, 아동노동, 강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절합니다.	· 임금 격차 데이터 관리.(장애인 고용률 관리 및 여성과 남성의 평균임금) · 아동노동/강제노동에 대한 금지조항을 취업규정에 명문화하고 근로기준법 준수.

UN SDGs	추진방향	주요활동
10 REDUCED INEQUALITIES	**건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진** 연령, 성별, 장애 여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회적, 경제적, 정치적 포용을 증진하고 확대합니다.	· 한울생약㈜ 인권경영방침. · GR405 장애인 고용률 관리 및 다양한 형태의 고용.
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	**안전하고 복원력 있는 지속가능한 도시와 인간거주** 모두를 위한 안전하고, 접근이 용이한 통근버스를 제공해 여성, 장애인, 노인 등 취약 계층의 도로 안전을 향상시킵니다.	· GR401-2 통근버스.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	**지속가능한 소비와 생산 패턴 보장** 자연과 조화로운 지속가능 발전을 위해 자원낭비와 오염을 감소시는 효율적인 소비와 생산을 실천하고 있습니다.	· GR416-1 환경경영시스템. · GR306-3 폐기물 관리. · GR416-1 FSC 인증. · GR416-1 환경성적표지.
13 CLIMATE ACTION	**기후변화에 대한 영향 방지와 긴급조치** 기후 관련 위협과 자연재해에 대한 적응 역량을 강화하고, 온실가스 배출 감소에 노력합니다.	· GR201-2 기후변화 대응 리스크. · GR305-5 온실가스 상쇄 활동.
15 LIFE ON LAND	**육지생태계 보존과 삼림 보존, 사막화 방지, 생물 다양성 유지** 생물의 다양성과 생태계 보전 및 지속가능한 사용을 위해 노력합니다.	· GR304 사업장 인근 멸종 위기종 파악. · GR416-1 ISO14001 인증. · GR301 친환경 제품 개발.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능 한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립** 모든 형태의 부패와 뇌물을 금지하며, 효율, 포용적인 대표성 있는 의사결정을 모든 단계에서 보장하고, 지속가능 발전을 위한 비차별적인 법규와 정책을 증진하고 시행합니다.	· 한울생약㈜ 윤리규범. · GR402 노사협의회.

ISO26000 인증서

GERMAN CERT

HANUL CO., LTD.

#170 Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

German Cert Co., Ltd. Hereby certifies that the Social Responsibility of the above organization has been evaluated and found to be in line with the requirements of the following standard:

ISO 26000:2010

For the scope of

Manufacture of Wet Tissues, Cosmetics, Quasi-drugs, Household Chemical Products, Hygiene Products and Cleaning Products

Certificate Number : **GCR-240027**

Initial Certification Date : 23 April 2024
Certification Date : 23 April 2024
Expiry Date : 22 April 2027
Issue Date : 23 April 2024

Baek Woo Ki
Scheme Manager

GERMAN CERT REGISTERED

GERMAN CERT

한울생약주식회사

경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170

귀연사로 주식회사는 위 회사의 심사규격과 인증범위가 아래의 사회적 책임 요구사항을 모두 충족하고 있음을 검증하고 인증 등록을 승인하였습니다.

ISO 26000:2010

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품 및 청소용품의 제조

인증번호 : **GCR-240027**

최초 인증일 : 2024년 04월 23일
년 차 정 : 2024년 04월 23일
인 증 만 : 2027년 04월 22일
발 행 일 : 2024년 04월 23일

Baek Woo Ki
Scheme Manager

GERMAN CERT REGISTERED

2-23
정책

2025년 경영목표 01

2025 hanul Point

기업 경영 목표

기본, 기본, 기본.

1991 ▶▶▶ 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 COMING

경영 목표

1. 인사 총무

01) **교육 실시율 80% 달성**
- a. ISO 경영프로세스 성과지표
- b. 산출방법 : 교육 실시건수 / 교육 계획건수 * 100(%)
- c. 교육 실시율 월별 모니터링을 통해 전사적 교육 이수 독려

02) **월별 인원수 및 입 · 퇴사자수 관리**
- a. 2025년 경영지표 성과보고자료 중 하나로써 관리
- b. 제2공장 운영을 감안하여 총 예상인원 200명 전후 관리
- c. 해당 지표와 연동되는 관련 업무에 참고하여 진행 (상시 근로자수, 장애인 고용률 등)

03) **채용 프로세스의 효율성 증대**
- a. 2024년 채용마스터 회의 이후 무료공고 채용 비중 증대 (18명 중 11명, 61%)
- b. 2025년에도 채용마스터 협의사항을 바탕으로 채용 프로세스의 효율성 증대
- c. 무료공고 진행, 필요 시 인재 검색, 전략 인재의 리멤버 적극 활용 등

04) **그룹웨어 및 전자결재 도입**
- a. 도입 목적 : 경영진 승인사항에 대한 업무 히스토리 관리 및 유지
- b. 솔루션 명 : KT 비즈메카
- c. 2024년 시범 운영했던 그룹웨어 및 전자결재를 전사적 테스트 진행 후 도입여부 결정

05) **구내식당, 화장실, 정수기 위생점검활동 강화**
- a. 매월 팀장 리더쉽투어 시 구내식당, 화장실, 정수기 위생점검 추가
- b. 점검사항
  - 구내식당 : 청소상태, 위생상태, 시설물 점검 등
  - 화장실 : 체크리스트 구비 및 작성 여부 확인, 위생상태 점검 등
  - 정수기 : 정수기 점검일지 확인, 주변 청결여부 확인 등

2. 재무 회계

01) **현물 기부를 통한 기부금의 확대**
- a. 법정/지정기부금단체 대상 홍보 활동을 통하여 연 1천만원 현물 기부

02) **미수채권 회수 관리**
- a. 미수채권 대비 부실채권 비율 : 한울생약 0.3% → 0.1%, 한울허브팜 0.9% → 0.1%
- b. 결제일 경과일에 따른 회수 관리 : 매월 매출분 수금내역 모니터링

03) **정부지원자금 등 연 1억원 확보**
- a. 2025년 제회 탄소중립 경영혁신 바우처 / 중소벤처기업진흥공단
- b. 2025년 도약(Jump-up) 프로그램 / 중소벤처기업진흥공단
- c. 경기도 산업단지 RE100 참여 시 제공되는 인센티브 지원 사업
- d. 청년 일자리 도약 장려금
- e. 그 외 각종 지원자금 적극적 모색

04) **직무 관련 자격증 취득**
- a. 인당 연 1개 이상 취득

3. 원자재 구매

01) **원단원가 1% 절감**
- a. 1개월 / 3개월 단위 대량 선 발주
  - 고환율 리스크 선제적 대응
  - 주요 spec 원단 선제적 대량 구매
- b. 구매업체 확대를 통한 원가 상승 억제
  - 대량 발주 / 물량개런티 조건

02) **적정 재고관리**
- a. 리드 타임 관리
  - ON - TIME / 적량관리 (적정재고 유지 14%)
- b. 부동재고 관리
  - 부동재고 20톤 조기 소진 (현재 45톤 → 25톤)
  - 신제품 / 샘플원단 관리 체크리스트 (신규 부동재고 5톤 이내 관리)
- c. 로스 관리
  - 원단 로스 3.0% 이내 관리
- d. 품질의 향상과 개선을 위한 불량 발생률 관리
  - 연간 163건 이내 관리(2024년 233건, 30% ↓)
  - 클레임 지속 시 페널티 부여(클레임 처리비용 배상 청구)

03) **협력사 관리**
- a. 신규 협력사 발굴
  - 인도, 베트남, 대만, 중남미(KOTRA 협업) 미,중 무역 갈등 리스크 선제적 대응
  - 신규업체 2개 이상 구매 진행
- b. 무결점 제품 생산을 위한 협력사 품질, 윤리, ESG AUDIT 실시
  - 완료 업체 추적관리
  - 협력사 4곳 이상 신규 진행
  - 윤리 SMETA 1곳 이상 평가 진행
  - ESG 경영 도입 / 실천 촉구

4. 부자재 구매

01) **원가절감 : 부자재 단가 1.5%**
- a. 비교 견적을 통한 적정단가 협의 진행
- b. 신규 업체 발굴을 통한 1.5% 이상 인하 목표 수립

02) **매출액 대비 재고자산금액 비율 월평균 10% 이하**
- a. 전략본부, 생산관리팀 의사소통에 따른 구매 발주 계획
- b. MOQ 이하 발주 진행 및 매입마감 시 이월처리 및 월말재고 최소화
- c. 분기별 부진재고 공유 및 처리방안 모색

03) **납기 준수율 90% 이상으로 관리**
- a. 협력업체 납기 준수율 모니터링
- b. 납기 준수율 높은 협력업체는 업체평가시 가산점 부여

04) **로스율 관리 : 부자재 로스율 3.25% 이하**
- a. 월별 재고 실사의 정확성 및 누락 시 원인조사 파악
- b. 사용파손 처리 및 실사조정 수량 정당성 확보

05) **품질 시험성적 규격화 및 수입검사 불량발생률 6% 이하**
- a. 품질보증팀과 협력하여 품질 시험 성적 규격화
  - 시험성적서 항목 및 기준 재설정 양식 배포
- b. 협력업체별 불량발생률 모니터링
- c. 협력업체별 개선조치 사항 방문 점검 시정조치

5. 원료 구매

01) **원가절감 : 원료 단가 0.5%**
- a. 매입금액 상위 20개 품목에 대한 단가 관리
- b. 원재료의 동향 파악과 비교견적을 통한 단가 인하 및 방어

02) **재고관리**
- a. 월말 재고금액을 매출액 대비 5% 이하로 유지 관리
- b. 재고등급 별 관리 진행
  - 과다재고 품목의 MOQ 변경, 부동재고 소진, 부적합재고 정리

03) **납기 준수율을 99% 이상으로 관리**
- a. 협력업체 납기 준수율 모니터링
- b. 납기 준수율 높은 협력업체는 업체평가시 가산점 부여

04) **협력사 관리**
- a. 3개 협력사(제조사)의 품질평가 진행
  - KC&A (Ethanol), 대달산업 (Capryl glycol), 신성소재 (Ethylhexyl glycerin)

05) **품질구매**
- a. 원료 품질 시험 규격화 및 입고 검사 불량 발생률 0%
  - 품질보증팀과 협력하여 품질 시험 품목 설정 및 시험항목 규격화

6. 보안

01) **인적보안**
- a. 전 직원 사원증 패용
- b. 외부 인원 신원확인 및 통제구역 방문시 에스코트

02) **시설보안**
- a. 보안구역 1일 2회 순찰 및 취약구역 1일 3회 순찰
- b. 전산시설 구축 및 관리

03) **전산보안**
- a. PC 로그인 방식 교육
- b. 재해복구 서버 통합 운용(ERP, NAS, 더존)

7. 환경 & 안전보건

01) **환경(Environmental)**
- a. 에너지 관리
  - 재생에너지 사용 및 에너지 사용 절감 활동
    - ▶ 재생에너지 조달 계획 수립(RE15 확보 예정)
    - 녹색프리미엄 RE2 분량 확보 예정
    - 직접 PPA 진행(파주시)으로 RE6 확보 예정
    - 자가설비 1차 사업진행으로 RE6 확보 예정
    - ▶ 태양광 에너지 발전 사업 검토
    - 무균물제조동 태양광 설치 부지(옥상) 사업성 검토
    - ▶ 전력피크제 도입으로 전력기본 요금 절감
    - 2024년 최대 피크 1,339 kw → 2025년 1,270 kw
    - ▶ 에너지 절감을 위한 습관화 교육
    - 회사내 모든 문의 문단속 습관화 및 휴식시간 전등소등 습관화 교육
- b. 폐기물 관리
  - 전년대비 일반폐기물 처리량 5% 이상 감소 목표
    - ▶ 2024년 폐기물 발생량 57ton 〉 2025년 폐기물 발생량 54ton 이하 목표
    - ▶ 작업장내 불출되는 폐기물 분리수거 활동으로 오염된 폐기물 배출량 저감 활동
- c. 폐수 관리
  - 1공장, 2공장 발생하는 모든 폐수는 전량 위수탁처리 (세화엔스텍) 진행
  - 2025년 배출농도와 원폐수 농도 측정 및 모니터링 (분기 / 1회)

02) **안전보건(Safety and Health)**
- a. 산업안전
  - 산업안전보건위원회 운영 (분기 / 1회 이상)
    - ▶ 현장 안전 및 작업환경 개선, 근로자 건강증진 활동 및 안전사고예방 활동
    - ▶ 산업안전보건에 관한 중요사항을 심의 의결하여 모든 임직원 공유
- b. 안전교육
  - 근로자 안전 및 보건 정기교육 실시 (월 / 1회)
  - 관리감독자 안전교육 실시 (연 / 1회)
  - 지게차 운전자 특별안전교육 실시 (월 / 1회)
- c. 안전점검
  - 안전관리자 사업장 순회점검을 통한 산업재해예방활동 실시 (월/1회)
  - 관리감독자 현장안전 및 보안점검 활동 실시 (주 / 1회)
  - 팀장 리더쉽투어를 통한 현장안전 및 3정 5S 활동 실시(월 / 1회)
- d. 안전계획
  - 안전관리자 사업장 순회점검을 통한 산업재해예방활동 실시 (월 / 1회)
  - 화재 및 안전사고 종합대피 훈련 실시 (연 / 1회)
- e. 기타 안전보건 예방 활동
  - 응급처치인원 배정 및 교육 수료(CPR 및 AED포함)
  - 자동심장충격기(AED), 세안장치 및 응급처치용 구급함 추가 설치

2025년 경영목표 02

2025 hanul Point

기업 경영 목표

기본, 기본, 기본.

1991 ▶▶▶ 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 COMING

경영 목표

8. 품질보람

01) **한울생약 8개 ISO인증(품질, 환경, 안전, 윤리, 보안 부문) 문서 양식 통일화 100% 달성**
- a. 8개 ISO인증 문서 양식 통합 관리 100% 달성
- b. 산출 방법 : ISO 인증 문서 양식 통일화 실행 수 / 8 * 100(%)

02) **원, 부자재 컴플레인 전년대비 50% 감소**
- a. 부자재 성적서 양식 및 기시법 표준화
- b. 스코어 카드 통한 부적합 보고서 이력 관리
- c. 개선사항 추적 관리 통한 재발방지

03) **내부 심사 관찰사항 전년대비 10% 감소**
- a. 부서별 운영 표준서 취합 및 25년 내부 심사 체크리스트에 체크 항목 추가
- b. 운영 표준 관련 교육계획 수립 및 실시
- c. 25년 내부심사 시 운영 표준 수행 유무 및 불일치 점검

04) **유해화학물질 관리**
- a. 자사 완제품 FFAS 항목 관리 (분기별 전 제품 100 ppt 이하)
- b. 화장품 안전기준 중 유해물질 모니터링 진행 (분기별 최대 생산 제품 5종)
- c. 고객사 지정 관리 물질에 대한 분기별 모니터링 진행
- d. 협력사 평가 체크리스트에 유해화학물질 관리항목 추가

05) **한울생약 CGMP 인증 취득**

9. 처방운용

01) **월별 약액 로스율 15% 미만 관리**
- a. 명확한 상한선(평균 10%) 구분으로 체계적인 로스율 분석
- b. 로스율이 높은(평균 10% 이상) 라인을 구분하여 원인파악
- c. 현장과의 커뮤니케이션을 통한 감소대책 내용 매뉴얼화

02) **안전사고 발생률 "Zero"화 – 안전사고 건수**
- a. 위험요소 제거를 위한 정기점검(1회 / 월) 진행
- b. 주간 점검제 도입으로 매주 현장 관리자 각 구역의 위험요소 점검
- c. 위험요소 발견 시 즉각 조치에 대한 체계 구축하여 관리대장으로 운영
- d. 팀원들의 안전교육 이수 관리대장 운영

03) **팀원 역량강화 – 운영표준(SOP) 준수**
- a. 멘토링 프로그램 - 숙련자와 비숙련자 간 1:1 멘토링 시행
- b. 제조 공정별 운영표준(SOP) 업데이트 및 팀원 교육 확대
- c. 공정별 운영표준(SOP) 준수(1회 / 월) 점검
- d. 주간, 야간 미팅 진행 시 내부 개선사항 반영

04) **Audit 진행 시 위생부문 지적사항 0건**

10. 생산관리

01) **공정 프로세스 모니터링**
- a. 생산 효율 모니터링을 통한 시간 및 인원의 효율화
- b. 정지 시간 모니터링을 통한 계획적인 예방 정비 실행
- c. 3정SS를 비롯한 위생관련 모니터링을 통한 생산성 및 품질 향상

02) **공정 프로세스 점검 및 시스템 재구축**
- a. 프로세스, 절차서, 지침서, 운영표준(SOP), 문서양식 전면 재검토 및 양식 통일화

03) **2공장 업무 프로세스 안정화**
- a. 1공장과 동일한 업무 프로세스 구축 및 운영
- b. 비효율적인 프로세스가 발생하지 않도록 관리

11. 물류

01) **지게차 안전 및 사고보고 교육**
- a. 월 1회 교육 진행
- b. 교육 내용
  - 지게차 안전사고 사례 및 사고보고 교육
  - 인성교육(운송 기사님 대응 및 유관부서 업무 협조)

02) **사내 안전사고 발생 "0" 활동 강화**
- a. 2024년 사 內 안전사고 발생 현황(총 9건) → 2025년 사 內 안전사고 발생 "0"목표
- b. 사 內 안전사고 발생 "0"을 위한 안전점검 활동 강화(월 1회)
  - 리더십 투어 종료 후 안전점검 진행
- c. 원 / 부자재 2단 적재 금지

03) **컨테이너 및 완제품 출고 검수 업무 강화**
- a. 물류기획팀 전 직원 검수 업무 적극 확인 및 대응
- b. 컨테이너 및 내륙 운송 차량 상태 / 적재공간 확인 철저
- c. 검수 후 부적합 제품 발견 시 유관부서 공유(공정관리 / 생산관리 / 품질보람) 및 제품 조치 후 출고 진행

04) **재고 오차 범위 "0" 및 자재 대기시간 "0" 활동 강화**
- a. 월별 준비실 재고 실사
- b. 원/부자재로 인한 자재 대기시간 발생 되지 않도록 준비 관리
  - 내부요인 : 요청 즉시 ERP 등록 후 출고, 위험물제조동 화물엘리베이터 수시 점검 원/부자재 출고 우선 업무 진행
  - 외부요인 : 업체 납품 차량 지연
- c. 생산계획에 따른 원 / 부자재 준비 및 반환 자재 확인 강화
  - 준비실 입고 전 입고 수량 확인 후 입고 진행(원 / 부자재)
  - 생산 완료 후 즉시 반환 진행

05) **사내 야적 원 / 부자재 제로 활동**
- a. 외부 준비실 원 / 부자재 최소화 배치
- b. 사 內 원 / 부자재 입고 시 라벨 부착 후 창고 입고를 우선으로 업무 진행

06) **완제품 상차 대기 및 회차 비용 절감 활동**
- a. 2024년 상차 대기료 3,074,000원 → 2025년 대기료 2,800,000원 목표(10% 절감)
  - RICO 코스트코(삼익) : 900,000원
  - KS 베이비 와인스, KS 클렌징(인터지스) : 900,000원
  - P&G 팸퍼스(록사) : 300,000원
  - 내수운송(DM 물류, KPP 물류) : 700,000원

12. 공정관리

01) **라인별 가동률 상향 목표 달성**
- a. 인터몰더
  - 2024년 종합가동률 : 82.4%
    2025년 목표 종합가동률 : 85.8% (↑3.4%)
  - 내화학성이 뛰어난 바이스의 재질을 찾아 바이스 교체 주기를 늘려 목표 가동률 3.4% 중 상승 2.0% 달성
  - 인터몰더 1, 2, 3, 4호기 전부 가동할 수 있는 다기능화 인터펜지니어로 목표 가동률 3.4% 중 상승 1.4% 달성
    - ▶ 인터몰더 1호기 / 정태준
    - 설비 노후화에 대비하여 문제가 자주 발생하거나 발생할 것 같은 부분을 체계화하여 정비 효율성을 끌어 올려 가동률 2% 상승 달성하겠습니다.
    - 작업자들이 투입되는 공정에 대한 매뉴얼을 구축해 새로운 작업자나 타 라인 작업자가 투입되도 원활하게 작업이 이루어지게하여 인적으로 일어날 수 있는 정지시간 줄이겠습니다.
    - ▶ 인터몰더 2호기 / 이시훈
    - 가동률도 중요하지만 클레임 없는 생산도 중요하다고 생각합니다. 엔지니어, 기사님에게 주인의식 갖게하여 클레임 없는 라인이 되겠습니다.
    - 위 내용대로 클레임이 없다면 설비 문제가 없는 것이고 동일하다고 생각해서 가동률 2% 상승 달성하겠습니다.
    - ▶ 인터 3호기 / 심찬기
    - 사고 없는 라인 / 라인가동 중 발생될 수 있는 크고 작은 사고에 대비하고 사전에 불안전한 요소를 개선하여 사고 없는 라인이 되겠습니다. / 안전교육 1분 미팅
    - 라인 작업자들과 좀 더 원만한 관계 구축을 위해 대화 및 의견 교환을 실시하여 작업 의욕을 끌어올려 가동률 상승 3% 달성하겠습니다.
    - ▶ 인터 4호기 / 김태환
    - 문제가 되는 설비 및 장치는 파트장 자문을 통해 개선하고 관리하여 가동률 2% 상승 달성하겠습니다.
    - 인터 4호기의 문제점인 지속적 원단 밀림 현상을 빠른 시간안에 원인 파악해서 조치를 통해 가동률 1.1% 상승 달성하겠습니다.
- b. 휴대용, 사면
  - 2024년 종합가동률 : 83.9%
    2025년 목표 종합가동률 : 90.0% (↑6.1%)
  - 휴대라인 같은 경우에는 25년에 들어올 5호기까지 5개의 라인이 있기 때문에 각 라인의 특성과 장점에 맞는 제품 지정으로 셋팅 횟수를 감소시켜 목표 가동률 6.1% 중 상승 3.1%달성
  - 2024년 휴대용 라인은 휴대1 엔지니어를 제외한 담당 엔지니어들이 모두 바뀌어서 부족한 부분이 있었지만 1년 동안 많은 발전이 있어서 목표 가동률 6.1중 상승 3.0% 달성
    - ▶ 휴대 1호기 / 송창건
    - 2024년 가동률만 신경을 많이 쓰면서 일했습니다. 제품 사고에는 신경을 많이 못쓴거 같습니다. 반성하고 그것을 통해 주변 정리 등 청결함을 유지하면서 나도 모르는 사이 작업복에 묻는 기름아니, 설비 모두 청결한 상태에서 작업할 수 있게 임하겠습니다. 이것을 바탕으로 가동률 상승 1.7% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ 휴대 2호기 / 신동혁
    - 생산 장비의 예방 정비를 철저히 하고 가동 중에 이상 발생 시 빠른 조치를 통해 가동률 저하를 방지하여 가동률 상승 1.1% 목표 달성하겠습니다.
    - 생산 장비의 이상 발생 시 뿐만 아니라 설비의 구조 이해가 부족했습니다. 설비의 원리를 파악하여 가동률 상승 1.0% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ 휴대 3호기 / 윤종선, 문효민
    - 2024년 휴대 2호기 가동을 하다가 휴대 3호기로 라인 배정을 새로 받았습니다. 그래서 2024년에 기존 가동률보다 많이 감소하였습니다. 그 이유로 판단된 것은 설비에 대한 사고방식을 통한 불량 또한 제로 목표를 임해서 가동률 상승 3.9% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ 휴대 4호기(주간) / 박형신, 김용환, 조영인
    - 2024년에는 단순히 담당 라인 가동률만 신경을 썼다면 2025년 시작은 부자재 로스율을 최소화할지 불량률을 감소시킬지 회사 입장에서 한번 더 생각하면서 일하겠습니다.
    - 생산하는 과정에서 불필요한 부분을 버리고 필요한 움직임을 통해서 가동률 상승 1.4% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ 휴대 4호기(야간) / 이민현, 김강운, 이문용
    - 엔지니어 본질을 파악하여 생산 과정에서 로스를 줄이고, 셋팅 시 시간 단축을 목표로 가동률 상승 1.0% 목표 달성하겠습니다.
    - 야간조에 부족한 제품 품질을 보완하기 위해 셋팅 과정에서 완벽한 셋팅을 하여 제품 완벽은 곧 생산성이라는 생각으로 가동률 상승 0.4% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ B1 / 안창은
    - 생산 중 예기치 못한 문제로 정지 시간을 줄이기 위한 예방정비 및 언제라도 바로 가동할 수 있게 추후 생산 일정에 맞는 제품 셋팅을 확실히 하여 유비무환 자세를 갖출 것이고 다른 라인 지원 기여 얻은 조언과 노하우를 B1에 최대한 활용하여 가동률 상승 1.9% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ F1 / 정기영
    - 정규시간 준수하여 작업자들과 단합되어 가동함으로써 가동률 상승 1% 목표 달성하겠습니다.
    - ▶ F2 / 김경환
    - 팀원들과 공과사 명확하게 구분함으로써 회사 규정에 어긋나 지적

2025년 경영목표 03

2025 hanul Point

기업 경영 목표

기본, 기본, 기본.

1991 ▶▶▶ 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 COMING

경영 목표

지적 받는 일 없도록 관리 하겠습니다.
- 설비 주변에 불필요한 물건없이 쾌적한 환경을 만들어 생산 시 효율적으로 생산하여 가동률 상승 0.8% 목표 달성하겠습니다.

▶ A1 / 김영환
- 생산이 항상 일정하게 가동되지 않는 라인이기에 한번 씩 잡히는 생산 시 구동부에는 문제점이 많아서 정지 시간 큰 부분을 차지하였습니다. 앞으로는 비가동 시 구동부 점검을 주기에 맞게 확인 점검하여 실생산 시에 구동부 정지시간 줄여 가동률 상승 2.2% 목표 달성하겠습니다.

▶ 캐니스터 / 도주환
- 생산이 항상 일정하게 가동되지 않는 라인이기에 한번씩 잡히는 생산 시 구동부에는 문제점이 많아서 정지 시간 큰 부분을 차지하였습니다. 앞으로는 비가동 시 구동부 점검을 주기에 맞게 확인 점검하여 실생산 시에 구동부 정지 시간 줄여 가동률 상승 2.2% 목표 달성하겠습니다.

c. 멀티몰더
- 2024년 종합가동률 : 76.6% / 2025년 목표 종합가동률 : 80% (↑3.4%)
- 항목별 표준 정비시간을 정해서 그 시간안에 해결하도록 조치하여 목표 가동률 3.4% 중 상승 1.4% 달성
- 용접 기술을 배워 파손 및 부러짐 발생 시 현장에서 즉각 대응하여 라인 가동 중단을 최소화로 목표 가동률 3.4%중 상승 2.0% 달성

d. 야간조
- 2023년 종합가동률 : 79.0% / 2024년 목표 종합가동률 : 80% (↑1.0%)
- 야간팀 특성상 설비의 이상 시 업체의 대응이 미숙해서 단일제품 생산으로 셋팅시간을 단축시켜 목표 가동률 1.0%중 상승 0.5% 달성
- 야간에 클레임 줄이기 위한 작업 전 조회 및 1분 미팅을 통해 당일 생산할 제품 특성에 대하여 인지하도록 하여 문제 없는 야간조가 되어 목표 가동률 1.0%중 상승 0.5% 달성

▶ 멀티몰더 1호기(주간) / 김태우, 이승환, 유한빈, 이수현
- 가동률도 중요하지만 클레임이 회사에 더욱 큰 데미지 주는 것으로 생각해 클레임을 줄이기 위해 후배들에게 셋팅 방법을 교육하여 가동률 상승 2.3% 목표 달성하겠습니다.
- 엔지니어간 직급에 연연하지 않고 가동라인에 대한 책임감을 부여해 정비나 생산의 기초에 대한 인식을 심어 팀원의 사기를 높여 가동률 상승 3.0% 목표 달성하겠습니다.
- 앞으로는 기초를 바탕으로 생산, 정비를 하여 가동률 상승 2.0% 목표 달성하겠습니다.
- 나만 일하는 것이 아닌 엔지니어와 작업자의 소통을 통해 원활한 가동으로 가동률 상승 3.3% 달성하겠습니다.
- 지금까지 경험을 바탕으로 임시조치는 없애고 진짜 정비 진짜 가동을 하여 품질 좋은 제품을 생산하는 그런 엔지니어가 되어 모든 사람들에게 인정받고 라인 가동 잘하는 사람에서 끝나는 것이 아니고 품질 좋은 제품을 생산하는 엔지니어가 되어 가동률 상승 5.3% 달성하겠습니다.

▶ 멀티몰더 1호기(야간) / 박용균, 이문용, 김강윤
- 야간조 정말 많은 불량실수가 있었습니다. 제가 생각하기에는 책임감 없이 생산 가동에만 집중하였던 것 같습니다. 엔지니어 뿐만 아니라 작업자들도 마찬가지입니다. 그래서 나부터 바뀔 수 있는 기본을 원칙으로 하는 엔지니어가 되어 가동률 상승 1.5% 달성하겠습니다.
- 야간조 정비가 항상 문제가 있었습니다. 그래도 2024년에는 직접 정비를 하며 경험을 축적했습니다. 그냥 정비만 하는 것이 아니고 기록 관리하며 앞으로 같은 증상 발생 시 관련문서를 보면 즉시 조치가 가능해서 가동률 상승 1.5% 달성하겠습니다.
- 이제는 수습이 아닌 진짜 엔지니어라는 마음으로 일하겠습니다. 24년에는 선배들의 작업 지시에만 그냥 일하는 사람이었다면 나자신이 알아서 일할 수 있는 꼭 회사에 필요한 사람이 되어서 가동률 상승 3% 달성 하겠습니다.

▶ 멀티 2호기(주.야) / 차승준, 도주환, 박상호
- 작업태도, 기본준수 위 두가지 사항은 안전과 불량의 감소에 영향을 주는 요소로 경각심을 가지고 동참할수 있도록 나부터 실천 하겠습니다.
- 자주 교체 되는 구동부 벨트 재질 변경으로 수명을 연장
- 24년도 개선 활동으로 스텍벨트 재질 변경 사용기한 1개월에서 5개월째 사용 중 주기 산출중이며 상도 재질 변경을 통하여 이물이나 절삭 부족을 개선 중이며, 작업 효율을 증진할 수 있도록 25년도에도 더 많은 아이디어 통해 가동률 상승 1% 목표 달성하겠습니다.
- 공정관리팀 중간 직급인 대리로써 밑에 사원 주임에게는 내가 아는 지식을 전달하여 성장에 도움을 주고 (팀장, 부팀장, 차장, 과장) 배움 점들을 습득하고 업무를 원활하게 할 수 있게 도움이 되는 한해가 되고 싶습니다.

▶ 멀티 3호기(주간) / 정와철, 김영민, 이대원
- 3정5S 준수로 작업환경 정리, 안전사고 예방, 중대 클레임 예방을 지켜서 가동률 상승 2.1% 목표 달성하겠습니다.
- 생산 시작 전 1분 미팅을 통해 지속적인 개선 활동에 모든 작업자가 문제 공유를 하여 가동률 상승 2% 목표 달성하겠습니다.
- 셋팅시간 단축으로 각자 셋팅 업무 나눠서 체계적인 움직임을 통하여 불필요한 움직임을 줄이는게 목표입니다. 가동률은 시간과의 싸움이기도 하기에 이런 목표를 바탕으로 가동률 상승 4.1% 목표 달성하겠습니다.
- 2024년 로트사고 및 불량사고가 많이 발생하였습니다. 2025년부터는 작업 시 작전 점심식사 후 불량교육 및 로트 교육 실행 후 라인가동을 하여 2024년 가장 큰 이슈였던 문제를 줄여서 가동률 상승 4.1% 목표 달성하겠습니다.

▶ 멀티몰더(야간) / 박용균, 정주현, 김호준
- 야간 설비 경험이 가장 많은 엔지니어로서 멀티 1,3호기 가동을 하고 있습니다. 상황에 따라서 생산 라인 변동이 있기 때문에 그 설비에 문제가 발단한 사항들을 야간조 엔지니어 에게 전달하여 문제없는 생산이 되도록하여 가동률 상승 3.8% 목표 달성 하겠습니다.
- 일탈이 있었습니다. 하지만 경력은 10년 이상의 스킬이 있습니다. 제가 잘할 수 있는 것은 불안전한 야간 생산에 경력으로부터 습득해온 기술력으로 후배들에게 알려주고 또한 나도 배워야한다는 겸손한 자세로 가동률 상승 3.8% 목표 달성하겠습니다.
- 멀티3호기 야간 메인으로 3개월 하였습니다. 아직 많이 부족하다고 느끼고 있습니다. 2025년 부터는 부족한 부분을 선배들에게 교육을 통하여 부족한 부분을 채워 넣을 수 있는 엔지니어가 되어 모두에게 인정받는 메인 엔지니어가 되어서 가동률 상승 3.8% 목표 달성하겠습니다.

02) **1,2팀 종합 목표**
a. 현장 내부심사를 통해 Audit을 철저히 준비한다.
- 분기별(3, 6, 9, 12월) 첫째 주 금요일 팀장이 체크리스트를 통해 심사 진행
b. 타부서와의 원활한 소통과 상호협력으로 최고 품질의 제품을 만든다.
c. 공정에 필요한 모든 자료를 문서화하여 어느 누구나 보고 실행 할 수 있도록 한다.
d. 2025년 1공장 휴대 5호기, 2공장 멀티 4호기 신규 설비 도입 안정화

03) **다기능화 및 역량강화**
a. 2025년도에는 개인 역량이 높은 엔지니어를 선정하여, 다기능화를 통한 가동 가능한 설비 영역 확대
- 선정기준 : 개인 역량평가 A등급이상 및 대리 직급 이상 엔지니어 해당

13. 공무

01) **에너지사용 5% 절감 목표**
a. 전기사용량 2024년 5,585,371kw → 2025년 생산량대비 5% 감소
- 공조기 운용방법변경(위험물제조동 구역변경)
- 제조현장 온도 21℃ 운용(여름용 방진복 지급)
- 최대전력 피크치 관리로 기본요금 하향
b. 가스사용량 2024년 94,635㎥
→ 2025년 생산량대비 5% 감소

02) **폐수위탁처리량 5% 절감 목표**
a. 폐수위탁처리량 2024년 1,055(ton)
→ 2025년 생산량대비 5% 감소
b. 휴대4,5 라인 리무버 생산 시 폐수위탁처리량 별도관리

03) **상하수도 사용량 1% 절감 목표**
a. 상하수도 사용량 2024년 105,321(ton)
→ 2025년 생산량대비 1% 감소
- 식당 유량계 설치 및 정제수 유량계 검증

04) **스마트창고 경, 중 알람 발생률 하향 목표**
a. 경 알람 발생 2024년 2,466건
→ 2025년 작업실적 대비 5% 감소
b. 중 알람 발생 2024년 20건
→ 2025년 작업실적 대비 5% 감소
c. Spare parts List (구입, 사용, 재고현황) 관리

04) **2025년 재생에너지 조달계획수립(RE15달성)**
a. 녹색 프리미엄 다년도 입찰 참여
b. 직접 전력수급계약 진행(파주시)
c. 자가설비 1차 사업추진(태양광설비)

14. 제 2공장

01) **화장품, 위생용품 제조업 신고**

02) **ISO 9001, 22716 인증서 획득**

03) **1공장 프로세스 2공장 적용 안정화**
a. 처방 - 원액제조설비(정제수 시설 외) 안정화
b. 공정 - 멀티4라인 설비 안정화
c. 공무 - 스마트창고, 유틸리티 시설 안정화
d. 물류 - 도크장 안전적 사용 정착

04) **환경**
a. 에너지
- 전기, 수도, 가스 에너지 사용량 데이터 수립
- 최대전력 관리장치(피크제어) 설치
b. 폐기물
- 폐기물 처리업체 위탁계약 및 폐기물 발생량 데이터 수립

05) **안전보건**
a. 관리감독자 안전교육 실시 (연/1회)
b. 응급처치인원 교육 수료 (2공장 3명)
c. 자동심장충격기(AED), 세안장치 설치

2025년 경영목표 04

2025 hanul Point

기업 경영 목표

기본, 기본, 기본.

1991 ▶▶▶ 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 COMING

경영 목표

15. 전략본부

01) **목표매출 : 1,385억 (전년 대비 8% 성장 목표)**

02) **선택과 집중을 통한 전략적 고객사 동반성장 및 신규사업 확대**

03) **전략본부 전임직원 영업 활동 전개 : 개인별 사업계획매출 목표 및 프로젝트 달성**

04) **중견기업으로 도약하기 위한 Global Standard System 구축**

05) **전략팀**

– 목표 매출 : 616억 (전년비 18% 성장)

a. 선택과 집중 : 쿠팡, 올리브영, 편의점, 일본시장 등 주력 채널 및 시장의 집중도 강화

b. 제2의 코스트코 발굴 : 국가, 지역, 채널에 제한 없이 개인 역량에 따른 프로젝트 진행을 통해 미래 성장 동력원 확보

06) **코스트코팀**

– 목표 매출 : 769억 (전년 대비 2% 성장 목표)

a. 전 과정 데이터화 : 개발, 생산, 품질, 출고의 전체 단계를 데이터 문서화하고 기록을 체계적으로 관리하여, 고객사의 피드백을 반영

b. 신제품 설계 및 개발 : 26년도 리고 매출 방어를 목표로 신제품 설계 및 개발을 적극 추진

07) **SCM팀**

[국내]

a. 재고 유지비용 감소

– 3자 물류 보관비용 감소 (월 200만원 감소 목표 → 연간 2,400만원 절감효과 기대)

– 14일 초과 보유재고 금액 관리 (당월 매출액 대비 7% 이하 관리)

▶ 고객사와 긴밀한 협업 관계를 통한 장기 보유 재고 매출 전환

▶ 부적합품에 대한 즉각적인 처리방안 및 결과 도출

▶ 적시생산 및 불필요한 과잉생산 방지

b. 고객 신뢰도 향상 및 판매기회 상승

– 납기 준수율 100% 달성

▶ 미 출고 및 오 출고 방지를 통한 신뢰성 향상

– 재고대응 품목 미납 금액 120만원 미만 관리 (패널티 부여 고객사 포함)

[해외]

a. 비용 인하

– 담당자별 비용 절감 플랜을 통하여 9천만원 비용 인하 추진 (손익 개선 기여)

b. 고객 신뢰도 향상 및 판매기회 상승

– 납기 준수율 100% 달성

▶ 고객 요청 납기 100% 대응으로 고객 신뢰도 향상

▶ 완제품 재고 대응으로 판매 기회 상승(재고 대응 거래처)

c. 해외거래처 수주 Forecast 운영

– 적확율 ±10% 값 목표

▶ 수주 데이터 관리를 통한 고객사별 발주 데이터 분석

▶ 수주 예측을 통한 공급망 계획 수립

08) **R&D팀**

a. R&D팀 기반 구축

– 아이디어 도출부터 상용화까지 R&D 프로세스 정립

– R&D 업무 관련 교육 이수 및 전시회 참관, 기존 원·부자재 100% 이해를 통한 활용

b. 영업 지원 및 신사업 탐색

– 영업 지원을 위한 소통과 협업을 통해 연간 10개 이상의 신제품 및 브랜드 확장 프로젝트에 참여

– 연간 2개 이상의 신사업 분야 탐색 및 가능성 평가

c. 고객 중심 R&D

– 고객 니즈 파악 : 분기별 1회 이상 주요 고객 또는 시장 트렌드 분석

– 연구 개발 과정에 고객 피드백을 반영하는 프로세스 구축

09) **디자인팀**

a. 브랜드 강화

– 브랜드의 가치를 높일 수 있는 일관된 시각 아이덴티티 구축 및 전략적 활용

b. 신규 디자인 개발 및 리뉴얼

– 기획 의도, 판매 전략을 적극 반영하여 매출에 기여할 수 있는 디자인 개발

c. 자사몰 리뉴얼

– 직관적이고 접근하기 쉬운 디자인으로 방문자의 만족도 및 구매율 상승 목표

d. 제품 품질 유지 및 개선

– 사전 관리, 감독을 통한 품질 유지 및 인쇄 상태 불량률 100% 개선

hanul

2025년 사회적 책임 및 노동환경 방침

사회적 책임 및 노동환경 방침

한울생약은 지속 가능경영에 대한 국제적 기준을 반영하고
지속 가능한 소비 촉진을 위해 노력하며, 사회적 책임 및 노동환경에 대한
추진 의지를 대내외에 알리기 위해 인권, 노동, 환경, 반부패의
4대 분야 10대 방침의 준수를 바탕으로 건전한 기업문화를 선도하며
그 성과를 투명하게 공개해 나아간다.

방 침

1. 인권 / Human Rights

방침

원칙1) 한울생약은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙2) 한울생약은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

활동 범위

인권 선언의 국제 기준 반영, 인권보호 교육, 고충상담 채널 운영, 성희롱 및 직장 내 무례함 예방 활동 등

2. 노동규칙 / Labor Standards

방침

원칙1) 한울은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙2) 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙3) 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙4) 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

활동 범위

노동조합 활동 보장, 법률에 따른 아동 노동 및 강제 노동 금지, (채용, 보상, 평가 시) 차별 없는 인사 정책 운영 등

3. 환경 / Environment

방침

원칙1) 한울생약은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙2) 지역 환경보호 및 생물의 다양성 관리를 위한 환경적 책임 증진을 위해 노력하며,

원칙3) 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

활동 범위

친환경 상품 및 서비스 개발, 환경경영 체계 구축, 탄소 배출 인증, 협력회사 친환경 경영 장려 등

4. 반부패 / Anti-Corruption

방침

원칙1) 한울생약은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

활동 범위

'한울 윤리강령' 제정 및 시행, 공정거래 자율 준수 프로그램 운영, 윤리 실천 서약 등

hanul Beyond Better Life 한울생약(주)

대표이사 한 종 우

2025년 정보 보안 및 물류, 물리적 보안 방침

정보 보안 및 물류, 물리적 보안 방침

한울생약은 글로벌 도약을 위해, 고객 및 우리 회사 자산의 안전한 보호를 위하여 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 정보 보호 위협으로부터 중요 정보 자산을 보호하기 위한 대비책을 마련하는 데 최선을 다하며, 아울러 고객에게 안전한 운송을 보장하기 위해 물류, 물리적 영역에서 위험의 접근을 원천적으로 차단하고 물류 프로세스 및 물리적 보안에서 국제적 표준을 준수한다. 이에 우리는 다음과 같은 정보 보호 방침을 수립하고 선포합니다.

방 침

1. 정보 보안 방침

원칙1〉 우리는 고객이 제공한 정보 자산의 보호를 최우선으로 한다.
원칙2〉 우리는 회사의 정보 보호 정책을 반드시 준수한다.
원칙3〉 우리는 정보 보호의 중요성을 인식하고 그에 대한 책임을 다한다.
원칙4〉 우리는 정보 자산에 대한 불법적인 접근과 유출로부터 정보 자산을 보호한다.

2. 물류, 물리적 보안 방침

원칙1〉 보관, 포장, 상차 및 하차 구역에 대한 무단 접근을 물리적으로 통제한다.
원칙2〉 물류 보안과 관련해 운송 협력회사의 국제적 표준 준수 여부를 확인하며, 이를 감시한다.
원칙3〉 운송 컨테이너 상태의 안전을 확인하며, 이물, 유해 물질, 해충 등의 혼입을 방지한다.
원칙4〉 ISO의 부착 프로세스 및 씰 규격을 준수하여, 보안을 안전하게 관리한다.

hanul Beyond Better Life 한울생약(주) 대표이사 한 종 우

2-24
정책 명시

한울생약 ESG 규정

한울생약은 신규 협력업체 선정 시 협력사 최초 평가를 진행하며, 매년 1회 협력사 정기 평가를 절차에 따라 진행하고 있습니다. 또한 한울생약의 윤리경영방침은 협력사에게 공유되며, 협력사에는 윤리경영실천서약을 작성하도록 권고하고 있습니다.

계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 한다. 또한 모든 협력사의 거래업체 등 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고 할 수 있다.

1. 윤리

① 협력사의 임직원은 뇌물수수 횡령, 청탁 알선 등을 해서는 아니되며 업무상 지위를 이용하여 부당한 대가를 의도해서는 안된다.

② 협력사는 시장적 지위를 이용하여 공정한 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않는다.

③ 협력사는 부정하게 정보를 획득한 경우 부당하게 사용하거나 공개해서는 안된다.

2. 노동/인권

① 협력사는 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 차별적인 대우는 하지 않는다.

② 협력사는 임직원의 역량강화를 위해 교육을 실시하도록 노력하며 법률에서 제시하는 의무 교육을 준수하여 실시한다.

3. 안전/보건

① 협력사는 안전 및 보건사고를 예방하기 위해 계획, 절차, 결과 등의 체계를 운영한다.

② 협력사는 산업재해나 질병이 발생한 경우 원인 파악을 통해 개선방안을 마련한다.

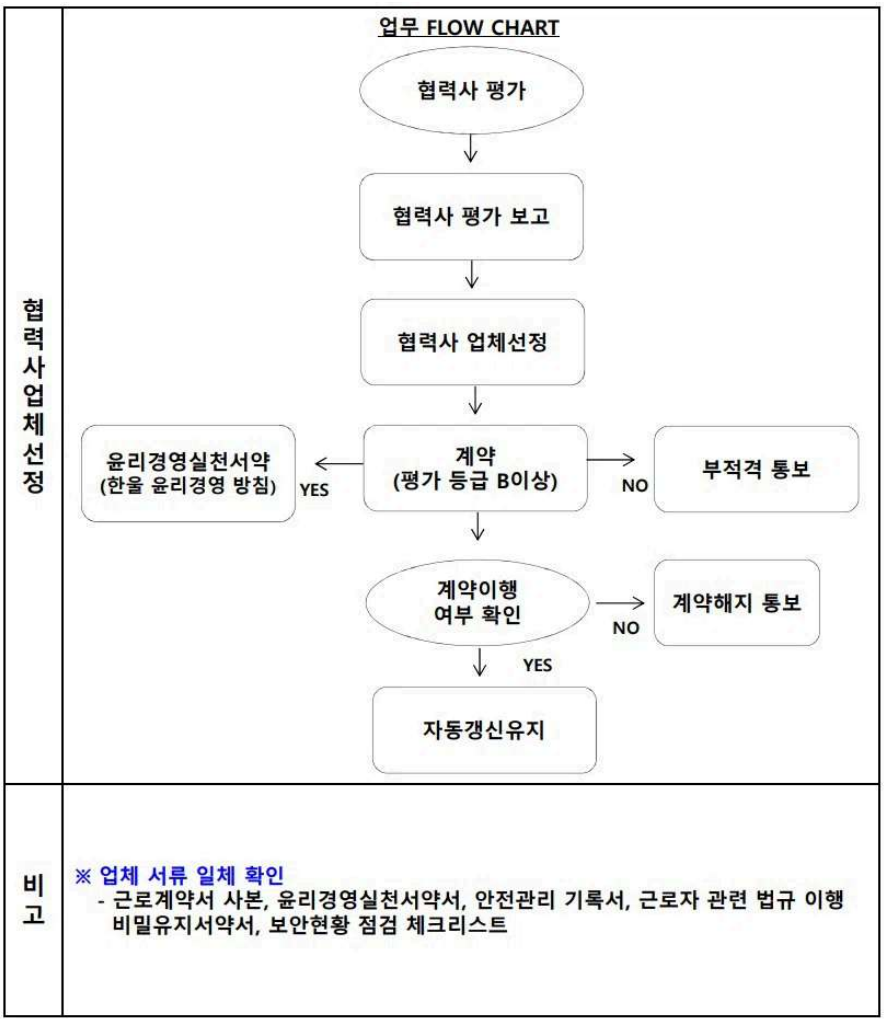
4. 지배구조

① 협력사는 행동규범과 상응하는 사회적 책임 의지를 신년사 사내게시판 및 그룹 홈페이지 등을 통해 공유해야 한다.

② 협력사는 임직원이 행동규범 각 분야의 위반 사실을 제보하는 경우 관련 사실을 처리할 제도를 운영해야 한다.

협력사업체선정

- 협력업체선정



2-25
부정적 영향 개선을 위한 프로세스

한울 신문고
한울 신문고는 회사 및 임직원의 윤리경영에 반하는 비윤리적인 행위 등을 신고할 수 있는 공간입니다. 제보자에 대한 비밀은 절대적으로 보호됩니다. 제보 내용은 최대한 빠른 시일 내에 처리하여 그 결과를 제보자가 원하는 방법으로 회신해 드립니다.

■ 제보유형
○ 임직원의 부정/비리 ○ 직장내 성희롱/괴롭힘 ○ 불공정거래/갑질 ○ 절도,횡령 및 유용 ○ 건전한 조직문화 저해 행위 ○ 기타 불합리한 관행개선 제안 ○ 협력업체의 제보 ○ 제품의 안전,품질 ○ 기타

■제보자 보호원칙
1. 비밀보장
제보자 및 제보 내용은 조사 부서의 대외비로 엄격히 처리하며, 제보자 동의 없이 제보자의 신분 공개, 암시 행위를 금지하고 있습니다.

2. 신분보호
정당한 제보, 진술 및 자료제출 등을 이유로 당사와 거래관계 또는 근무에 불이익이 없도록 보호하고 있습니다.

3. 정상참작
회사 규정, 윤리 경영에 위배되는 사실을 자진 신고한 제보자의 경우 제보 관련 제보자의 과실 또는 오류 발견시 사내 기준에 따라 정상참작 할 수 있습니다.

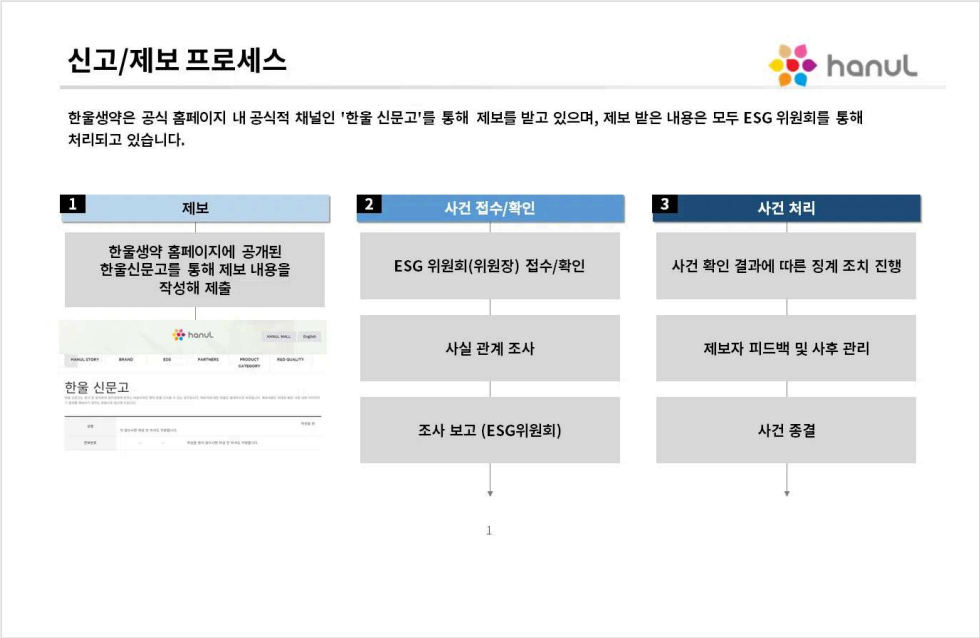
한울 신문고 http://www.hanul.co.kr/default/sinmungo/sinmungo.php

2-26
자문 및 우려 제기에 대한 절차

한울 신문고 운영 현황 (2024년 기준)

신고/제보 유형 구분	신고건 수	조치사항 (징계 구분)
임직원의 부정/비리	0	-
직장내 성희롱/괴롭힘	0	-
불공정거래/갑질	0	-
절도	0	-
횡령 및 유흥	0	-
건전한 조직문화 저해 행위	0	-
기타 불합리한 관행 개선 제안	0	-
협력업체의 제보	0	-
제품의 안전/품질	0	-

신고/제보 프로세스



한울생약 신문고

한울 신문고

한울 신문고는 회사 및 임직원의 윤리경영에 반하는 비윤리적인 행위 등을 신고할 수 있는 공간입니다. 제보자에 대한 비밀은 절대적으로 보호됩니다. 제보내용은 최대한 빠른 시일 내에 처리하여 그 결과를 제보자가 원하는 방법으로 회신해 드립니다.

성명	작성을 원치 않으시면 작성 안 하셔도 무방합니다.
전화번호	- - 작성을 원치 않으시면 작성 안 하셔도 무방합니다.
이메일	답변 받으실 이메일 작성을 부탁드립니다.
제목	
유형	☐임직원의 부정/비리 ☐직장내 성희롱/괴롭힘 ☐불공정거래/갑질 ☐절도 ☐횡령 및 유용 ☐건전한 조직문화 저해 행위 ☐기타 불합리한 관행 개선 제안 ☐협력업체의 제보 ☐제품의 안전, 품질

2-27
법률 및 규정 준수

컴플라이언스 관련 법적 조치

구분	단위	2022년	2023년	2024년
벌금 부과액 (과징금 및 과태료 포함)	백만원	0	0	0
제기된 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수[1)]	건	1	0	0
공정거래 위반 건수	건	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['베비언스온리7에센셜55'] 해당 품목에 대한 제조업무정지 3개월(「 화장품법 」위반사항 행정처분)

2-28
협회의 멤버십 현황

주요 가입 협회 및 단체

목록		
중소기업중앙회	(사)한국무역협회	(사)벤처기업협의회
(사)경기중소기업이업종연합회	(사)한국경영혁신중소기업협회	(사)글로벌최고경영자클럽
(재)파주시행복장학회	파주상공회의소	파주세무서 세정협의회
IBK 최고경영자 클럽	탄현면 기업인협의회	(사)정부조달마스협회
아름다운봉사회	선유산업단지협의회	

5. 이해관계자 참여 2021

2-29
이해관계자 참여 정책

다양한 이해관계자와의 소통을 통해 지속가능한 경영을 실현하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 고객과는 홈페이지, SNS, 제품 전시회, 고객사 방문 등을 통해 적극적으로 의견을 수렴하고 있으며, 이를 제품 연구개발과 품질·정보보안 강화 활동에 반영하고 있습니다.

임직원과는 고충처리센터 운영, 채용박람회, 내부 교육 확대 등을 통해 성과 보상, 일과 삶의 균형, 고충 처리 등 다양한 관심사항에 대응하고 있으며, 노사관계 수준 진단 및 의견 청취를 통해 신뢰 기반의 조직문화를 구축하고 있습니다.

주주 및 투자자에게는 경영 투명성을 제고하고 지속가능경영 성과를 공유하기 위해 **2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 홈페이지에 게시**하고 있으며, 이를 통해 ESG 관련 리스크 관리 및 대응 프로세스를 명확히 전달하고 있습니다.

협력사와는 공정한 거래 및 상생협력을 위한 평가 제도와 ESG 실천 활동을 운영하고 있으며, 홈페이지와 온/오프라인 간담회를 통해 소통을 강화하고 역량 향상을 적극 지원하고 있습니다.

지역사회와는 사회공헌 활동 및 프로그램 운영을 통해 지속적인 교류와 기여를 실현하고 있으며, 정부 및 유관기관과는 정책 간담회 등을 통해 법규 준수와 투명한 조세납부 등 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	관심 사항	소통 채널	대응 활동
고객	고객 의견 청취, 반영	한울생약 홈페이지	소셜커머스 및 SNS 이벤트
	고객 개인정보 보호	한울생약 SNS	고객 의견을 반영한 제품 연구 개발
	제품 품질 및 안정성 확보	제품전시회	정보 및 데이터 보안 강화
		고객사 방문	
임직원	성과 평가와 보상	노사협의회	인재육성 교육 확대
	복리후생, 일과 삶의 균형	고충처리센터	노사관계수준진단 (연1회)
	임직원 고충처리	채용박람회	임직원 의견 청취 (연1회)
주주 및 투자자	주주/투자 가치	주주총회	투명한 경영공시
	리스크 관리	지속가능경영보고서	리스크 모니터링/대응 프로세스
	투명한 정보공개		
	ESG 이슈 소통		
협력사	협력사 선정 및 관리	한울생약 홈페이지	협력업체 평가 실시
	공정거래 및 동반성장	협력사 방문	한울생약 ESG 규정 실천 동의서
	협력사 소통 강화	오프라인 간담회	역량 강화(컨설팅, 방문상담,교육, 기술 지원 등)
	협력사 ESG 종합평가		
지역사회	사회공헌	사회공헌 활동	사회공헌 프로그램 개발 및 운영 확대
	지역 경제 기여	지역 협의체	
정부 및 유관기관	법률 및 규제 준수	정책/기업 간담회	법규 및 규제 준수
	투명한 조세납부		

2-30
단체협약

한울생약㈜은 보고연도 기준으로 현재 노동조합이 결성되어 있지 않으며, 이에 따라 단체협약은 체결되어 있지 않습니다. 그러나 당사는 「근로기준법」 및 관계 법령이 보장하는 근로자의 권리와 자유를 존중하며, 노사 간 상호 신뢰를 기반으로 공동의 이익을 증진하고 산업 평화를 유지하는 것을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다.

이에 따라 한울생약은 「근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률」에 의거하여 정기적인 노사협의회를 운영하고 있으며, 이를 통해 근로조건 개선, 고충 처리, 복지 제도, 근무환경 개선 등 다양한 현안에 대해 근로자의 의견을 수렴하고 적극 반영하고 있습니다.

특히 2023년 노사협의회에서는 '시차 출퇴근제'를 포함한 유연근무제 도입에 합의하여, 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 조직 내 유연한 근무문화를 정착시키는 데 기여하였습니다.

또한, 노사협의회 회의 결과는 사내 게시판 3개소에 공지되어 모든 임직원이 자유롭게 확인할 수 있도록 투명하게 공유하고 있으며, 이는 노사 간 신뢰를 강화하고 원활한 소통을 가능케 하는 중요한 수단으로 작용하고 있습니다.

앞으로도 한울생약은 개방적이고 책임 있는 노사 협력 체계를 유지하며, 건강한 조직문화를 조성하기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

GRI 3. 중요주제

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1
중요 주제 결정 프로세스

한울생약은 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립과 의사결정 과정에 반영하기 위해 2022년 처음으로 중요성 평가를 실시하였습니다. 2024년 중요성 평가에는 지속가능경영 정보 공시에서 중요성의 개념이 확장됨에 따라 이중 중요성(Double materiality)을 적용하였습니다. Impact materiality(사회, 환경적 중요성)의 측면에서 한울생약의 사업 활동이 사회와 환경에 미치는 영향을 분석하였으며, Financial materiality(재무적 중요성)의 측면에서 외부 환경이 한울생약의 재무적 상황에 미치는 영향을 분석하여 중요 주제를 결정하였습니다.

중요성 평가 결과 및 매트릭스

Issue pool 및 중요 주제

Issue Pool 및 중요 주제

전체 22개의 Issue Pool 중 7개의 중요 주제와 15개의 잠재적 관리 주제를 도출하였습니다. 7개의 중요 주제를 사전에 관리함으로써 ESG 경영 리스크를 줄일 수 있으며, 더 나아가 장기적인 수익성 개선에 기여할 수 있습니다.

중요 주제

우선순위	TOPIC	관리 필요성
1	제품 안전	생활용품은 생활과 밀접한 제품군으로, 제품 안전과 품질관리가 필수적입니다. 화학물질 관련 규제 및 중대시민 재해와 같은 기업의 제품 안전 책임이 강화되고 있으며, 이는 고객의 안전에 직접적으로 영향을 미칠 수 있습니다.
2	유해화학물질	인체건강에 영향을 주는 우려 화학물질의 사용에 대해 소비자 압력과 규제 압력 증가에 직면해 있습니다. EU 지침과 미국 입법에서는 가정, 개인용품 산업 내 유해화학물질의 사용을 제한하거나 대안을 제시하고 있습니다. 유해화학물질의 사용을 줄인다면 변화하는 고객 수요를 더욱 잘 포착하고 규제 부담을 피함으로써 수익성을 개선할 수 있습니다.
3	품질경영 및 제품 혁신	외부 이해관계자의 관심은 기업의 단기적 성과가 아닌 지속가능한 성장 방향으로 이동하고 있으며, 미래 시장 경쟁력 확보를 위한 지속적인 투자, 고객 니즈에 부합하는 신제품개발, 인구구조 변화에 따른 사업 영역 확대 등 장기적인 미래 성장 전략을 추진해야 합니다.
4	용수	한울생약의 생산품인 물티슈의 주요 원재료인 용수는 특히 중요한 주제입니다. 용수는 전 세계적으로 희귀한 자원이 되고 있습니다. 모든 제조업체는 신중한 계획을 세우지 않으면 생산 비용이 증가하거나 생산에 필요한 깨끗한 용수를 확보하지 못할 수 있습니다.
5	글로벌 시장 진출	한울생약은 글로벌 시장 진출을 통해 사업 영역을 확장하고 있습니다. 글로벌 소비자의 니즈를 파악해 새로운 시장 확장의 기회를 포착하고, 해외 시장의 법규와 규제를 사전에 인지함으로써 사업 리스크를 줄일 수 있습니다.
6	친환경 제품 및 패키징	한울생약이 속한 '가정 및 개인용품' 기업들은 높아지는 소비자들의 요구에 대응하기 위하여 친환경 제품을 제공하고 있으며, 지속가능한 포장재에 대한 움직임이 있습니다. 지속가능한 제품에 대한 실행과 홍보가 가능한 기업은 기업 이윤과 시장 점유율을 향상시킬 가능성이 있습니다
7	윤리경영	글로벌 및 국내 운영 공간 전반에 걸쳐 규정 준수를 보장하는 기업의 능력은 중요한 영향을 미칠 수 있습니다. 윤리경영에는 법률 및 규정 준수, 경쟁저해행위, 조세 등의 항목이 포함됩니다.

잠재적 관리 주제

우선순위	TOPIC
8	지역사회 존중
9	공급망 ESG
10	고객 만족 및 라벨링
11	온실가스 및 기후변화 대응
12	사업장 안전
13	조직 및 이사회 구성
14	고객 정보 보호
15	건전한 조직 문화
16	브랜드 이미지 강화
17	인재 확보 및 육성
18	폐기물
19	이해관계자 소통
20	인권경영
21	임직원 다양성
22	생태계 보호 및 생물 다양성

hanul

3-2
중요 주제 목록

2023년 한울생약의 중요 주제는 다음과 같습니다.

GRI 중요 주제

GRI 200-400 중 한울생약의 중요 주제

hanul

중요 주제

GRI 200 - 경제

주제번호	주제명
201	경제성과(Economic Performance)
202	시장지위(Market Presence)
203	간접 경제효과 (Indirect Economic Impacts)
204	조달관행 (Procurement Practices)
205	반부패 (Anti-corruption)
206	경쟁저해행위 (Anti-competitive Behavior)
207	조세 (Tax)

GRI 300 - 환경

주제 번호	주제명
301	원재료(Materials)
302	에너지 (Energy)
303	용수 및 폐수 (Water and Effluents)
304	생물다양성 (Biodiversity)
305	배출 (Emissions)
306	폐기물 (Waste)
307	환경 컴플라이언스 (Environmental Compliance)
308	공급업체 환경평가 (Supplier Environmental Assessment)

GRI 400 - 사회

주제 번호	주제명
401	고용 (Employment)
402	노사관계 (Labor/Management Relations)
403	산업안전보건 (Occupational Health and Safety)
404	훈련 및 교육 (Training and Education)
405	다양성과 기회 균등 (Diversity and Equal Opportunity)
406	차별금지 (Non-discrimination)
407	결사 및 단체교섭의 자유 (Freedom of Association and Collective Bargaining)
408	아동노동 (Child Labor)
409	강제노동 (Forced or Compulsory Labor)
410	보안 관행 (Security Practices)
411	원주민 권리 (Rights of Indigenous Peoples)
412	인권 평가 (Human Rights Assessment)
413	지역사회 (Local Communities)
414	공급업체 사회 평가 (Supplier Social Assessment)
415	공공정책 (Public Policy)
416	고객 안전보건 (Customer Health and Safety)
417	마케팅 및 라벨링 (Marketing and Labeling)
418	고객개인정보보호 (Customer Privacy)
419	사회경제 컴플라이언스 (Socioeconomic Compliance)

Topic Standards Disclosures

GRI Topic. 200

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

GRI 201 : 경제성과 2016

3-3_201
경제성과 관리

한울생약㈜는 2024년 한 해 동안 약 **1,231억 원의 매출**을 달성하였으며, 선도적인 기술력과 스마트공장 기반의 생산 역량을 바탕으로 해외시장 진출을 적극 확대하여 미국, 일본, 유럽 등 13개국에 총 **6,244만 달러 규모의 수출 실적**을 기록하였습니다. 당사는 지속적인 성장세를 유지하고 있으며, 창출된 경제적 가치를 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부 등 주요 이해관계자와의 균형 있는 분배를 통해 공유함으로써, 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 실현하는 책임 있는 기업을 지향하고 있습니다.

한울생약(주) 수출 실적

구분	매출액	수출액	수출비중
2022년	763억원	USD 2,070만불	31%
2023년	913억원	USD 3,596만불	53%
2024년	1,231억원	USD 6,244만불	68%

201-1
직접적 경제가치 발생과 분배

한울생약㈜은 기업의 경제적 기여와 이해관계자와의 가치 공유를 중요한 경영 원칙으로 삼고 있으며, 이에 따라 2023년부터 GRI(글로벌 지속가능성 보고 기준)에 기반한 지속가능경영보고서를 통해 경제적 가치 배분 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. 보고서에는 다양한 항목에 대한 재무적 배분 내역이 포함되어 있어 이해관계자 누구나 확인할 수 있습니다.

또한, 한울생약은 외부감사에 관한 법률에 따른 외감법인으로서, 정기적으로 외부감사를 실시하고 있으며, 해당 감사보고서는 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 일반에게 공개되고 있습니다. 이를 통해 한울생약은 재무의 투명성과 회계의 신뢰성을 확보하고, 기업의 지속가능성과 건전한 경영에 대한 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

경제적 가치 창출과 배분 현황

구분		산정기준	2022년	2023년	2024년
경제적 가치 창출	기업	유형자산 취득	2,433	9,977	12,914
	고객	매출액	76,359	91,387	123,101
경제적 가치 배분 현황	주주/투자자	이자비용	1,425	1,885	2,037
	임직원	급여+복리후생+퇴직급여	7,081	7,963	9,554
	협력사	구매비용+외주가공비	60,445	63,021	84,677
	지역사회	기부금	18	27	34
	정부	세금 및 공과+법인세	503	732	1,648

(단위:백만원)

201-2
기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

한울생약㈜는 2024년 CDP SME 프로그램에 참여하여 기후변화, 물, 산림과 관련된 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고, 이들이 기업에 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다.

이를 통해 사업 운영 전반에 내재된 기후리스크를 정량적으로 파악하고 대응 전략을 수립하였으며, 이러한 노력의 결과로 2024년 CDP SME 평가에서 'B 등급'을 획득하였습니다.

주요 리스크 식별 및 재무영향

구분	리스크 형	설명	재무 영향	대응 전략
탄소가격 및 배출규제	전환 리스크 - 정책	배출권 거래제 확대 및 탄소가격 증가에 따른 간접비용 증가	연간 약 5.9억 원	고효율설비 도입, 태양광 설치, 에너지 효율화
고객 수요 변화	시장 리스크	리사이클 원료 및 친환경 제품에 대한 수요 증가, 환경인증 미보유 제품의 판매 감소 가능성	약 31억 원 매출 손실 가능성	환경성적표지 확대, 친환경 원료 전환

주요 기회 식별 및 재무 효과

구분	기회 유형	설명	기대 효과	대응 전략
친환경 소비 트렌드	시장 기회	친환경·재활용 제품 수요 증가	2023년 환경표지 제품 매출 약 20억 원 이상	인증 제품 확대, 친환경 신제품 개발
재생에너지 도입	전환 기회 - 에너지 공급	태양광 설비 및 PPA 도입을 통한 전력 절감	연간 약 2억 3,700만 원 절감 예상	제 2공장 고효율 설비 및 전력 제어 시스템 도입

201-3
확정급여형 연금제도 채무 충당

퇴직연금제도

한울생약(주)는 근로자의 안정적인 퇴직금 지급과 퇴직 이후의 노후를 보장하기 위해 2010년부터 연금 또는 일시금으로 지급하는 퇴직연금제도(DB)를 운영하고 있습니다.

연말 기준 퇴직연금 잔액

구분	대상자 (명)	가입자 (명)	퇴직연금 가입률	적립액 (백만원)	재정검증비율
2022년	138	17	12%	1,531	238%
2023년	151	15	10%	1,582	239%
2024년	176	13	7.3%	1,617	389%

*퇴직연금제도(DB형)에 가입되지 않은 임직원은 일시금으로 퇴직금이 지급됩니다.

201-4
정부 재정지원

정부 지원 보조금 수혜 실적으로는 법인 공제 세액과 수출 기업 지원금, 고용 지원금, 스마트 공장 지원금 등이 있습니다.

정부지원보조금 수혜실적

구분	단위	2022년	2023년	제목4
세금 감면 및 공제 세액	백만원	218	418	1,301
수출기업지원,고용지원금,스마트공장 지원금,기타지원등	백만원	55	77	74

GRI 202 : 시장지위 2016

3-3_202 시장지위 관리	한울생약은 현재 국내 사업장만 운영하고 있어, 국내 최저임금 기준을 따르고 있습니다. 한울생약은 글로벌 시장 진출을 목표로 사업을 확장하고 있으며, 추후 국외 사업장 등이 조직 경계에 포함될 경우 GRI 202 시장지위 지표를 보완하여 작성할 계획입니다.
202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율	직군별 보상 프로세스 한울생약(주)은 구성원이 업무에 쏟은 노력과 성과에 대해 공정한 보상을 받을 수 있도록 비정액 성과급과 정액 성과급 (팀장추천제)을 운영하고 있으며, 보상 체계는 최저 임금을 비롯한 보상 관련 법률을 준수하며 동일 노동, 동일 임금 원칙에 따라 성별에 따른 임금 차이를 두지 않고 있습니다. (2023년 기준, 최저임금 대비 사무직 신입사원 초임 비율 137.40%)
202-2 사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	한울생약은 국내 사업장으로만 운영하고 있습니다.

GRI 205 : 반부패 2016

3-3_205
반부패 관리

한울생약(주)는 부패방지경영시스템인증 ISO37001 인증을 취득하였으며, [한울생약 반부패 서약서]를 통해 전 임직원의 윤리의식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

ISO37001인증서

Certificate of Registration

부패방지경영시스템 인증서

한울생약(주)

경기도 파주시 문산읍 돈유 2 로 170

ICR 은 상기업체의 부패방지경영시스템이
아래의 인증규격에 적합함을 인증합니다.

KS A ISO 37001:2016 / ISO 37001:2016

인증관련 규정을 항시 준수한다는 조건으로 등록승인을 부여합니다.

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품 및 청소용품의 제조

인증일자 : 2024 년 04 월 19 일 최초 인증일 : 2024 년 04 월 19 일
인증서 발행일 : 2024 년 04 월 19 일 유효기간 : 2027 년 04 월 18 일
인증서 번호 : KA001424

※ 본 인증서는 매전 심사일로부터 12 개월 이내에 사후 심사를 완료하여야만 인증이 유지됩니다.

※ 사업장별 활동은 부속서 참조.

The Seal of ICR Limited was here to affixed
in the presence of :

President

Certificate of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

170, Donya 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

Has been assessed by International Certification Registrar Ltd., in respect of their Anti - Bribery Management Systems and found to comply with

KS A ISO 37001:2016 / ISO 37001:2016

Approval is hereby granted for registration providing the rules and conditions relating to certification are observed at all times.

Certification Scope

Manufacture of wipes, cosmetics, pharmaceuticals, household chemicals, hygiene products and cleaning products

Certification Date : 19th April 2024 Initial Issued Date : 19th April 2024
Certificate Issue Date : 19th April 2024 Expiration Date : 18th April 2027
Certificate No. : KA001424

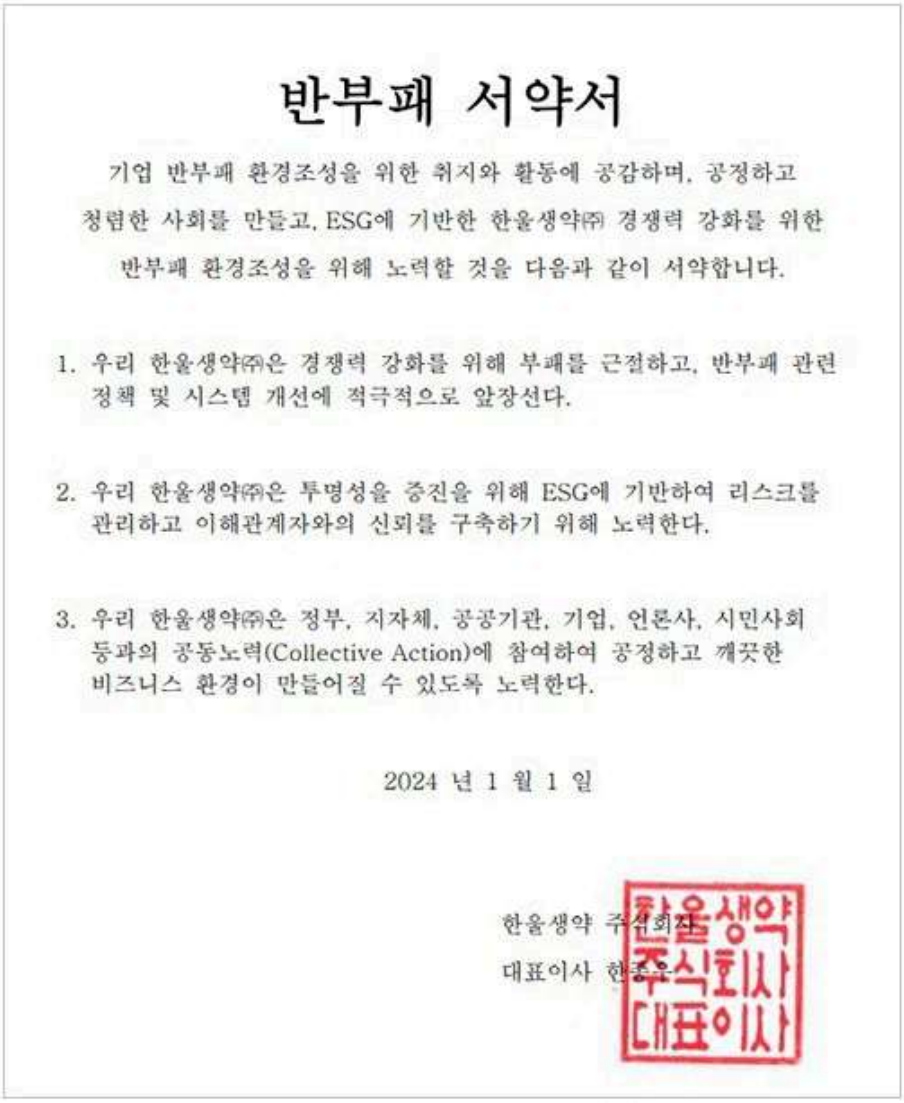
※ This certificate is valid by completion of surveillance audit which is conducted within 12 months from the certification date.

※ Refer to appendix for detailed activities and location of each sites.

The Seal of ICR Limited was here to affixed
in the presence of :

President

한울생약 반부패 서약서



반부패 서약서

기업 반부패 환경조성을 위한 취지와 활동에 공감하며, 공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 한울생약㈜ 경쟁력 강화를 위한 반부패 환경조성을 위해 노력할 것을 다음과 같이 서약합니다.

1. 우리 한울생약㈜은 경쟁력 강화를 위해 부패를 근절하고, 반부패 관련 정책 및 시스템 개선에 적극적으로 앞장선다.

2. 우리 한울생약㈜은 투명성을 증진을 위해 ESG에 기반하여 리스크를 관리하고 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력한다.

3. 우리 한울생약㈜은 정부, 지자체, 공공기관, 기업, 언론사, 시민사회 등과의 공동노력(Collective Action)에 참여하여 공정하고 깨끗한 비즈니스 환경이 만들어질 수 있도록 노력한다.

2024 년 1 월 1 일

한울생약 주식회사
대표이사 한종수

한울생약 주식회사 대표이사

205-2
반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

한울생약은 모든 임직원에게 윤리 실천 서약서를 작성하도록 권고하며, 연 1회 윤리교육을 진행하고 있습니다.
협력사와의 공정거래를 위해 한울생약은 임직원 행동 가이드라인을 제정하여 준수하고 있습니다.

ESG교육 이수 현황

교육명	교육일	교육인원	이수율
[에너지] 푸른 지구를 위한 나의 발걸음	2024.03.20	172 명	100%
[반부패] 청렴 우수사례-탐구생활	2024.03.20	172 명	100%
[윤리/인권] 노동주체별 인권, 윤리 헌정 제정 및 윤리 실천 서약서	2024.01.22	168 명	100%

협력사 공정거래를 위한 한울생약(주) 임직원 행동 가이드라인

협력사 공정거래를 위한 한울생약(주) 임직원 행동 가이드라인

불공정거래 행위는 양당사자가 존재하는 일반적인 계약관계에서 흔히 발생 가능한 유형의 위반 행위입니다. 자칫 과거의 거래 관행에 얽매여서 거래 상대방이 느낄 수 있는 상대적 불공정함을 사전에 감안하지 못한다면, 계약 체결 전후 및 계약기간 만료 이후에도 이슈가 발생할 수 있으므로 협력사와 거래시 다음과 같은 사항을 유의하여야 하고 자신의 판단에 조금의 의심이 있다면 반드시 법무·컴플라이언스 부서와 협의하시기 바랍니다.

상품(용역) 등에 대한 거래를 시작하기 전 거래 상대방과 충분한 사전 협의를 통해 해당 계약의 가격 · 물량 · 납품기일 · 계약기간 등 세부 거래조건을 설정하여야 합니다.

계약 해지 · 단가 변경 · 물량 변경 · 납품기일 변경 등 세부적인 거래조건을 설정할 때 거래 당사자 중 일방에게만 유리하거나 불리한 계약조건을 설정하여서는 안됩니다.

정당한 사유가 있는 합리적 거래 기준이 아니라, 계열 관계 혹은 비합리적 기준 등에 따라 거래 상대방별로 차별적인 거래조건을 설정하여서는 안됩니다.

상품(용역 계약의 거래 상대방에게 계약 성시 조건으로 경쟁관계에 있는 경쟁사와는 절대 거래하지 말라는 식의 계약조건을 실정하여서는 안됩니다.

상품(용어) 등에 대한 계약을 이행되는 도중에 거래 상대방과 충분한 협의도 없이 계약조건을 일방적으로 변경하여 통보해서는 안 됩니다.

우리 회사의 상품 용역을 납품 받아 판매하고 있는 거래 상대방에게 일방적으로 우리 회사 상품 등의 판매실적을 올려달라고 요구해서는 안 됩니다.

거래 양당사자의 계약내용에 따라 공급하기로 정해진 상품만 납품해야 하며, 거래 당사자가

거래하기 꺼리는 상품 등을 일방적으로 구입하도록 강제하여서는 안됩니다.

우리 회사와 거래 중인 협력사에게 해당 거래와는 관련이 없는 향응· 상품권 등 경제상 이익을 요구해서는 안됩니다.

계약기간 중 계약을 해지하고자 하는 경우, 계약 해지 조건을 준수하여야 하고 거래상의 지위를 이용하여 일방적으로 계약을 해지하면 안됩니다.

한울생약 주식회사 한영돈, 한종우

GRI Topic. 300

보고 지표 보고 내용 데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

GRI 301 : 원재료 2016

3-3_301
원재료 관리

한울생약㈜는 자원 효율성을 높이고 자원순환형 생산체계를 구축하기 위해 원재료와 부재료 사용 전반에 걸쳐 지속가능한 자재를 적극 도입하고 있습니다.

2024년 한 해 동안 총 15,547톤의 원재료를 사용하였으며, 이 중 **FSC 인증 원재료는 1,976톤으로 전체 원재료의 약 12.7%**를 차지합니다. 또한 생산 공정에서 발생하는 자투리 원단을 리와인딩(Rewinding) 방식으로 재가공하여 **2,018톤의 재사용 원단을 활용**하였습니다. 해당 방식은 **자투리 원단을 수거하여 다시 감아 사용하는 공정으로, 한울생약이 자체 보유한 특허 기술(특허번호 10-1808097호)을 기반**으로 하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 발생을 줄이고 자원을 효율적으로 재활용하는 순환경제를 실현하고 있습니다.

또한 부재료인 파렛트는 2024년 기준 총 62,352개를 사용하였으며, 이 중 23,778개는 목재 및 재활용 파렛트를 활용해 물류 전반에 걸쳐 **지속가능한 자재 사용 비율을 약 38.1%까지 확대**하였습니다.

원재료

구분	단위	2023년	2024년	2025년(목표)
총 원재료 사용량	ton	14,020	15,457	15,921
FSC 인증 원재료 사용량	ton	476	1,976	2,035
재사용 원재료량[1]	ton	1,161	2,018	3,000

재사용 원재료량[1] : 자투리 원단들을 모아 리와인딩(Rewinding)하여 사용 된 원단의 양

부재료 중 팔레트

구분	단위	2023년	2024년	2025년(목표)
팔렛트 총 사용량[1]	EA	39,221	62,352	68,600
목재 및 재사용 팔레트 사용량	EA	24,597	23,778	26,200

팔렛트 총 사용량[1]: 회수용 렌탈 팔렛트를 제외한 구매 팔렛트 사용량

한울생약 재활용 활동

물티슈 포장재 분리배출 표기

리와인딩 원단 특허

301-2
재생 원재료 사용

제품의 환경성을 개선하기 위해 3가지 활동을 중점 추진하고 있습니다. [환경성 표시, 광고 관리 제도에 관한 고시 제 6조의 환경성 개선]의 7개 범주 중 물티슈 제품에 적용 가능한 제품 개발 활동은 아래와 같습니다. a. 유효 자원 재활용 b. 온실가스 배출 감소 c. 생분해 제품

a. 유효 자원 재활용을 통한 환경성 개선을 위한 폐 플라스틱 재활용 원재료 사용

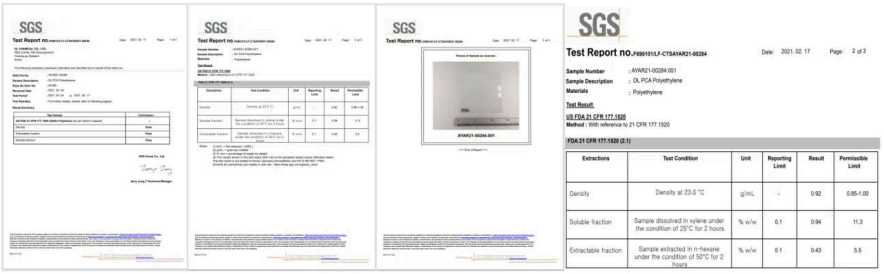
- **PCR(RECYCLED PLASTIC CONTENT)이라는 표현을 쓰며 포장지, 스티커, 캡, 용기 등에 적용 가능 (작업성 및 안전성 검토)**
- **PCR 포장지**

① NO TOUCH : PCR 재생 원료 30% 함유 포장지 (중간층으로 적용)

구분			두께	구성 비율
PET	단일층	신재 원료	12㎛	19.40%
LLDPE	스킨층	PCR 재생 원료	6.25㎛	10%
		신재 원료	6.25㎛	10%
	중간층	PCR 재생 원료	12.5㎛	20%
		신재 원료	12.5㎛	20%
	실란트층	신재 원료	12.5㎛	20%

→ 사람이 직접 접촉하거나 제품에 직접 접촉되는 부분에는 재생 원료가 사용되지 않음.

② SAFETY 등 검토



→ 유해성 시험 검토 진행.

→ 녹는점 이상에 따른 생산성 검토 완료

→ 향취 이상 검토 완료.

b. 온실가스 배출 감소

- **저탄소 인증**

  국내 최초 환경부 탄소발자국 인증

인증번호	구분		품목
제 2019-256 호	환경성적표지인증서	저탄소제품	노브랜드 카모마일 베이비 물티슈 [100매X6개]
제 2022-732 호	환경성적표지인증서	환경성적표지	노브랜드 도톰한 물티슈 [100매]
제 2022-734 호	환경성적표지인증서	환경성적표지	노브랜드 손소독티슈 [32매]
제 2022-733 호	환경성적표지인증서	환경성적표지	노브랜드 물티슈 캡형 [100매]

c. 생분해 제품

- **생분해 티슈**

  - 환경표시인증 기준에 적합한 시험으로 생분해 입증된 경우 친환경 생분해 표시광고 가능.

  - 생분해 부직포 섬유 소재에 대한 검토

① 천연섬유 : 코튼

② 화학섬유 중 재생섬유 : 레이온, 텐셀, 밤부, PLA

③펄프 : 플러셔블, 셀룰로우스

- **생분해 포장지 & 생분해 캡**

  - PLA(폴리락타이드) 소재의 포장지와 캡

- 한울 생분해 확인 물티슈 3종
  1) 펄프 + LYOCELL
  2) 100% RAYON
  3) 60% RAYON + SPECIAL POLY

다공성으로 만든
분해성 폴리에스터

d. 친환경 제품 개발 - 재생섬유사용

제품 및 포장 재료의 재생

지속가능한 제품 생산을 위해 제품 및 포장재료에 재생 원료 사용량을 증대해 나가기 위해 노력하고 있으며, 구체적인 활동은 아래와 같습니다.

- 환경영향을 최소화한 '더플래닛 마스 골스' 출시(2023년 8월) 지속 가능한 자원순환 원부자재 사용 : PCR(Post-Consumer Recycled)플라스틱 100% 사용 캡 산업현장에서 나온 폐플라스틱(PIR, Post-Industrial Recyled)을 재활용한 포장지 사용 불필요한 플라스틱을 제외하는 부자재 개발 (뜯어쓰는 필름, 스티커 없는 캡)

- 저탄소 제품 인증(한국환경산업기술원, 2022년 11월 28일) 공정개선 등의 감축활동을 통해 '국가 온실가스 감축 목표'이상으로 온실가스(이산화탄소) 감축을 달성하여 [저탄소 제품 인증] 1개 품목 획득

- 환경성적표지 인증(한국환경산업기술원, 2022년 11월 28일) 제품의 생산, 유통, 소비, 폐기 등 전과정에 대한 7대 환경영향(자원발자국, 탄소발자국, 오존층 영향, 산성비, 부영양화, 광화학 스모그, 물발자국)을 계량적으로 표시하는 제도로 3개 품목 인증 획득

- 100% 재활용 가능한 단일재질 포장재(필름, 라벨) 개발 중 현재 유통되는 물티슈 포장재는 복합재질(포장재: PET+LLDPE, 스티커라벨: PP)로 구성되어 있어 100% 재활용이 불가능한 상황입니다. 회사는 재활용 용이성 향상을 위해 단일재질(포장재: LLDPE, 스티커라벨: PE)을 이용한 제품을 개발 중에 있으며, 2025년 내에 해당 제품을 출시할 계획입니다.

- FSC(Forest Stewardship Council)인증 제품 개발 및 생산 FSC 인증 원단을 사용한 제품을 확산함으로써 불법 벌목 등으로 생산된 원자재를 지양하고 산림관리협의회의 관리에 의해 지속 가능한 숲의 원재료로 만들어진 것을 보증하며 이런 활동을 통해 산림 관리를 실시하고 있는 조림 활동을 지원 할 수 있습니다.

- PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification) 인증을 취득함으로써 인증된 산림에서 최종 제품에 이르기까지의 전체 공급망을 통해 인증 자재의 흐름을 검증하는 시스템으로 25년 제품 출시용으로 테스트를 진행하고 있습니다.

- 수해리성이 향상 된 종이테이프 종이박스의 포장을 위해 불가피하게 사용되는 종이테이프는 안정적인 접착력을 위해 고무, 아크릴계, 핫멜트(Hot-melt) 타입의 점착제를 사용하는 데 이는 종이의 재활용을 방해합니다. 협력업체와의 협업을 통해 물에서 쉽게 해리되며(수해리성) 잔여물이 남지 않는 종이테이프를 개발하고, 안정적인 밀봉효과와 기계 적합성 테스트를 진행하고 있습니다.

폐플라스틱 재활용 원재료를 사용한 제품 출시(상세페이지)

환경성적표지 인증서

FSC 인증서

PEFC 인증서

GRI 302 : 에너지 2016

3-3_302
에너지 관리

한울생약은 제조업으로 생산 과정에서 필연적으로 에너지를 사용하고 있습니다.

한울생약은 에너지 사용이 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성이 있음을 인식하고 이를 중요 주제로 선택해 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

조직 내 대표적인 에너지 소비원은 Scope 1 LNG 및 Scope 2의 전력이며, 2021년 사업장 이전 등의 이슈로 본격적인 환경 데이터는 2022년부터 관리하기 시작하였습니다.

산정된 에너지 소비량을 바탕으로 에너지 소비량을 감축하기 위한 논의 또한 ESG 경영 추진 위원회에서 추진중입니다.

주된 감축 방안 논의는 에너지 효율 및 전력 안정화를 위한 전력 피크제어 시스템 도입(2022년), 태양광 발전 설비 설치사업 (2025년 예정) 등이 그 사례입니다.

또한 ISO50001 에너지경영시스템 인증을 취득하여 에너지 사용의 효율적 관리 및 에너지 성능 개선을 통해 에너지 소비를 감축시키고 환경 영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

ISO50001 인증서

International Certification Registrar

Certificate of Registration

에너지경영시스템 인증서

한울생약(주)

경기도 파주시 문산읍 돈중 2 로 170

ICR 은 상기업체의 에너지경영시스템이
아래의 인증규격에 적합함을 인증합니다.

ISO 50001:2018

인증관련 규정을 항시 준수한다는 조건으로 등록승인을 부여합니다.

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품및 청소용품의 제조

인증일자 : 2024 년 04 월 19 일 최초 인증일 : 2024 년 04 월 19 일
인증서 발행일 : 2024 년 04 월 19 일 유효기간 : 2027 년 04 월 18 일
인증서 번호 : EN240419
※ 본 인증서는 이전 심사일로부터 12 개월 이내에 사후 심사를 완료하여야만 인증이 유지됩니다.
※ 사업장별 활동은 부속서 참조.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar

Certificate of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

170, Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

Has been assessed by International Certification Registrar Ltd., in respect of their Energy Management Systems and found to comply with

ISO 50001:2018

Approval is hereby granted for registration providing the rules and conditions relating to certification are observed at all times.

Certification Scope

Manufacture of wipes, cosmetics, pharmaceuticals, household chemicals, hygiene products and cleaning products

Certification Date : 19th April 2024 Initial Issued Date : 19th April 2024
Certificate Issue Date : 19th April 2024 Expiration Date : 18th April 2027
Certificate No. : EN240419
※ This certificate is valid by completion of surveillance audit which is conducted within 12 months from the certification date.
※ Refer to appendix for detailed activities and location of each sites.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

302-1
조직 내 에너지 소비

2023년 한울생약의 전력 사용량은 4,705.848 MWh, LNG 사용량은 109,377m³였으며, 2024년에는 전력 사용량이 5,560.144 MWh로 증가한 반면, LNG 사용량은 84,764m³로 약 22.5% 감소하였습니다. 이는 생산 설비 자동화 및 전기 기반 시스템 전환에 따른 에너지 사용 구조 변화의 결과로 해석됩니다.

한편, 매출액은 2023년 913억 원, 2024년 1,231억 원으로 약 34.8% 증가하였습니다. 이에 따라 에너지 사용 원단위를 비교하면 다음과 같습니다:

전력 사용 원단위

- 2023년: 4,705.848 MWh / 913억 원 ≒ **5.15 MWh/억원**
- 2024년: 5,560.144 MWh / 1,231억 원 ≒ **4.52 MWh/억원**

LNG 사용 원단위

- 2023년: 109,377m³ / 913억 원 ≒ **119.8m³/억원**
- 2024년: 84,764m³ / 1,231억 원 ≒ **68.9m³/억원**

이와 같이 전력과 LNG의 총 사용량이 상이하게 변동되었음에도 불구하고, 매출액 대비 에너지 사용량은 모두 감소하여 에너지 효율성과 생산성 모두가 개선된 것으로 나타났습니다.

302-1 에너지 소비량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전기사용량	MWh	4,888.112	4,705.848	5,560.144
	TJ	46.926	45.277	55.060
LNG사용량	m^3	121,870	109,377	84,764
	TJ	5.5253	4.714	4.286

302-5
제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

한울생약㈜는 에너지 효율 향상과 온실가스 배출 저감을 위한 체계적인 전략을 수립하고 단계적으로 실행해 나가고 있습니다. 기존 사업장에서는 다음과 같은 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 추진하였습니다.

1.구역별 공조기 분할 설계
전체 구역에 일괄적으로 운영되던 공조기를 필요 구역별로 분할하여 운용할 수 있도록 공조 구역을 재설계함으로써, 에너지 낭비를 줄이고 운전 효율을 크게 향상시켰습니다.
2. 중앙 전력제어 프로그램 도입(1공장)
전력 사용량을 실시간으로 모니터링하고, 기업이 설정한 최대 전력 피크치에 도달하면 일부 공조기의 전력을 자동 차단하여 전력 피크 억제 및 에너지 비용 절감 효과를 도모하였습니다.
3. 저녹스(Low-NOx) 보일러 교체
기존의 LNG 가스 보일러 4대를 단계적으로 저녹스 보일러로 교체함으로써, 질소산화물(NOx) 배출 저감 및 대기오염 최소화에 기여하고 있습니다.
이와 같은 설비 개선과 시스템 전환은 Scope 1, 2 온실가스 감축 및 에너지 효율 향상에 실질적인 효과를 나타내고 있으며, 지속적으로 확대 적용 중입니다.

또한 한울생약은 2025년 준공 예정인 제2공장에 대해 친환경 고효율 에너지 인프라 도입 계획을 수립하고, 다음과 같은 조치를 선제적으로 추진하고 있습니다.
1. 고효율 설비 도입을 통한 에너지 소비 절감
2. 제2공장 중앙 전력제어 시스템 도입을 통해 에너지 사용의 실시간 모니터링 및 효율적인 수요 관리
3. 탄소중립을 고려한 설계 및 운영 기준 반영
향후에도 한울생약㈜는 공정 전반의 고효율화를 통해 에너지 집약도를 지속적으로 낮추고, 친환경 생산 기반을 강화함으로써 2050 넷제로(Net Zero) 달성을 위한 실질적 이행력을 확보해 나가겠습니다.

GRI 303 : 용수 및 폐수 2018

3-3_303
용수 및 폐수 관리

한울생약의 생산품인 물티슈의 주요 원재료 용수는 특히 중요한 주제입니다. 생산 과정에서 소비되는 용수는 **100% 상수도**를 사용하고 있으며, 폐수는 전량 위탁처리시설을 통해 관리하고 있습니다.

303-1
공유 자원으로서의 물과의 상호작용

수자원 절약 방안 검토
한울생약이 입주한 선유산업단지는 파주시 환경과 및 환경청과 연계한 환경시설관리주식회사에서(EMC) LCD 일반 및 탄현국가산업단지, 월롱 일반산업단지, 선유, 당동, 법원 일반 산업단지 생활하수 및 공장 폐수처리시설등 약 1040개를 운영 관리를 하고 있습니다.
매월 폐수처리장치가 있는 사업장을 방문하여 발생되는 폐수의 수질 및 농도등을 점검하며, 그 외 사업장에 대해서는 월 사용되는 용수의 양과 오폐수 발생량을 추적 조사하여 특이점이 온 사업장에 대하여 통보 및 점검을 진행합니다.
현재 한울생약에서는 생산되는 제품군의 특성상 완제품에서 물이 차지하는 비율이 90% 이며, 그 외 위생용수와 설비의 냉각수 등으로 사용됩니다. 그로 인하여 초기 생산 진행시 EMC에서 수 많은 문의 전화 및 점검이 있었고, 해당 사항을 공유, 그에 따른 용수사용량을 산정하기 위하여 EMC와 많은 논의 끝에 상수도 설비에서 정제수 설비로 이어지는 인입라인에 계량설비를 설치하여, 제품에 투입되는 양과, 위생용수 및 설비의 냉각수에 투입되는 양, 그 이후 오폐수로 버려지는 양을 산정할 수 있었습니다.
또한, 임직원들의 물 절약을 유도 하기 위하여 Water Stress 현황 파악을 통해 물 부족 지역에 대한 정보를 공유, 용수의 효율적인 관리를 진행하고 있고, 신축건물의 위생용수 사용 구간은 자동화 센서를 도입하여 관리 진행하고 있습니다.

303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
1. 상수도 총 사용량	Ton	80,624	112,547	99,283
2. 정제수 사용량(제품 투입량)	Ton	73,234	101,293	88,532
3. 그 외 생활용수 및 기타(냉각수)	Ton	7,390	11,254	10,751

※ 상수도 총 사용량 : 수도요금 고지서 합계
※ 정제수 사용량 : 한울생약(주) 자체 계량기 DATA 취합

overall water risk

303-2
물 방류 관련 영향의 관리

한울생약에서 나오는 폐수는 전문 처리 업체에 전량 위탁처리 진행하고 있습니다.

2023년에는 700톤, 2024년에는 944톤이 발생하였으며, 한울생약은 2023년 말부터 폐수 발생량과 수질을 월 단위로 정기 모니터링하여 폐수 관리 강화를 위한 내부 기준을 운영하고 있습니다.

이를 통해 폐수의 처리 효율성과 환경 영향을 지속적으로 점검하고 개선해 나가고 있습니다.

한울생약은 앞으로도 자원순환형 생산 체계를 강화하고, 폐기물과 폐수 발생을 줄이기 위한 설비 개선 및 공정 최적화 노력을 계속해 나갈 것입니다.

폐수 시험성적서

No.	pH	SS (ppm)	COD (ppm)	TOC (ppm)	T-N(ppm)
1월	4.3	18.1	12,890	10,330	469
2월	4.0	17.4	12,990	10,420	472
3월	4.1	18.6	13,170	10,577	479
4월	4.1	17.6	13,120	10,579	478
5월	4.1	15.6	14,121	11,558	480
6월	4.1	18.6	16,121	11,930	491
7월	4.1	15.6	14,233	11,931	470
8월	4.1	15.1	14,111	11,231	472
9월	4.1	15.1	14,111	11,231	472
10월	4.1	19.1	14,231	11,652	469
11월	4.5	17.9	-	12,047	452
12월	4.7	15.4	-	13,299	448

303-3
취수

한울생약㈜는 모든 사업장에서 100% 상수도를 원수로 사용하고 있으며, 물 사용 효율 향상을 위한 다양한 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2023년 한 해 동안 총 112,547톤의 상수도를 사용하였으며, 2024년에는 99,283톤으로 **약 13,264톤(11.8%)의 물 사용량을 절감**하였습니다. 이는 세정 및 냉각 공정의 최적화, 재사용 가능한 세척 시스템 도입 등 공정 내 물 사용의 고도화 및 효율화 활동의 성과로 평가됩니다.

특히 매출액 대비 물 사용량(원단위)을 살펴보면,
2023년: 112,547톤 / 913억 원 ≒ 123.3톤/억원
2024년: 99,283톤 / 1,231억 원 ≒ 80.6톤/억원
으로 매출 **1억 원당 물 사용량이 약 34.6% 절감**되었으며, 이는 물 사용 집약도가 크게 개선되었음을 의미합니다.

한울생약㈜는 향후에도 수자원 사용 최소화를 위한 기술 투자와 절감 프로그램을 지속 확대하고, 기후변화와 수자원 리스크에 선제적으로 대응하는 지속가능한 물 관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

2022년 ~ 2024년 상수도 사용량

항목	단위	비율 (%)	2022년	2023년	2024년
상수도 사용량	Ton	100	80,624	112,547	99,283
지하수 사용량	Ton	0	0	0	0
하수도 사용량	Ton	0	0	0	0

303-4
물 방류

한울생약은 공정에서 발생하는 모든 폐수는 일괄 수집 하여 전문 처리업체에 전량 위탁처리 하고 있습니다.
폐수가 환경에 미치는 영향에 대한 중대성을 인식하고 있으며, 생산설비 개선, 작업매뉴얼 재정립 등을 통해 폐수 배출량을 줄여 나가는 활동을 전사적으로 전개하고 있습니다.

304-4 폐수 배출량

항목	단위	2022년	2023년	2024년
폐수	Ton	856	700	944
직전년도 대비 감축량	%	37.9	18.2	0

303-5
물 소비

한울생약은 별도의 상수도 저장 시설은 없습니다.

303-5 물 소비량

항목	비율(%)	단위	2021년	2022년	2023년
상수도	100	Ton	37,033	80,624	112,547
하천수	0	Ton	0	0	0
지하수	0	Ton	0	0	0
재활용수	0	Ton	0	0	0

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음.

GRI 304 : 생물다양성 2016

3-3_304
생물다양성 관리

한울생약이 위치한 경기도 파주시의 멸종위기 야생동물은 조류(두루미,맹꽁이,저어새 등), 양서류(수원청개구리 등), 곤충류(대모잠자리 등), 파충류 (구렁이), 포유류 (담비 등)로 총 40종이 있습니다.
해당 지역의 법적 요건을 준수하고 있으며, 생물의 다양성 저해, 손실 없이 운영되고 있습니다.
한울생약은 생물의 다양성 가치와 보전에 적극 동참하고 있습니다.
앞으로도 다양한 생물체가 어우러져 지낼 수 있는 환경을 유지 발전시켜 나가기 위해 최선을 다할 것 입니다.

사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종

지역	국명	등급	분류군
경기도 파주시	대모잠자리	멸종위기 야생생물II급	곤충류
	애기뿔소똥구리	멸종위기 야생생물II급	곤충류
	왕은점표범나비	멸종위기 야생생물II급	곤충류
	수원청개구리	멸종위기 야생생물I급	양서류
	금개구리	멸종위기 야생생물II급	양서류
	맹꽁이	멸종위기 야생생물II급	양서류
	두루미	멸종위기 야생생물I급	조류
	저어새	멸종위기 야생생물I급	조류
	참수리	멸종위기 야생생물I급	조류
	흰꼬리수리	멸종위기 야생생물I급	조류
	개리	멸종위기 야생생물II급	조류
	검은머리촉새	멸종위기 야생생물II급	조류
	긴꼬리딱새	멸종위기 야생생물II급	조류
	노랑부리저어새	멸종위기 야생생물II급	조류
	독수리	멸종위기 야생생물II급	조류
	뜸부기	멸종위기 야생생물II급	조류
	매	멸종위기 야생생물II급	조류
	물수리	멸종위기 야생생물II급	조류
	벌매	멸종위기 야생생물II급	조류
	붉은배새매	멸종위기 야생생물II급	조류
	새매	멸종위기 야생생물II급	조류
	새호리기	멸종위기 야생생물II급	조류
	솔개	멸종위기 야생생물II급	조류
	쇠검은머리쑥새	멸종위기 야생생물II급	조류
	수리부엉이	멸종위기 야생생물II급	조류
	알락개구리매	멸종위기 야생생물II급	조류
	양비둘기	멸종위기 야생생물II급	조류
	재두루미	멸종위기 야생생물II급	조류
	잿빛개구리매	멸종위기 야생생물II급	조류
	참매	멸종위기 야생생물II급	조류
	큰기러기	멸종위기 야생생물II급	조류
	큰덤불해오라기	멸종위기 야생생물II급	조류
	큰말똥가리	멸종위기 야생생물II급	조류
	흰목물떼새	멸종위기 야생생물II급	조류
	흰이마기러기	멸종위기 야생생물II급	조류
	흰죽지수리	멸종위기 야생생물II급	조류
	구렁이	멸종위기 야생생물II급	파충류
	담비	멸종위기 야생생물II급	포유류
	물방개	멸종위기 야생생물II급	포유류
	삵	멸종위기 야생생물II급	포유류

GRI 305 : 배출 2016

3-3_305
배출 관리

탄소중립 실천을 위한 중장기 계획 : Net-Zero

한울생약(주)은 국제기준에 따라 전 사업장 및 가치사슬 전체에서 발생하는 온실가스 배출량을 산정하였고(Scope1&2, 3), 제3자 검증을 완료하였습니다. 온실가스 배출량의 보고 및 감축 대상 기업은 아니지만 자발적으로 산정을 수행하고 있으며, 2050 Net-Zero라는 장기 목표 달성을 위해 국제적으로 인정되는 SBTi(Science Based Targets, 과학기반감축목표) 가이드라인을 준수한 온실가스 감축목표를 수립하였고, 이를 달성하기 위한 방법의 일환으로 내외부 재생에너지 조달 프로젝트 등을 적극 추진하여 탄소중립에 동참하고 있습니다.

온실가스 검증 의견서

탄소중립 실천을 위한 중장기 계획 : Net-Zero

305-1
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

한울생약은 선유캠퍼스를 범위로 2021년부터 온실가스 인벤토리를 구축하고, 온실가스 산정을 시작하였습니다.

직접 온실가스 배출량

Scope1	2022년	2023년	2024년
CO_2 배출량 (tCO_2)	281.243	260.769	241.286
CH_4 배출량 (tCH_4)	0.005	0.01	0.0.13
N_2O 배출량 (tN_2O)	0.001	0.002	0.003
온실가스 배출량(tCO_2eq)	281.503	256.937	252.530
직전년도 대비 온실가스 배출 감축량 (%)	-	▼ 8.7	▼ 1.7

2022년 Data부터 이동연소가 포함됨.

305-2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

한울생약의 Scope 2 배출량은 '전력 구매량'이 100%를 차지하고 있습니다.

간접 온실가스 배출량

Scope2	2022년	2023년	2024년
CO_2 배출량 (tCO_2)	2232.401	2149.161	2622.566
CH_4 배출량 (tCH_4)	0.018	0.017	0.021
N_2O 배출량 (tN_2O)	0.042	0.04	0.049
온실가스 배출량(tCO_2eq)	2245.650	2166.731	2638.131
직전년도 대비 온실가스 배출 감축량 (%)	-	▼ 3.5	▲21.7

305-3
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

한울생약㈜는 온실가스 배출량의 체계적인 관리를 위해 Scope 1, Scope 2뿐만 아니라, 공급망 전반에 걸친 Scope 3(기타 간접 배출) 항목에 대해서도 식별 및 검토를 진행하고 있습니다.

Scope 3는 기업의 직접적인 통제 범위를 벗어난 활동에서 발생하는 배출량으로, 비즈니스 운영 전반의 기후변화 영향을 종합적으로 평가하는 데 중요한 지표입니다.

그러나 일부 Scope 3 범주(Category)는 한울생약의 사업 특성과 운영 구조상 배출 발생 가능성이 없거나, 산정이 불필요한 항목으로 판단되어 본 보고 기간 내 산정을 제외하였습니다.

1. 임대(차) 자산(Cat.8)의 경우, 당사는 보고 기간 동안 임대하거나 차용 중인 자산이 존재하지 않아 해당 범주의 온실가스 배출이 발생하지 않았습니다.
2. 판매된 제품의 가공(Cat.10)은, 당사의 주요 제품인 물티슈가 최종 완제품으로 제공되어 2차 가공이 이뤄지지 않기 때문에 배출 활동이 존재하지 않습니다.
3. 판매된 제품의 사용(Cat.11) 항목 또한, 한울생약이 판매하는 의약외품 및 화학제품은 제품 사용단계에서 온실가스를 배출하지 않으므로 산정 대상에서 제외하였습니다.
4. 프랜차이즈(Cat.14)와 투자(Cat.15) 역시, 현재 당사는 프랜차이즈 형태의 사업을 운영하거나 타 법인에 대한 투자 활동을 수행하고 있지 않아 해당 범주에서 온실가스 배출이 발생하지 않습니다.

기타 간접 온실가스 배출량

구분	2023년 배출량(tCO2 eq)	2024년 배출량(tCO2 eq)
1.구매한상품및서비스	34,345	42,645
2. 자본재(설비, 사무기기)	54	174
3. 연료및에너지관련활동	271	429
4. 상류 운송 및 유통	2,649	4,035
5. 사업장에서 발생한 폐기물	9	12
6. 출장	46	60
7. 직원 통근	18	17
9. 하류 운송 및 유통	2,296	3,333
12. 판매된 제품의 최종 정리	18,539	18,457
Scope3 총량 (tCO2 eq)	58,227	69,162

305-5
온실가스 배출량 감축

한울생약㈜는 기후변화 대응의 중요성을 인식하고, 온실가스 배출 저감을 위한 체계적인 관리와 투명한 정보 공개를 위해 지속적으로 인벤토리를 구축하고 있습니다. 2022년부터는 Scope 1 및 Scope 2에 대한 온실가스 배출량을 산정·관리해 왔으며, 2023년부터는 Scope 3까지 포함한 전 범위 배출량에 대한 인벤토리를 구축하고 제3자 검증(Verification)을 받아 신뢰성과 투명성을 확보해 왔습니다.

또한 2050년 Net-Zero 달성을 목표로, 국제적으로 인정받는 과학기반감축목표(SBTi, Science Based Targets initiative) 가이드라인을 준수한 온실가스 감축 전략을 수립하였으며, 이를 실현하기 위해 내·외부 재생에너지 조달 프로젝트 등 다양한 탄소중립 이행 방안을 추진하고 있습니다.

2023년 기준 한울생약의 온실가스 배출량은
Scope 1: 256.937 tCO_2eq
Scope 2: 2,166.731 tCO_2eq
Scope 3: 58,227 tCO_2eq
총합계: 60,650.7 tCO_2eq

2024년에는
Scope 1: 252.530 tCO_2eq
Scope 2: 2,638.131 tCO_2eq
Scope 3: 69,162 tCO_2eq
총합계: 72,052.7 tCO_2eq
총 배출량은 증가하였으나, 동기간 매출액은 2023년 913억 원에서 2024년 1,231억 원으로 약 34.8% 증가함에 따라 온실가스 원단위 배출량(tCO_2eq/억원)은 다음과 같이 오히려 감소한 것으로 나타났습니다.

2023년 원단위: 60,650.7 tCO_2eq / 913억 원 ≒ 66.4 tCO_2eq/억원
2024년 원단위: 72,052.7 tCO_2eq / 1,231억 원 ≒ 58.5 tCO_2eq/억원
감소율: 약 11.9% 감축

이는 생산성과 사업 확장에도 불구하고, 온실가스 배출 효율이 개선되었음을 의미하며, 한울생약㈜의 체계적인 탄소 감축 노력의 성과로 평가됩니다. 당사는 앞으로도 SBTi 기반 목표 이행, 공급망 감축 협업, 재생에너지 확대 등을 통해 2050 탄소중립 실현에 앞장서겠습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 직접배출량 (Scope1)	tCO_2eq	281.503	256.937	242.530
온실가스 간접배출량 (Scope2)	tCO_2eq	2245.65	2166.731	2638.131
온실가스 기타 간접배출량 (Scope3)	tCO_2eq	-	58,227	69,162
온실가스 총 배출량	tCO_2eq	2527.153	60,650	72,043

온실가스 매출 기준 원단위 배출량

구분	단위	2023년	2024년
온실가스 배출량	tCO_2eq	60,650	72,043
매출액	억원	914	1,231
온실가스 원단위 배출량	tCO_2eq/억원	66.3	58.53
직전년도 대비 감축률	%	-	▼ 11.72

GRI 306 : 폐기물 2020

306-3
폐기물 발생

한울생약㈜는 사업장에서 발생하는 폐기물과 체계적으로 관리(폐기물처리현장정보관리시스템 보고)하고 있으며, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 다양한 노력을 지속하고 있습니다.

2023년 기준 한울생약의 폐기물 발생량은 442.29톤, 2024년에는 572.11톤으로 증가했으나, 같은 기간 매출이 913억 원에서 1,231억 원으로 약 35% 증가함에 따라 **매출액 대비 폐기물 배출량은 오히려 감소**하는 추세를 보였습니다.

특히, 한울생약의 폐기물은 100% 전량 재활용되고 있어 매립이나 소각으로 인한 환경 영향은 발생하지 않습니다.

폐기물발생 및 재활용

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 발생량	사업장 폐기물	Ton	593.67	442.29	572.11
	지정 폐기물	Ton	-	-	-
	총 발생량	Ton	593.67	442.29	572.11
직전년도 대비 폐기물 발생량		%	▲ 76.5	▼ 25.4	29.3
폐기물 처리량	매립	Ton	-	-	-
	소각	Ton	-	-	-
	재활용(파쇄, 분쇄)	Ton	593.67	442.29	572.11
	총 처리량	Ton	593.67	442.29	572.11
폐기물 재활용률		%	100	100	100

306-4
재활용 또는 재사용된 폐기물

한울생약은 제품 수명이 종료되었을때 발생하는 환경의 영향을 생각해 포장재질에 대한 재활용 등급을 평가하고 있으며(포장재 재질구조 평가), 발생되는 폐기물의 100%를 재활용하고 있습니다.

폐기물발생 및 재활용

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 발생량	사업장 폐기물	Ton	593.67	442.29	572.11
	지정 폐기물	Ton	-	-	-
	총 발생량	Ton	593.67	442.29	572.11
직전년도 대비 폐기물 발생량		%	▲ 76.5	▼ 25.4	29.3
폐기물 처리량	매립	Ton	-	-	-
	소각	Ton	-	-	-
	재활용(파쇄, 분쇄)	Ton	593.67	442.29	572.11
	총 처리량	Ton	593.67	442.29	572.11
폐기물 재활용률		%	100	100	100

포장재 재질 구조 증명서

■ 포장재 재질 · 구조 평가제도 업무처리지침 [별지 제2호서식]

포장재 재질 · 구조 증명서

공급받는자 (평가의무자)	상 호 한울생약(주)		대표자 성명 한종우
	주 소 경기도 파주시 문산읍 돈유2h 170 (연락처: 031-954-9500)		
포장재 정보	포장재 종류 합성수지 재질		대표제품명(평가신청한 제품명) 리포 베이비 와입스
포장재 재질·구조 정보	몸체	-	
	라벨	PP	
	마개 및 잡자재	-	

2023 년 10 월 25 일

포장재 제조업체 회사명 : 주식회사 영신피앤엘
대표이사 : 이 승 현

※ 1. 두께, 색상값, 열알칼리성 분리 접착제 여부, 접착제 도포면적 항목의 경우 기기분석 정보(시험 일시, 시험자, 분석 장비명 및 분석 결과 사진)는 별지로 작성
2. 포장용기 또는 부자재 납품업체의 성적서, 포장재 발주규격서 및 납품확인서, 원료를 확인할 수 있는 물질안전보건자료(MSDS) 첨부

GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016

3-3_308
공급업체 환경평가 관리

EU 기업 지속가능성 실사법(2024) 시행 등으로 인해 산업 생태계 전반에서 지속가능성이 강조되고 있으며, 공급망 참여 기업에 대한 환경 및 인권 관련 실사에 대한 규제와 법제화가 점점 더 확산되고 있습니다. 공급업체의 사회 평가는 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 미리 파악하고 관리함으로써 안정적인 공급망을 구축하는 데 도움이 됩니다. 공급업체에서 발생하는 사회적 리스크는 제품 생산과 수익에 직접적인 영향을 미칠 수 있으므로, 이를 사전에 관리하는 것이 매우 중요합니다.

한울생약은 신규 협력사를 선정할 때 윤리경영, 품질 경영, 안전, 환경 등을 포함한 사전 평가를 실시하며, 지정된 기준을 충족하지 못하는 경우 패널티를 부과하거나 협력사 등록을 보류합니다. 이로써 한울생약은 지속가능성을 강화하고, 공급망의 안정성을 유지하는 데 노력하고 있습니다.

308-1
환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체

한울생약㈜은 협력사와의 지속가능한 상생을 위해 ESG 요소를 반영한 엄격한 평가 체계를 운영하고 있습니다. 모든 신규 및 기존 협력사에게는 『한울생약 ESG 규정 실천 동의서』와 『물품 공급 계약서』 체결을 권고하고 있으며, 해당 절차를 이행한 업체에 한하여 거래 등록이 이루어지거나 기존 거래가 유지됩니다.

신규 협력사 선정 시에는 사전 평가를 필수로 진행하며, 기존 협력사에 대해서도 연 1회 이상 정기 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 윤리경영, 품질경영, 안전·환경 등 ESG 전반에 걸쳐 수행되며, 진단 기준은 100점 만점 기준 76점 이상을 충족해야 등록 또는 거래 유지가 가능합니다.

2025년에는 총 4개 협력사를 대상으로 등록 평가가 진행되었으며, 이 중 3개사가 신규 협력업체로 최종 선정되었습니다. 한울생약은 앞으로도 ESG 가치에 부합하는 협력사와의 파트너십을 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 신규 협력업체 등록 현황

2024년 신규 협력업체 등록 현황	기업수
신규 등록 평가 대상 기업	4
신규 등록 기업	3
등록 보류 기업	1

308-2
공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

한울생약㈜은 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력업체를 대상으로 품질 및 윤리 항목을 포함한 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 특히 환경 및 안전관리 측면에서 평가 기준을 충족하지 못한 경우, 거래 물량 재배분 등의 패널티를 부여함으로써 개선을 유도하고 있습니다.

또한, 협력사로부터 『ESG 자가진단서』를 제출받아 사전 리스크를 점검하고 있으며, 필요 시 현장 실사를 병행하여 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 과정을 통해 협력사 스스로 ESG 관리 체계를 강화할 수 있도록 지속적인 관리와 지원을 제공하고 있습니다.

2024년에는 총 34개 공급망 업체를 대상으로 평가를 실시하였으며, 모든 업체가 평가 기준을 충족하였습니다.

2024년 공급망 정기 평가 대상 업체 충족 건수

2024년 공급망 정기 평가 기업	평가 대상 기업 수	충족 기업 수	미충족 기업 수
국내 공급망 정기 평가 기업	30	30	0
해외 공급망 정기 평가 기업	4	4	0

GRI Topic. 400

보고 지표 | 보고 내용 | 데이터 테이블 | 문서 | 외부 링크 | 비즈니스 사례

GRI 401 : 고용 2016

401-1
신규채용 및 이직

한울생약㈜은 성별에 관계없이 역량 중심의 공정하고 평등한 채용을 실현하며, 청년 일자리 확대를 통해 지속가능한 인재경영을 추진하고 있습니다. 임직원 전원을 100% 정규직으로 운영함으로써 고용의 안정성과 근속 유인을 높이고, 장기적인 인력 육성 체계를 구축하고 있습니다.

2022년: 총 34명 채용 (남성 18명, 여성 16명) – 여성 비율 47.1%
2023년: 총 43명 채용 (남성 23명, 여성 20명) – 여성 비율 46.5%
2024년: 총 42명 채용 (남성 24명, 여성 18명) – 여성 비율 42.9%

이처럼 평균 45% 내외의 여성 채용 비율을 유지하며 성평등한 채용 문화를 실천하고 있으며, 모든 채용 인원을 정규직으로 채용함으로써 안정적인 고용 구조를 견고히 하고 있습니다.
앞으로도 한울생약은 청년 중심의 인재 채용과 정규직 중심의 인력 운용을 통해 지속가능한 조직 성장을 도모하고, 공정하고 책임 있는 고용문화를 이어가겠습니다.

인재채용

	구분	2022년	2023년	2024년
	신규채용인원	34	43	42
성별	남성	18	23	24
	여성	16	20	18
사업장별	본사	33	42	38
	R&D센터	1	1	4

401-2
비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

한울생약㈜은 가족친화적 기업문화를 바탕으로 임직원의 일과 삶의 균형을 실현하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 결혼, 자녀 출산, 회갑, 사망 등 경조사에 축의금·조의금과 유급휴가를 제공하며, 출산한 임직원에게는 소정의 선물과 함께 축하금을 지급하고 있습니다. 임직원이 일과 가정의 양립을 이룰 수 있도록 전사적인 배려와 지원도 아끼지 않고 있습니다.

또한 통근버스와 사내식당 운영, 생산직 간식비 지원 등 근무 편의를 위한 환경을 조성하고 있으며, 선택적 유연근무제와 매주 금요일 '패밀리데이'를 통해 가정친화적 근무 문화를 실천하고 있습니다. 2024년에는 24명의 임직원이 시차출퇴근제를 활용하였습니다.

성과에 따라 비정액·정액 성과급 및 감사권을 지급하고, 핵심 인력에게는 내일채움공제를 통해 성과보상과 장기근속을 유도하고 있습니다. 한울생약은 앞으로도 임직원이 자부심을 갖고 일할 수 있는 가족친화 경영을 지속해 나갈 것입니다.

복리후생제도

유형	내용
경조금	임직원 및 가족의 경조사에 조의금, 축의금, 위로금 지급 (결혼, 회갑, 사망, 자녀출산)
휴가제도	본인 및 가족의 경조일에 유급휴가, 여름휴가 및 연차 휴가제도 운용
통근버스	바쁘고 번잡한 출퇴근길에 통근버스 지원
사내식당	임직원의 점심시간 편의를 위한 사내 식당 운영
간식비	생산직원의 생산성 향상을 위한 간식비 지급
내일채움공제	핵심 인력에게 성과보상금 지급
성과급	임직원의 개인 업적 등에 따라 비정액 성과급, 정액 성과급(팀장 추천제). 감사권 지급.
유연근무제	근무 효율성을 높일 수 있는 임직원 선택에 따른 8 to 5, 9 to 6 운영
재택근무제	COVID-19 당시 방침에 따른 재택근무 운영
패밀리데이	매주 금요일 가족의 날 6시 정시 퇴근

* 통근버스. 사내식당은 임직원과 임직원이 아닌 근로자 모두에게 제공되는 복리후생 제도 입니다.

2024년 내일채움공제 가입 현황

구분	진행 중	만기
내일채움공제	3	3
청년내일채움공제 (2년형III)	0	1
중소기업 재직자 우대 저축공제	1	-
합계	4	4

(단위:명)

성과급 등 지급 현황

포상 구분	정액 포상	비정액 포상	감사권	장기근속포상	지급 총액
2023년	134,400	18,100	9,350	6,883	168,733
2024년	70,905	22,100	21,050	5,666	199,721

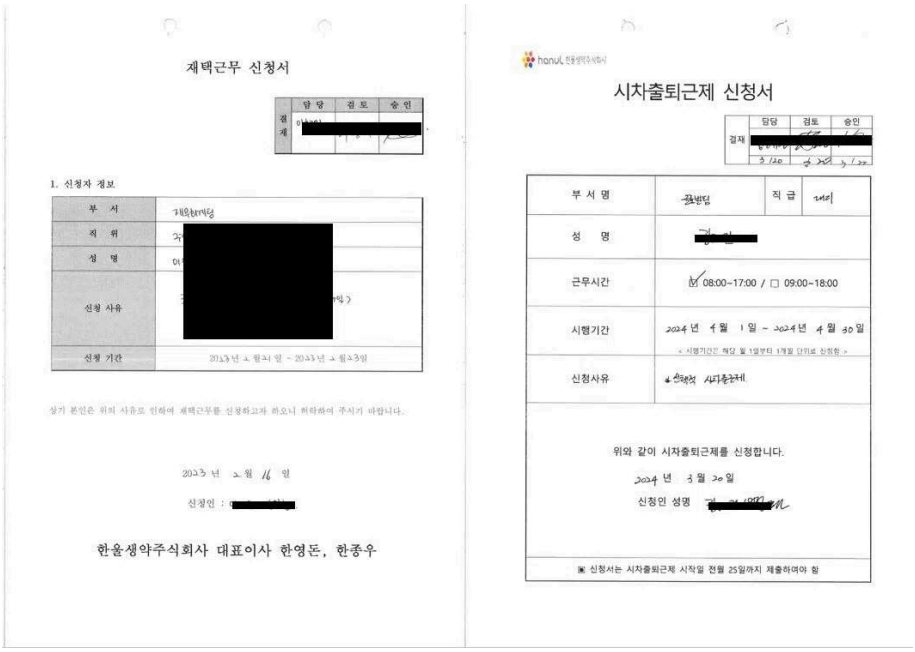
(단위:천원)

재택근무제, 유연근무제 시행 현황

구분	단위	2023년	2024년
재택근무제	명	8	-
시차근무제	명	-	73

401-2

재택근무, 유연근무제 신청서



재택근무 신청서

결재	담 당	검 토	승 인
	[redacted]		

1. 신청자 정보

부 서	재무회계팀
직 위	[redacted]
성 명	[redacted]
신청 사유	[redacted]
신청 기간	2023년 2월 21일 ~ 2023년 2월 23일

상기 본인은 위의 사유로 인하여 재택근무를 신청하고자 하오니 허락하여 주시기 바랍니다.

2023 년 2 월 16 일

신청인 : [redacted]

한울생약주식회사 대표이사 한영돈, 한종우

hanul 한울생약주식회사

시차출퇴근제 신청서

결재	담당	검토	승인
	[redacted]		

부 서 명	품질팀	직 급	대리
성 명	[redacted]		
근무시간	☑ 08:00~17:00 / ☐ 09:00~18:00		
시행기간	2024 년 4 월 1 일 ~ 2024 년 4 월 30 일 < 시행기간은 해당 월 1일부터 1개월 단위로 신청함 >		
신청사유	4월학점 시차출퇴제		

위와 같이 시차출퇴근제를 신청합니다.

2024 년 3 월 20 일

신청인 성명 [redacted]

▣ 신청서는 시차출퇴근제 시작일 전월 25일까지 제출하여야 함

GRI 402 : 노사관계 2016

402-1
운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간

노사협의회 분기 1회
사용자위원, 근로자위원을 구성하여 분기 1회 노사협의회를 통해 복리후생 개선, 고충사항 등을 논의하고 근무환경을 개선시키기 위해 소통해 나가고 있습니다.

고충처리제도 운영
한울생약은 노사협의회 운영에 따른 고충처리위원 위촉 및 고충처리제도를 운영하고 있으며, 건의함, 한울신문고 등 다양한 채널을 통해 고충처리제도를 운영하고 있습니다.

노사협의회 개최 건수

구분	2022년	2023년	2024년
노사협의회 개최 건수	4	4	4

고충처리 제도운영 및 접수 현황

구분	2022년	2023년	2024년
고충처리위원 접수현황	0	0	0
건의함 접수현황	0	0	0
한울신문고 접수현황	0	0	0

한울생약(주) 노사협의회규정

GRI 403 : 산업안전보건 2018

3-3_403
산업안전보건 관리

한울생약은 지속가능경영의 핵심 이슈를 파악하고 이를 경영 전략과 의사결정에 반영하기 위해 2022년부터 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 사회와 환경에 미치는 영향뿐만 아니라 기업의 재무적 영향을 함께 고려한 '이중 중요성' 개념을 적용하여 평가 범위를 확대하였습니다.

중요성 평가는 공통된 지속가능경영 공시기준과 당사 산업의 특성을 반영한 이슈 목록을 바탕으로, 한울생약의 사업이 사회 및 환경에 끼치는 영향과 외부 환경이 기업 경영에 미치는 영향을 함께 분석하는 방식으로 수행됩니다. 이를 통해 기후변화, 물 관리, 산림 보전 등 주요 이슈가 도출되며, 도출된 항목에 대해 연 1회 이상 리스크 요인과 기회 요인을 분석하고 있습니다.

또한, 한울생약은 ISO 14001과 ISO 45001을 기반으로 하여 공정, 환경, 안전, 윤리 등 전 부문에 대해 부서별로 리스크를 도출하고 있으며, 이를 매년 1회 정기적으로 점검하고 있습니다. 아울러, 환율 급변, 원자재 수급 불안정 등 중대한 외부 변화 발생 시에는 수시로 평가를 실시하여 경영 리스크에 유연하게 대응하고 있습니다.

이와 같은 위험성 평가를 통해 도출된 사항은 ESG 경영추진위원회를 통해 경영방침에 반영되며, 단기·중기·장기 전략 수립에 활용되어 기업의 지속가능성과 대응력을 높이고 있습니다.

403-1
작업장 보건 및 안전 관리 시스템

한울생약은 국제표준에 부합하는 ISO 45001 안전보건경영시스템(인증번호: E114421)을 기반으로 안전보건 방침을 수립하고, 산업재해 예방을 위한 구체적인 목표 설정 및 성과관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 글로벌 기준인 SEDEX의 SMETA 감사를 수검하며, 고객사에 해당 결과를 투명하게 공유함으로써 글로벌 수준의 안전관리 역량을 입증받고 있습니다.

403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템

안전경영방침

안전경영방침

한울생약주식회사는 기업 경영활동 전반에 있어서 전 직원의 안전보건을 기업의 모든 활동에 최우선하며 전 직원이 안전하고 쾌적한 직장 생활을 누릴 수 있도록 한다.

다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

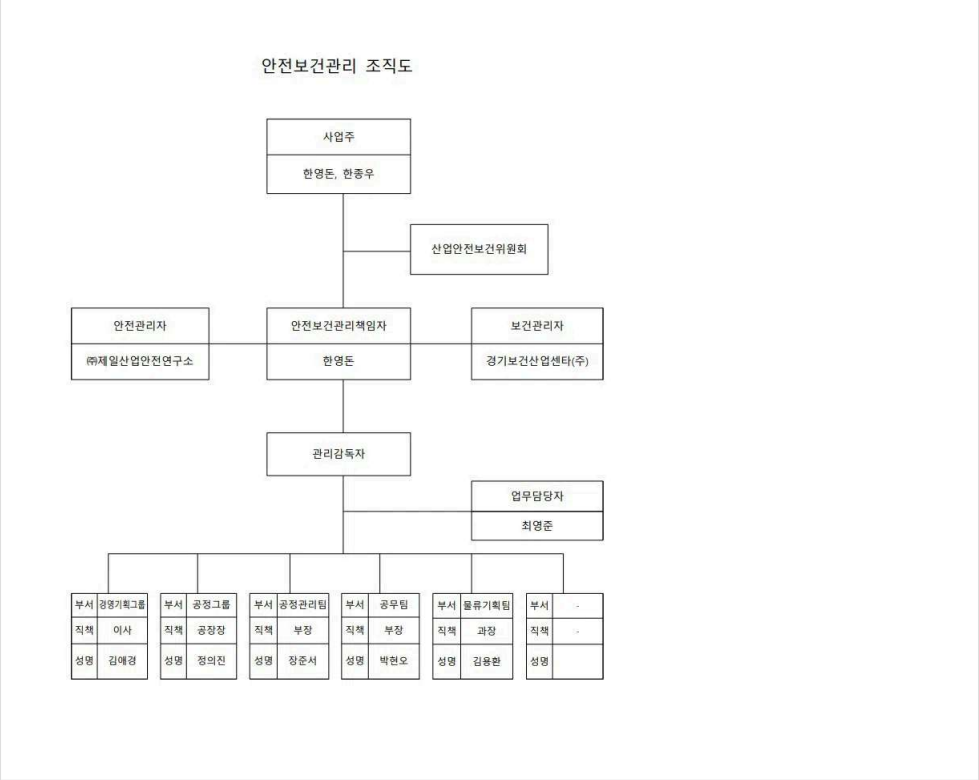
1. 위험성평가를 통한 안전보건에 대한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립, 이행한다.
2. 산업안전보건법 등 안전보건 관계 법규 및 관련 규정을 철저히 준수한다.
3. 전 직원에게 안전보건 목표를 이해 시키고, 안전보건에 대한 교육훈련을 실시하여 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.
4. 전 직원은 작업 공정의 유해요인 등을 인식하여 안전보건활동에 적극 동참한다.

추 진 목 표

- 기계·설비의 안전성 확보, 보호구 착용, 안전수칙을 철저하게 준수하여 다음의 목표를 달성한다.

- 사고성 재해 : 0 건
- 직업성 유소견자 : 0 명
- 기계·설비의 개선율 : 80 % 이상
- 보호구 착용율 : 100 % 이상
- 안전수칙 준수율 : 100 % 이상
- 작업장(공장) 내 소음 : 90 dB(A) 이하
- 작업장(공장) 내 조도 : 500 lux 이상
- 작업장(공장) 내 공기 질 : CO_2(이산화탄소) 1000ppm 이하
  HCHO(포름알데히드) 120μg/m³ 0.1ppm 이하
  TVOC(휘발성유기물화합물) 500μg/m³ 이하

안전보건관리 조직도



관리책임자 등 안전보건 업무 내용

[관리책임자 등 안전·보건 업무내용]

구분	안전·보건 업무내용
안전보건관리 책임자 (한영돈)	-.산업재해 예방계획의 수립에 관한사항 -안전보건관리규정의 작성 및 그 변경에 관한 사항 -근로자의 안전·보건 교육에 관한 사항 -작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항 -근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항 -산업재해의 원인조사 및 재발 방지대책의 수립에 관한 사항 -산업재해에 관한 통계의 기록·유지에 관한 사항 -안전·보건에 관련되는 안전장치 및 보호구 구입 시의 적격품 여부 확인에 관한 사항 -위험성평가의 실시에 관한 사항 -근로자의 위험 및 건강장해의 방지에 관한 사항
관리감독자 (김애경) (정의진) (장준서) (박현오) (김용환)	-사업장내 관련되는 기계·기구 또는 설비의 안전·보건점검 및 이상유무의 확인 -관리감독자에게 소속된 근로자의 작업복, 보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도 -발생한 산업재해에 관한보고 및 이에 대한 응급조치 -당해 작업장의 정리·정돈 및 통로확보의 확인·감독 -당해 사업장의 산업보건의, 안전관리자 및 보건관리자의 지도·조언에 대한 협조 -위험성평가를 위한 유해·위험요인의 파악 및 개선조치 -기타 안전보건에 관하여 고용노동부 장관이 정하는 사항
업무담당자 (이명우)	-회사의 안전·보건관리의 전반적인 업무에 대한 관리적 지원 및 관계서류의 기록·보존 -산업안전보건위원회 실시 공고 및 회의 주관 -위험성평가 실시 공고 및 결과표 기록·보존 -안전점검 등 유해·위험 개선에 관한보고 등

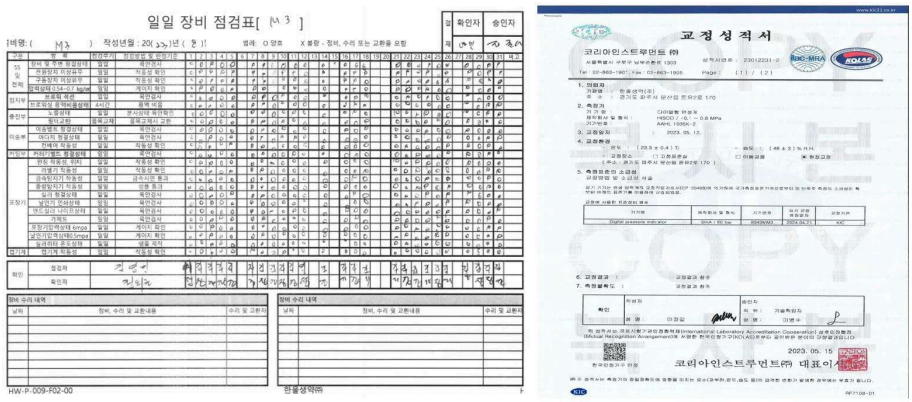
403-3
작업장 보건 서비스

한울생약㈜은 제조업 특성상 안전한 근무환경 조성이 근로자의 생명과 건강은 물론, 기업의 지속가능한 성과 창출과도 직결된 핵심 요소임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 당사는 산업안전보건 경영시스템을 구축·운영하며, 전사적인 차원에서 안전을 최우선으로 하는 경영을 실천하고 있습니다.

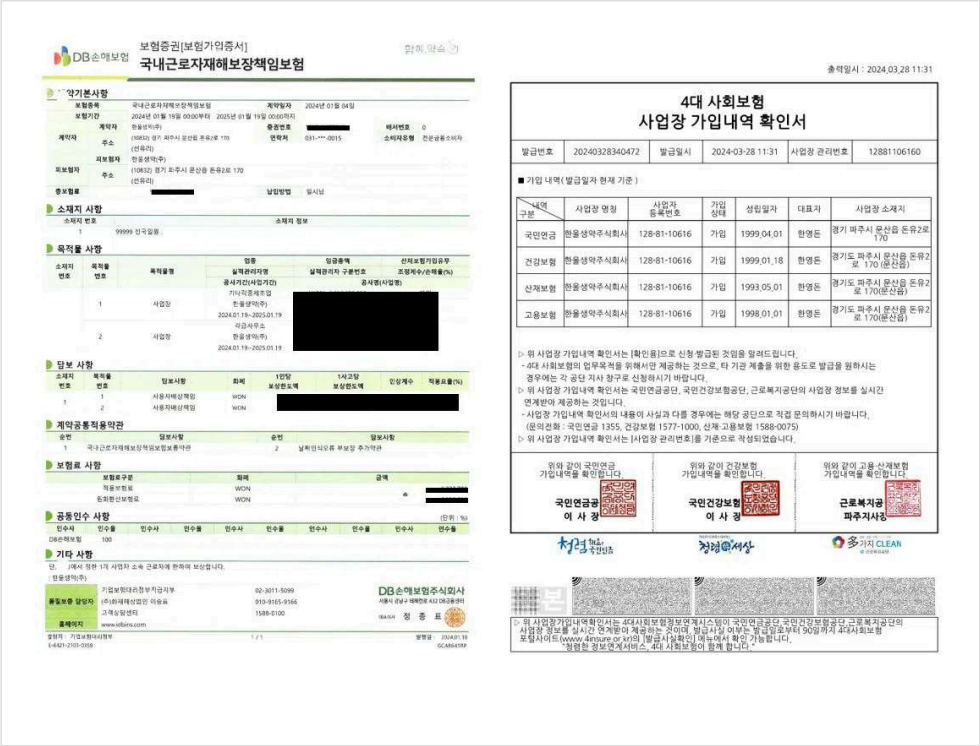
403-3 작업장 보건 서비스

구분	활동내용
안전계획	· 사내 안전관리 규정 및 지침 기준 수립 · 화재, 안전사고 종합대피 훈련 (연 1회)
산업안전	· 안전보건 관리체제 구축 · 산업안전보건법 이슈파악 및 실행 · 산업안전보건위원회 운영 (분기별)
위험성평가	· 위험성평가 실시
안전교육	· 근로자 정기 안전보건교육 실시 · 관리감독자 안전교육 실시 · 지게차 운전자 특별안전교육 실시
안전점검	· 제조혁신활동 (ESG / 안전) · 안전관리자 순회점검 (월 1회) - 현장 안전사고 예방 활동 · 일일장비점검 · 주기별 검교정 실시
기타활동	· 응급처치인원 배정 및 교육 수료 (CPR 및 AED 포함) · 고객사 윤리Audit 실시 · 자동심장충격기 (AED) 설치

일일 장비 점검표, 검교정서



근로자재해보험, 사업장4대보험



DB손해보험

보험증권[보험가입증서]

국내근로자재해보장책임보험

약기본사항

보험종목	국내근로자재해보장책임보험
계약일자	2024년 01월 04일
보험기간	2024년 01월 19일 00:00부터 2025년 01월 19일 00:00까지
계약자	한울생약(주)
증권번호	[redacted]
배서번호	0
계약자 주소	(10832) 경기 파주시 문산읍 돈유2로 170 (선유리)
연락처	031-***-0815
소비자공정	전문공중소비자
피보험자	한울생약(주)
피보험자 주소	(10832) 경기 파주시 문산읍 돈유2로 170 (선유리)
증보험료	[redacted]
납입방법	일시납

소재지 사항

소재지 번호	소재지 정보
1	99999 전국일원

목적물 사항

소재지 번호	목적물 번호	목적물명	업종 실적관리지정 공사기간(사업기간)	임금총액 실적관리지 구분번호 공사명(사업명)	산재보험가입유무 조정계수(산재율(%))
	1	사업장	기타(직종제조업 한울생약(주) 2024.01.19~2025.01.19	[redacted]	
	2	사업장	각급사무소 한울생약(주) 2024.01.19~2025.01.19		

담보 사항

소재지 번호	목적물 번호	담보사항	화폐	1인당 보상한도액	1사고당 보상한도액	인상계수	적용요율(%)
1	1	사용자배상책임	WON	[redacted]			
	2	사용자배상책임	WON				

계약공통적용약관

순번	담보사항	순번	담보사항
1	국내근로자재해보장책임보험보통약관	2	날짜인식오류 부보장 추가약관

보험료 사항

보험료구분	화폐	금액
적용보험료	WON	[redacted]
최저환산보험료	WON	

공동인수 사항

(단위 : %)

인수사	인수율	인수사	인수율	인수사	인수율	인수사	인수율	인수사	인수율
DB손해보험	100								

기타 사항

단, 그에서 정한 1개 사업자 소속 근로자에 한하여 보상합니다.

(한울생약(주))

유의보험 담당자	기업보험대리점부지급지부 (주)라제에상법인 이승표 고객상담센터	02-3011-5099 010-3165-9366 1588-0100	DB손해보험주식회사 서울시 강남구 테헤란로 432 DB강동센터 대표이사 정 종 표
홈페이지	www.iebins.com		

발행지 : 기업보험대리점부 E-6421-2103-0359

1 / 1

발행일 : 2024.01.19 GCA8645RP

출력일시 : 2024.03.28 11:31

4대 사회보험
사업장 가입내역 확인서

발급번호	20240328340472	발급일시	2024-03-28 11:31	사업장 관리번호	12881106160

■ 가입 내역(발급일자 현재 기준)

구분 \ 내역	사업장 명칭	사업자 등록번호	가입 상태	성립일자	대표자	사업장 소재지
국민연금	한울생약주식회사	128-81-10616	가입	1999.04.01	한영돈	경기 파주시 문산읍 돈유2로 170
건강보험	한울생약주식회사	128-81-10616	가입	1999.01.18	한영돈	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170 (문산읍)
산재보험	한울생약주식회사	128-81-10616	가입	1993.05.01	한영돈	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170(문산읍)
고용보험	한울생약주식회사	128-81-10616	가입	1998.01.01	한영돈	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170(문산읍)

▷ 위 사업장 가입내역 확인서는 [확인용]으로 신청 발급된 것임을 알려드립니다.
- 4대 사회보험의 업무목적을 위해서만 제공하는 것으로, 타 기관 제출을 위한 용도로 발급을 원하시는 경우에는 각 공단 지사 창구로 신청하시기 바랍니다.
▷ 위 사업장 가입내역 확인서는 국민연금공단, 국민건강보험공단, 근로복지공단의 사업장 정보를 실시간 연계받아 제공하는 것입니다.
- 사업장 가입내역 확인서의 내용이 사실과 다를 경우에는 해당 공단으로 직접 문의하시기 바랍니다.
(문의전화 : 국민연금 1355, 건강보험 1577-1000, 산재·고용보험 1588-0075)
▷ 위 사업장 가입내역 확인서는 [사업장 관리번호]를 기준으로 작성되었습니다.

위와 같이 국민연금 가입내역을 확인합니다. 국민연금공단 이사장

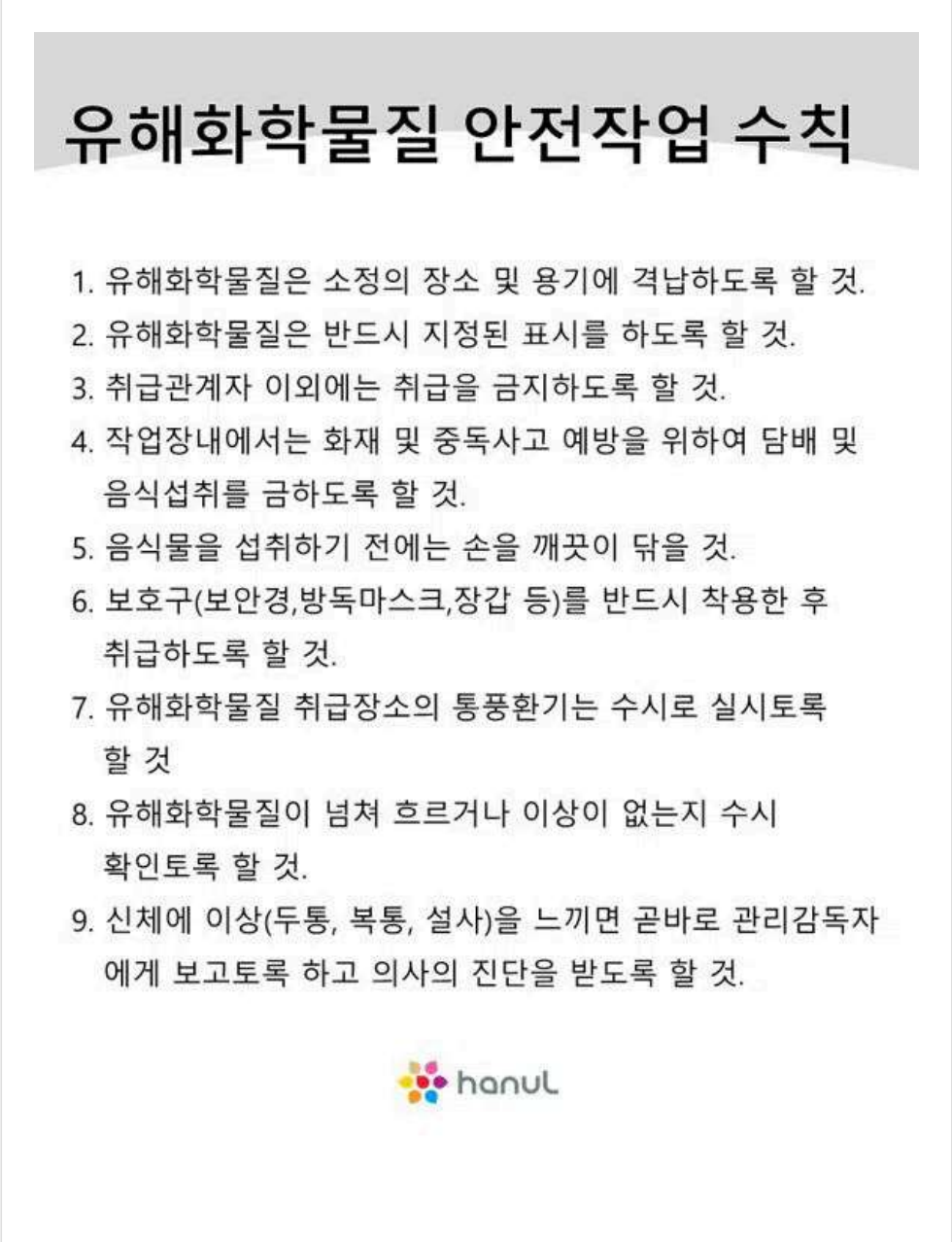
위와 같이 건강보험 가입내역을 확인합니다. 국민건강보험공단 이사장

위와 같이 고용·산재보험 가입내역을 확인합니다. 근로복지공단 파주지사장

청렴 청렴한 주민센터 청렴대상 多가치 CLEAN

▷ 위 사업장가입내역확인서는 4대사회보험정보연계시스템이 국민연금공단, 국민건강보험공단, 근로복지공단의 사업장 정보를 실시간 연계받아 제공하는 것이며 발급시점 이후는 발급일로부터 90일까지 4대사회보험 포털사이트(www.4insure.or.kr)의 [발급사실확인] 메뉴에서 확인 가능합니다.
"청렴한 정보연계서비스, 4대 사회보험이 함께 합니다."

유해화학물질 안전작업 수칙



403-4
작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 법령을 충실히 이행하기 위해, 한울생약은 **사용자 위원 50%, 근로자 위원 50%로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별로 정기 운영**하고 있습니다. 특히 대표이사를 사용자위원 의장으로 선임하여 경영진이 직접 안전보건 책임을 주도하고 있으며, 위원회에서 논의된 주요 사항은 전 임직원이 열람 가능한 게시판을 통해 투명하게 공지하고 있습니다.

산업안전보건위원회 개최 건수

구분	2022년	2023년	2024년
산업안전보건위원회 개최 건수	4	4	4

403-5
작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

근로자의 안전 의식을 제고하고, 비상 시 신속한 대응이 가능하도록 2022년부터 대한적십자사와 협력해 응급처치(심폐소생술, AED) 교육을 이수한 응급처치 요원을 양성하고 있습니다. 또한, 사업장 내 자동심장충격기(AED)를 설치하여 응급상황 발생 시 생명을 보호할 수 있는 대응체계를 마련하였습니다.

응급처치 일반과정 자격 유지자 현황

교육명	교육 주관사	교육연도 및 유지기간	교육이수자(명)	총교육시간(H)
응급처치 일반과정	대한적십자사	2022년-2024년	5	40
	대한적십자사	2023년-2025년	2	40
	대한적십자사	2024년-2026년	4	40
교육 이수 인원			11	

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

응급처치요원 양성

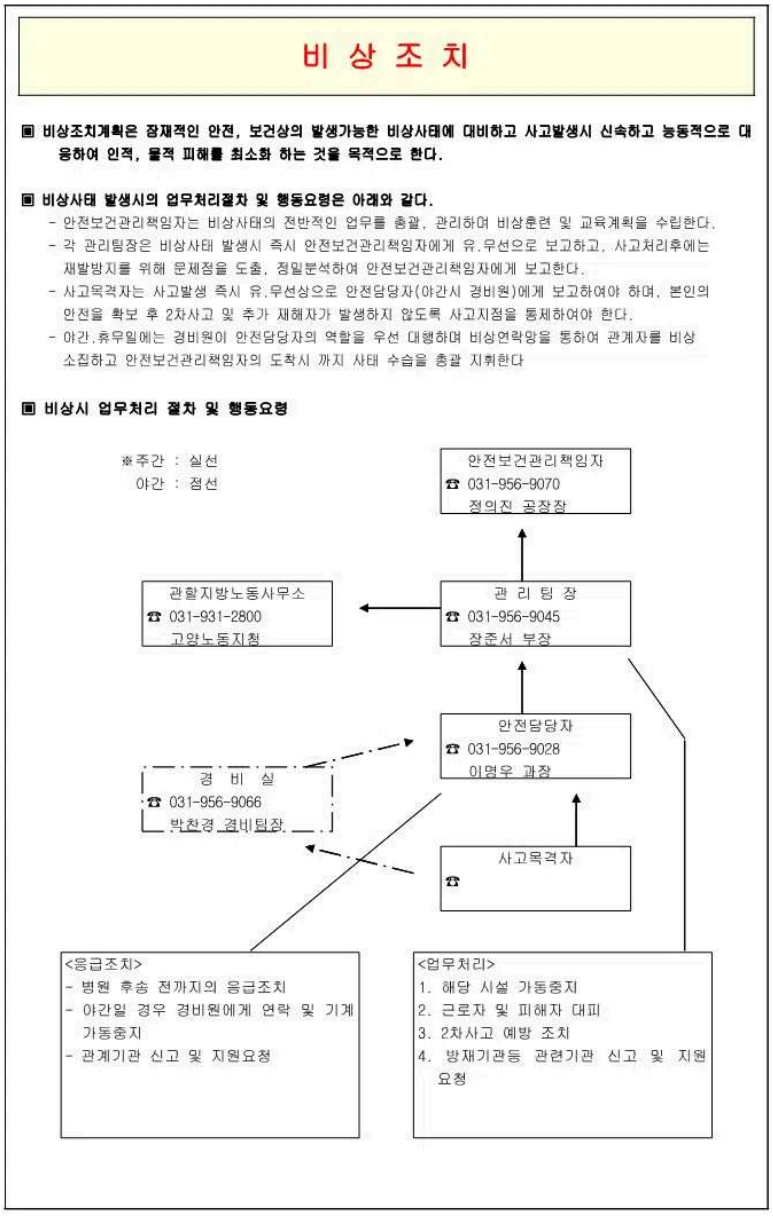
한울생약은 응급 상황 시 정확하고 신속한 판단을 내릴 수 있도록 2022년부터 대한적십자에서 주관하는 응급처치교육 (심폐소생술 및 AED) 수료를 통해 응급처치요원을 양성해 나가고 있습니다.
2024년에는 자동심장충격기(AED)를 기존 1대에서 8대로 추가 설치하였고 심폐소생술 사내교육을 통해 심정지 환자 발생 시 신속하고 올바른 심폐소생술을 실시하여 소중한 생명을 살릴 수 있도록 사전 대비하고 있습니다.

사진1 심폐소생술 및 자동심장충격기 AED 교육

사진2 응급처치교육 수료증

사진3 자동심장충격기(AED), 응급처치요원 게재

비상조치



비 상 조 치

▣ 비상조치계획은 잠재적인 안전, 보건상의 발생가능한 비상사태에 대비하고 사고발생시 신속하고 능동적으로 대응하여 인적, 물적 피해를 최소화 하는 것을 목적으로 한다.

▣ 비상사태 발생시의 업무처리절차 및 행동요령은 아래와 같다.

- 안전보건관리책임자는 비상사태의 전반적인 업무를 총괄, 관리하며 비상훈련 및 교육계획을 수립한다.
- 각 관리팀장은 비상사태 발생시 즉시 안전보건관리책임자에게 유.무선으로 보고하고, 사고처리후에는 재발방지를 위해 문제점을 도출, 정밀분석하여 안전보건관리책임자에게 보고한다.
- 사고목격자는 사고발생 즉시 유.무선상으로 안전담당자(야간시 경비원)에게 보고하여야 하며, 본인의 안전을 확보 후 2차사고 및 추가 재해자가 발생하지 않도록 사고지점을 통제하여야 한다.
- 야간.휴무일에는 경비원이 안전담당자의 역할을 우선 대행하며 비상연락망을 통하여 관계자를 비상 소집하고 안전보건관리책임자의 도착시 까지 사태 수습을 총괄 지휘한다

▣ 비상시 업무처리 절차 및 행동요령

403-6
근로자 건강 증진

한울생약은 법정 4대 사회보험 및 건강검진 이행은 물론, 2018년부터 자체 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 연 4회 의사가, 월 1회 간호사가 공장을 직접 방문하여 혈압, 혈당, 체성분 등 건강상태를 점검하고 상담을 제공함으로써 근로자의 자가 건강관리 역량을 높이고 있습니다.

반복 작업으로 인한 신체 부담을 줄이기 위해 원단·포장 라인 근로자에게는 30분 작업 후 10분 휴식을 의무화하고, 근무 전 스트레칭, 여성휴게실 및 옥외 휴식공간(하늘공원) 운영 등 RSI(반복성 긴장 장애) 예방을 위한 다각적인 노력을 병행하고 있습니다.

2024 건강상담 및 간이검사건수

월	건강상담	혈압체크	혈당체크
1	9	9	4
2	15	14	6
3	17	17	6
4	18	18	6
5	21	21	2
6	18	18	6
7	9	9	4
8	14	14	4
9	9	9	3
10	10	10	6
11	29	15	7
12	47	11	1
평균 수검율	10.23%	7.81%	2.6%

*(단위:명)

403-6

403-7
작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

사업장 내 잠재적 위험 요소를 사전에 제거하기 위해, 위험성 평가를 정기 실시하고 있으며, 안전관리자의 월 1회 이상 순회점검을 통해 작업장 안전을 지속 점검하고 있습니다.

또한, 각 부서 팀장이 주도하는 '현장 리더십 투어'를 월 1회 운영하여 실질적 현장 개선 활동을 추진하고 있으며, 이를 통해 자율적이고 실천 중심의 안전문화를 내재화하고 있습니다

403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

안전보건관리 사전예방 활동

사업장에서 발생할 수 있는 재해에 대비하기 위해 사업장별 위험성 평가 및 월 1회 이상 안전관리자가 순회점검을 하고 있으며, 매월 각 부서 팀장 현장 리더쉽 투어를 진행하고 있으며 사업장 업무환경 및 안전에 대해 개선을 해 나가고 있습니다.

위험성 평가 통한 사업장 위험 예방 예시

위험요인 →	생산 작업 시 소음	지게차 충돌 위험	작업 중 추락 위험	작업 중 절단 위험
개선사례 →	작업자 대상 소음방지용 귀덮개 지급 작업환경측정(소음)	지게차 속도제한 장치보완 지게차 동선 확보 경보장치 설치보완	계단 미끄럼방지 테이프 안전난간대 설치보완	설비 안전장치 설치 (안전덮개, 인터락장치)

팀장현장리더쉽투어 보고서

문서종류(Document Type) : SOP
문서번호 : HW-SOP-022-F01-00
현장&보안점검기록서
페이지 번호 : 1 / 2

점검 일시	2024.01.05	팀 명	공정그룹
작 성 자	이름 : 정 의 진	서명 :	
점검 항목	점검 결과		
생 산	휴대 4 호기 신규설비 설치하여 운영중이며, 운영중에 프레스로 인한 윤역이 바닥에 버려져 바닥오염이 발생되어 바닥이 오염되지 않도록 프레스 하단에 트레이 설치지시함.		
위 생	무균물제조동 원단거치대 설비하단 바닥에록시가 파손되어 이물질이 발생하며, 생산시 원단에 이물혼입이 발생할수 있기에 에록시 바닥공사 지시함.		
안전(보안)	비상대피시 사용해야할 문에 표식이 되어야할 비상대피등이 반대쪽에 설치가 되어 있어 위치 변경을 지시함.		
원료, 부자재, 반제품, 완제품	부적합품으로 선정되어 보관하는 부적합품 보관실내에 반품이 되지 않고, 장기 보관되어 치고 부자재가 확인되어 한달내 모든 부자재는 반품 및 폐기될 수 있도록 지시함.		

이 문서는 한울생약㈜의 소유이므로 대외비로 관리하여야 하며 허가 없이 복사할 수 없다.
This document is the property of Hanul Co., Ltd and is treated confidentially. It should not be copied without permission.
Hanul Co., Ltd HW-G-005-F14

문서종류(Document Type) : SOP
문서번호 : HW-SOP-022-F01-00
현장&보안점검기록서
페이지 번호 : 2 / 2

조치 일시	조치 사항
2024.01.07	무균물제조동 원단거치대 설비하단 바닥에록시 작업을 진행하여 제품에 이물이 혼입되지 않도록 에록시 바닥공사 조치함.
2024.01.27	휴대 4 호기 프레스벨트 하단에 윤역이 바닥에 버려져 바닥오염이 발생되지 않도록 트레이를 설치함으로써 바닥 오염방지를 조치함.

모니터링 일시	조치 결과
2024.01.12	작업장내 쓰레기통에 인식표시를 진행하여 불필요한 쓰레기가 혼입되어 관리되어지지 않도록 조치되어 운영함.
2024.01.27	모든 원부자재 부적합품 발생시 부적합으로 조치된 일시 및 부적합에 대한 원인이 기입되어 관리되어 지도록 조치하여 반품시 협력사에 내용 전달되도록 조치함.

검토자	이름	날짜	서명
대표이사	한 종 우	2024.01.30	
공정그룹장(공장장)	정 의 진	2024.01.30	
품질관리팀장	이 장 미	2024.01.30	

이 문서는 한울생약㈜의 소유이므로 대외비로 관리하여야 하며 허가 없이 복사할 수 없다.
This document is the property of Hanul Co., Ltd and is treated confidentially. It should not be copied without permission.
Hanul Co., Ltd HW-G-005-F14

403-8
작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

안전보건경영시스템 인증1)

인증	유효기간	비고
ISO 45001	2019.11.18 ~ 2025.11.17	

1) 상기 인증된 안전보건경영시스템은 해당 사업장 내 임직원 및 협력사 직원들에 적용 됨

안전보건경영시스템인증 ISO 45001

Certificate
of Registration

안전보건경영시스템인증서

한울생약(주)

경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170

ICR 은 상기업체의 안전보건경영시스템이
아래의 인증규격에 적합함을 인증합니다.

KS Q ISO 45001:2018 / ISO 45001:2018

인증관련 규정을 항시 준수한다는 조건으로 등록승인을 부여합니다.

인증범위

화장품(물티슈)에 대한 제조

인증일자 : 2022년 10월 20일 최초 인증일 : 2019년 11월 18일

인증서 발행일 : 2022년 10월 20일 유효기간 : 2025년 11월 17일

인증서 번호 : OHK021521

※ 본 인증서는 이전 심사일로부터 12개월 이내에 사후 심사를 완료하여야만 인증이 유지됩니다.

※ 사업장별 활동은 부속서 참조.

The Seal of ICR Limited was here to affixed
in the presence of :

President

Certificate
of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

170, Donyu 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

Has been assessed by International Certification Registrar Ltd., in respect of their Occupational Health and Safety Management Systems and found to comply with

KS Q ISO 45001:2018 / ISO 45001:2018

Approval is hereby granted for registration providing the rules and conditions relating to certification are observed at all times.

Certification Scope

Manufacture of Cosmetics (Wet Tissue)

Certification Date : 20th October 2022 Initial Issued Date : 18th November 2019

Certificate Issue Date : 20th October 2022 Expiration Date : 17th November 2025

Certificate No. : OHK021521

※ This certificate is valid by completion of surveillance audit which is conducted within 12 months from the certification date.

※ Refer to appendix for detailed activities and location of each sites.

The Seal of ICR Limited was here to affixed
in the presence of :

President

403-9
업무관련 부상

산업재해자

3개년 재해 발생 건수 (단위 : 건)	2022년	2023년	2024년
재해자 (남)	2	0	0
재해자 (여)	0	0	1
합계	2	0	1

산업재해율

3개년 재해발생률 (단위 : %)	2022년	2023년	2024년
산업재해율	2.22	0.00	0.60

사업장 산업재해율

원본문서번호 : 3453-8622-6145-0239

사업장 산업재해율 조회 결과

【 신청 내용 】

법인등록번호	1159110002031	대표자명	한영돈,한종우
사업장명	한울생약주식회사		
산재 적용업종(중업종)	목재및종이제품제조업 기타의각종사업		
소재지	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170 (문산읍)		

▶ 해당 자료는 기업 스스로 산재현황을 파악하여 자율적인 산재예방 활동에 활용할 수 있도록 제공되는 자료 입니다.
▶ 기업의 안전보건 수준 평가 등의 목적으로 활용할 수 없습니다.
▶ "법인등록번호" 기준의 조회자료로 사업자등록번호, 사업장관리번호, 사업장게시번호로 조회한 정보와 상이 할 수 있습니다.

【 조회 결과 】

① 사고사망만인율

기간	사고사망만인율(‰)	
	기업	동종동규모 평균
2024년01월~2024년12월(1년 평균)	0.00	0.70
2024년01월~2024년12월	0.00	0.70

▶ 산출방식: (사고사망자 / 산재보험 적용 근로자 수) x 10,000
- 사고사망자: 근로복지공단의 유족급여가 지급된 업무상 사고사망자
[사업장 밖의 교통사고(운수업, 음식숙박업은 사업장 밖의 교통사고도 포함) · 체육행사 · 폭력행위 · 통상의 출퇴근에 의한 사망, 사고발생일로부터 1년을 경과하여 사망한 경우는 제외]

② 재해율

기간	재해율(%)					
	전체		사고		질병	
	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균	기업	동종동규모 평균
2024년01월~2024년12월(1년 평균)	0.60	0.82	0.60	0.67	0.00	0.16
2024년01월~2024년12월	0.60	0.82	0.60	0.67	0.00	0.16

▶ 산출방식: [재해자 수(사고재해자 + 질병재해자) / 산재보험 적용 근로자 수] x 100
- 재해자: 근로복지공단의 유족급여가 지급된 사망자 및 근로복지공단에 최초요양신청서를 제출한 재해자 중 요양승인을 받은 자
[통상의 출퇴근으로 발생한 재해는 제외]
※ 질병재해자는 근로복지공단으로부터 업무상 질병으로 산재승인을 받은 재해자로, 해당 사업장의 책임으로 발병한 것으로 단정할 수 없습니다.

신청인 : 한울생약주식회사 [전자서명]

상기 사실을 확인함.

2025.06.02.

한국산업안전보건공단이사장

GRI 404 : 훈련 및 교육 2016

3-3_404
훈련 및 교육 관리

한울생약㈜은 임직원의 역량 강화를 기업 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고, 법정 의무교육을 포함해 직무 교육, ESG 교육, 리더십 교육 등 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2024년에는 임직원 1인당 연간 교육시간을 40시간으로 설정하고, 해당 목표 달성을 위해 다양한 교육 지원제도를 확대해 나가고 있습니다.

한울생약은 임직원의 자율적인 역량 개발을 장려하기 위해 자기계발비 지원 제도를 운영하고 있으며, 전 임**직원을 대상으로 연 2회, 회당 최대 10만 원의 교육비를 지원**하고 있습니다. 이 제도는 직무 관련 외부 강의 수강, 자격증 취득 등 자기주도적 학습을 촉진하는 기반이 되고 있습니다.

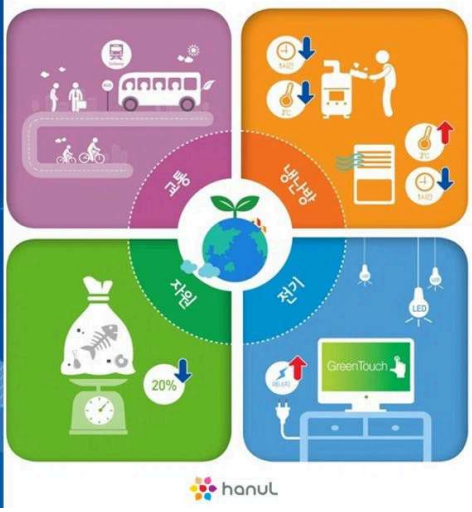
그 결과, 2024년 한울생약 임직원의 1인당 평균 교육시간은 37.25시간을 기록하였으며, 교육 훈련비 역시 2022년 33,092원, 2023년 6,420원에서 **2024년에는 117,912원으로 대폭 상승**했습니다. 이는 전년 대비 약 18배 증가한 수치로, 인재 육성을 위한 교육 투자 규모를 획기적으로 확대했음을 보여줍니다.

한울생약은 앞으로도 실질적인 인재 육성과 지속 가능한 조직 성장을 위해 교육 인프라를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

법정 의무 교육

교육명	교육일	교육인원	이수율
[근로자 안전보건 교육] 산업안전보건법	2024.01.22.	168 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 원칙과 기본 준수 외	2024.02.28.	171 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 근로자의 의무/위험성평가	2024.03.20.	172 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 응급처치 및 심폐소생술	2024.04.22.	168 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 보행안전	2024.05.28.	172 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 안전조치 및 안전수칙	2024.06.24.	175 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 혹서기 안전대책	2024.07.23.	173 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 물질안전보건자료(MSDS)	2024.08.19.	174 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 3대 악성사고예방	2024.09.23.	173 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 소음/분진 에 의한 건강장해 예방	2024.10.21	173 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 소화기 사용법	2024.11.18.	174 명	100 %
[근로자 안전보건 교육] 결빙 및 폭설에 따른 재해예방	2024.12.18.	172 명	100 %
[장애인 인식개선 교육] 직장 내 장애인의 인권	2024.01.02	171 명	100 %
[직장내 괴롭힘 방지]직장 내 괴롭힘 관련 사내규범	2024.01.02	171 명	100 %
[직장내 성희롱 예방] 직장 내 성희롱 예방지침 마련	2024.01.02	171 명	100%
[개인정보보호교육] 개인정보보호법 제 28조 개인정보 보호 교육	2024.01.02.	171 명	100 %
[전기,소방,승강기 안전관리] 화재의 예방 및 안전관리에 관한 법률 시행규칙	2024.01.02.	171 명	100 %
[산업안전보건교육(이테시스)] 채용 및 작업내용 변경 시 안전보건교육	2024.12.31.	176 명	100%
[약물오남용 예방]마약청정국 우리 손으로 지키기	2024.12.31.	176명	100%
[윤리경영] 청렴교육	2024.12.31.	176 명	100%
[정보보안] 정보/물리 보안교육	2024.04.29.	169 명	100%

직장내괴롭힘, 환경 캠페인 활동



404-1
직원 1인당 평균 교육 시간

한울생약의 인당 교육시간은 **37.25시간**이며, 2025년은 인당 교육시간은 **40시간**을 목표로 하고 있습니다.

인당 교육 시간[1]

2024년 인당 교육 시간	2025년 목표 인당 시간
37.25	40

인당 교육 시간[1] : 총 교육 시간(교육시간X교육인원) / 2024년 12월 기준 임직원 수 (176명)

인당 교육훈련비/복리후생비

구분	2022년	2023년	2024년
교육훈련비	5,030,000	1,085,000	20,752,546
복리후생비	457,129,401	548,370,741	676,590,427
임직원 수	152	169	176
1인당 교육훈련비	33,092	6,420	117,912
1인당 복리후생비	3,007,430	3,244,797	3,844,264

GRI 405 : 다양성과 기회 균등 2016

405-1
경영 조직 및 직원의 다양성

한울생약(주)은 성별, 장애 여부 등 개인의 배경에 관계없이 역량과 성과를 기반으로 한 공정한 채용 및 승진 기회를 제공합니다. 2024년 기준, **전체 임직원 176명 중 남성은 91명, 여성은 85명으로 성별 비율의 균형**을 유지하고 있으며, 관리자급(과장 이상) 36명 중 6명(16.7%)이 여성으로 구성되어 있습니다. 또한, 전체 임원 9명 중 2명(22.2%)이 여성이며, 1명은 장애인으로, 다양성과 포용성을 반영한 인사제도를 운영하고 있습니다. 당사는 앞으로도 다양한 인재가 조직 내에서 공정하게 기회를 얻고 역량을 발휘할 수 있는 조직 문화를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

임직원의 다양성

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
성별	남성	명	77	87	91
	여성	명	75	82	85
다양성지표	고령자	명	4	4	6
	보훈대상	명	0	0	0
	외국인	명	17	24	22
	장애인	명	3	4	4
	경영인원	명	7	7	9
	일반	명	121	130	135
고용형태별	정규직	명	152	169	176
	비정규직	명	0	0	0
	총인원	명	152	169	176

관리자 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
여성	임원	명	2	2	2
	관리자 (과장이상)	명	2	4	6
장애인	임원	명	1	1	1
	관리자 (과장이상)	명	1	1	1
전체	임원	명	7	7	9
	관리자 (과장이상)	명	18	26	36

장애인편의시설

GRI 408 : 아동노동 2016

408-1
아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체

한울생약㈜는 UN Global Compact의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 지지하며,기업의 운영 및 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참합니다.

윤리인권노동행동규범

UN Global Compact

1. 인권(Human Rights)

원칙 1
기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. / Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

원칙 2
기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. / make sure that they are not complicit in human rights abuses.

2. 노동규칙(Labour Standards)

원칙 4
모든 형태의 강제노동을 배제하며, / the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

원칙 5
아동노동을 효율적으로 철폐하고, / undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

원칙 6
고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. / the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

3. 환경(Environment)

원칙 7
기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, / Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

원칙 8
환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, / undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

원칙 9
환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. / encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

4. 반부패(Anti-Corruption)

원칙 10
기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. / Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

GRI 409 : 강제노동 2016

409-1
강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체

한울생약㈜은 모든 사업장 및 협력업체를 포함한 경영 전반에서 강제노동과 아동노동을 엄격히 금지하며, 이를 취업규칙 및 윤리·인권·노동 행동규범에 명시하여 전사적 차원에서 인권 존중 경영을 실천하고 있습니다.

외국인 근로자의 경우에도 고용노동부의 고용허가제를 통해 적법하게 채용하고 있으며, 근로계약서는 반드시 근로자의 모국어로 제공하여 계약 내용에 대한 정확한 이해를 보장하고 있습니다. 아울러, 협력업체에 대한 평가 항목에 강제노동 및 아동노동 여부를 포함시켜 공급망 전반의 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

한울생약은 국내외 관련 법령과 글로벌 인권 기준의 변화를 반영하여, 기존의 윤리규범과 연소근로자 보호지침을 보완하고자 2024년 3월 1일 「윤리·인권·노동 행동규범」을 제정·공포하였습니다. 본 규범은 한울생약이 인권과 노동권을 기업의 핵심 운영 원칙으로 삼고 있음을 명확히 하고 있으며, 모든 임직원과 이해관계자에게 회사의 윤리적 책임과 실천 방향을 투명하게 제시합니다.

이러한 노력은 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙과 일치하며, 한울생약은 이에 대한 신념을 바탕으로 2025년 UNGC 공개 지지선언을 통해 글로벌 인권 및 노동 기준 준수 의지를 공식화하였습니다.

앞으로도 한울생약은 UNGC를 비롯한 국제사회와의 연대를 강화하며, 인권친화적이고 책임 있는 기업시민으로서 지속가능한 경영 실천에 앞장설 것입니다.

강제 노동 및 아동 노동 건 수

구분	2022년	2023년	2024년
강제 노동	0	0	0
아동 노동	0	0	0

윤리인권노동행동규범

GRI 413 : 지역사회 2016

3-3_413
지역사회 관리

한울생약㈜은 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 성실히 이행하며, 나눔과 상생의 가치를 실천하는 기업문화를 이어가고 있습니다. '임직원의 자발적 참여', '지속적 후원 확대', '지속 가능한 나눔 경영'을 실천의 원칙으로 삼아, 도움이 필요한 곳에 따뜻한 손길을 전하고 있습니다.

2023년에는 집중호우 피해 수재민을 위해 1,300만 원 상당의 물티슈를 기부하였고, 2024년에는 경북 청송군 산불 피해 복구를 위한 3,000만 원 상당의 긴급 구호물품을 지원하며 재난 대응에도 적극 동참했습니다. 이러한 활동은 단발성 기부를 넘어, 임직원과 회사가 함께하는 지속 가능한 나눔의 일환입니다.

2024년 한 해 동안 총 33,780,000원의 기부를 실천했으며, 2025년에는 상반기 기준으로 이미 34,036,700원을 달성, 전년 기부 실적을 상반기 내 초과 달성하며 사회공헌 규모를 지속적으로 확대하고 있습니다.

또한 한울생약㈜은 파주시 문산읍과의 '이웃돕기 업무협약'을 통해 복지 사각지대 해소에 기여하고 있으며, 당동산업단지의 '사랑의 김장 나눔 행사'에 참여하여 저소득 가구와 독거노인을 위한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 더불어 파주시 행복장학회를 통한 지역 학생 대상 장학금 지원으로 지역 인재 육성과 교육복지 향상에도 힘쓰고 있습니다.

이러한 모든 활동은 경제·사회·환경 측면에서 지역에 긍정적인 영향을 주며, 지역사회의 지속가능성과 공동체 회복력 향상에 실질적인 기여를 하고 있습니다. 한울생약㈜은 앞으로도 지역 구성원과의 유대를 강화하고 공동 번영을 추구하는 책임 있는 기업시민으로서 다양한 사회공헌 활동을 지속 확대해 나갈 것입니다.

한울생약(주) 기부금 내역

구분	2023년	2024년	~ 2025년 6월
기부금액	26,882,560	33,780,000	34,036,700

사회공헌 활동

파주시 문산읍-한울생약㈜ 이웃돕기 업무 협약

당동산업단지 사랑의 김장 행사

GRI 414 : 공급업체 사회 평가 2016

3-3_414
공급업체 사회 평가 관리

EU 기업 지속가능성 실사법(2024) 시행 등으로 인해 산업 생태계 전반에서 지속가능성이 강조되고 있으며, 공급망 참여 기업에 대한 환경 및 인권 관련 실사에 대한 규제와 법제화가 점점 더 확산되고 있습니다. 공급업체의 사회 평가는 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 미리 파악하고 관리함으로써 안정적인 공급망을 구축하는 데 도움이 됩니다. 공급업체에서 발생하는 사회적 리스크는 제품 생산과 수익에 직접적인 영향을 미칠 수 있으므로, 이를 사전에 관리하는 것이 매우 중요합니다.

한울생약은 신규 협력사를 선정할 때 윤리경영, 품질 경영, 안전, 환경 등을 포함한 사전 평가를 실시하며, 지정된 기준을 충족하지 못하는 경우 패널티를 부과하거나 협력사 등록을 보류합니다. 이로써 한울생약은 지속가능성을 강화하고, 공급망의 안정성을 유지하는 데 노력하고 있습니다.

414-1
사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체

한울생약㈜은 협력사와의 지속가능한 상생을 위해 ESG 요소를 반영한 엄격한 평가 체계를 운영하고 있습니다. 모든 신규 및 기존 협력사에게는 『한울생약 ESG 규정 실천 동의서』와 『물품 공급 계약서』 체결을 권고하고 있으며, 해당 절차를 이행한 업체에 한하여 거래 등록이 이루어지거나 기존 거래가 유지됩니다.

신규 협력사 선정 시에는 사전 평가를 필수로 진행하며, 기존 협력사에 대해서도 연 1회 이상 정기 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 윤리경영, 품질경영, 안전·환경 등 ESG 전반에 걸쳐 수행되며, 진단 기준은 100점 만점 기준 76점 이상을 충족해야 등록 또는 거래 유지가 가능합니다.

2025년에는 총 4개 협력사를 대상으로 등록 평가가 진행되었으며, 이 중 3개사가 신규 협력업체로 최종 선정되었습니다. 한울생약은 앞으로도 ESG 가치에 부합하는 협력사와의 파트너십을 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 신규 협력업체 등록 현황

2024년 신규 협력업체 등록 현황	기업수
신규 등록 평가 대상 기업	4
신규 등록 기업	3
등록 보류 기업	1

414-2
공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치

한울생약㈜은 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력업체를 대상으로 품질 및 윤리 항목을 포함한 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 특히 환경 및 안전관리 측면에서 평가 기준을 충족하지 못한 경우, 거래 물량 재배분 등의 패널티를 부여함으로써 개선을 유도하고 있습니다.

또한, 협력사로부터 『ESG 자가진단서』를 제출받아 사전 리스크를 점검하고 있으며, 필요 시 현장 실사를 병행하여 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 과정을 통해 협력사 스스로 ESG 관리 체계를 강화할 수 있도록 지속적인 관리와 지원을 제공하고 있습니다.

2024년에는 총 34개 공급망 업체를 대상으로 평가를 실시하였으며, 모든 업체가 평가 기준을 충족하였습니다.

또, 한울생약㈜는 리스크가 높은 해외 공급망의 ESG 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 글로벌 윤리 감사 기준인 SMETA(Sedex Members Ethical Trade Audit) 심사를 도입하고 있습니다. 이 심사를 통해 아동노동, 강제노동 등 인권 리스크, 윤리적 경영, 온실가스 배출, 폐기물 및 유해물질 관리 등 환경적 리스크 영역까지 포괄적으로 평가하고 있습니다.

2024년에는 총 2개 해외 협력업체를 대상으로 SMETA 심사를 진행하였으며, 이 중 1개 업체는 노동, 건강·안전, 환경, 윤리를 포함한 4필러(SMETA 4-Pillar) 기준으로, 나머지 1개 업체는 노동과 건강·안전에 중점을 둔 2필러(SMETA 2-Pillar) 기준으로 평가를 수행하였습니다.

한울생약은 이러한 실사를 통해 공급망 내 ESG 리스크를 선제적으로 파악하고 개선사항을 도출함으로써, 지속가능한 글로벌 공급망 구축에 기여하고 있습니다.

또한, 2025년에는 4개 업체를 대상으로 SMETA 심사를 확대 실시할 계획이며, 이를 통해 해외 공급망 전반의 ESG 수준을 정기적으로 진단·관리하고 글로벌 수준의 책임 있는 공급망 운영체계를 강화해 나갈 예정입니다.

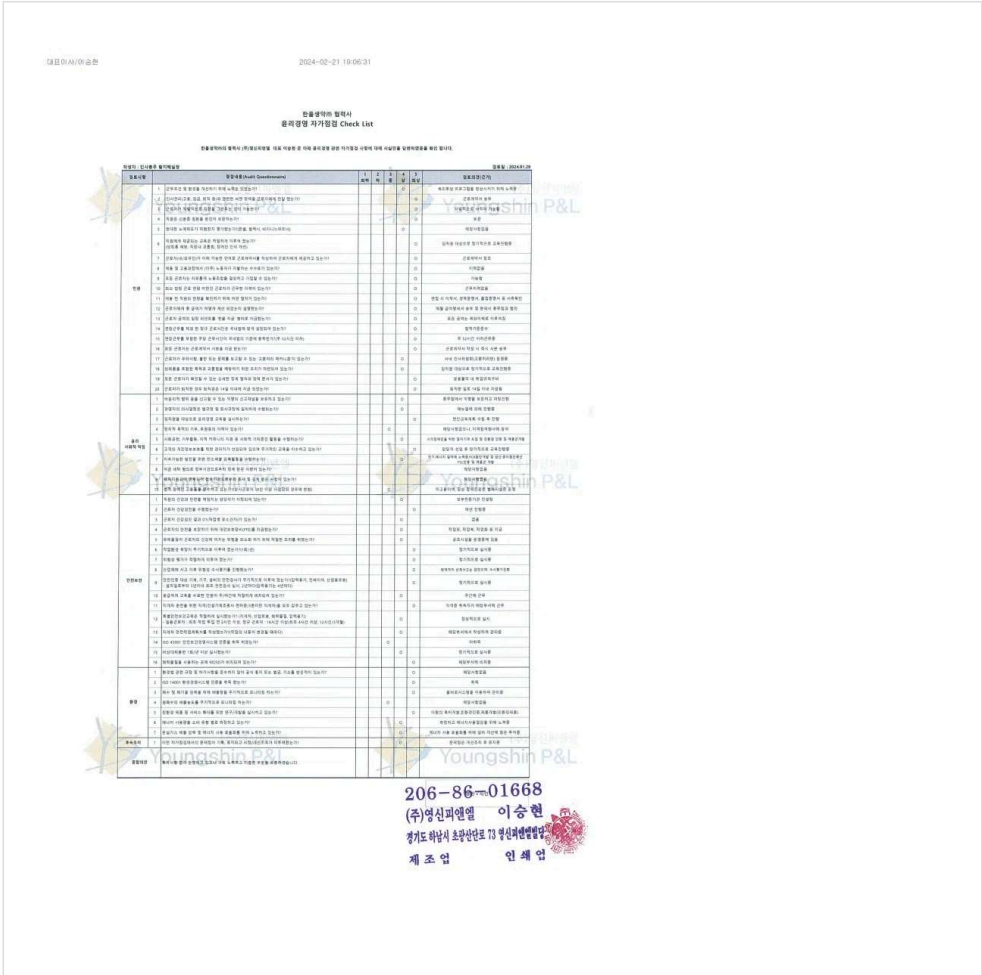
2024년 공급망 정기 평가 대상 업체 충족 건수

2024년 공급망 정기 평가 기업	평가 대상 기업 수	충족 기업 수	미충족 기업 수
국내 공급망 정기 평가 기업	30	30	0
해외 공급망 정기 평가 기업	4	4	0

해외 공급망 윤리심사 (SMETA) 현황

구분	2024년	2025년 (계획)
SMETA 2-Pillar	1	4
SMETA 4-Pillar	1	0
합계	2	4

윤리경영 자가점검 체크리스트



대표이사/이승현 2024-02-21 19:06:31

한울생약㈜ 협력사
윤리경영 자가점검 Check List

한울생약㈜의 협력사 (주)영신피앤엘 대표 이승현은 귀 사에 윤리경영 관련 자가점검 사항에 대해 사실대로 답변하였음을 확인 합니다.

작성자 : 인사팀장 황지혜실장 점검일 : 2024년1월

점검사항		점검내용(Audit Questionnaire)	1 미흡	2 부족	3 양호	4 우수	5 최상	상호의견(근거)
인권	1	근무조건 및 정책을 작성하기 위해 노력을 보였는가?				O		
	2	근로시간(근무, 교대, 보수 등)이 법률에 준수하는 방식을 고려하여 정해 졌는가?					O	근로자의 의 견
	3	인권보호 정책에 대한 교육을 근로자들에게 제공하고 있는가?					O	인권보호 관 계자를 파견
	4	직원은 신분증 등을 몰수하지 않았는가?					O	보관
	5	협력한 노개위로가 적법한지 확인했는가(인증, 법률서, 비디오녹화파일)				O		해당사항없음
	6	작업장에 화재경보 고려로 적절하게 대응하고 있는가? 산업재해 예방, 직원과 상호협의, 정기적인 인력 개편)					O	정기적 대상자 및 정기적으로 교육진행중
	7	근로자(비숙련직)인지 이해 가능한 양식로 근로계약서를 작성하여 근로자에게 배분하고 있는가?					O	근로계약서 없음
	8	작업 및 고용조건에서 (지역, 노동자가 지불하는 수수료가) 있는가?					O	지불없음
	9	초등 근로자는 어린들의 노동조건을 감안하고 기입할 수 있는가?					O	기입할
	10	최소 임금 근로 연장 비한인 근로자가 근무할 이해가 있는가?					O	근로자계약없음
	11	이용 전 작업자 안전을 확인하기 위해 어떤 절차가 있는가?					O	현장 시 작업자, 관리감독자, 출입증등이 와 서류확인
	12	근로자에게 왕 급여가 어떻게 계산 되었는지 설명하는가?					O	작업 급여명세서 보여 줄 방식이 회부되는 방안
	13	근로자 급여는 일정 비율로를 명별 지급 형태로 지급한는가?					O	회사 급여는 매년마다로 이루어짐
	14	연장근무를 제외 한 정상 근로시간과 주당법정 제한 설정되어 있는가?					O	정하지않은수
	15	연장근무를 제한한 주당 근무시간이 주당법정 시간의 평균보다(주간 시수)는 지켜는 지켜는					O	주 52시간 이하준수중
	16	정한 근로자는 근로계약서 이해를 지킬 방안가?					O	근로계약서 작성 시 여러 사본 생성
	17	근로자가 유아시설, 출산 휴는 편제를 보고할 수 있는 고용자의 책무나요구가 있는가?			O			HR 인사위원회(고용자대표) 운영중
	18	임대물을 제공한 계약과 고용조건을 예방하기 위한 조치가 마련되어 있는가?			O			임차인 대상으로 정기적으로 교육진행중
	19	정한 근로자가 복장을 갖 있는 상태한 정보 절차가 있는가?				O		상호협의 시 복장자유가
	20	근로자가 정직한 상호 보여줄은 나일 이해력 지급 방안는가?				O		정직한 일로 이용 가능함
윤리 사업적 책임	1	사업자가 법의 불법 신고할 수 있는 적절의 신고방법을 보유하고 있는가?				O		윤리일보에 사항을 보유하고 있음
	2	공급자의 리사업자는 법인의 및 윤리경영에 실천하는 사람있는가?				O		해당없음 이하 진행중
	3	정직함을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하는가?					O	한인고등학교에 수업 후 진행
	4	정직의 계획으로 기록, 유출됨은 이해가 있는가?		O				해당사항없으나, 지역정직행사에 참석
	5	사용금전, 기자물품, 기타 적정나이 지급 등 사회적 가치창진 활동을 수행하는가?				O		사회정책팀을 위한 정치가와 뉴욕 및 대표로 모여 및 개발진개발
	6	고객의 직접보여주는를 위한 윤리적가 선정되어 윤리적의 교육을 이수하고 있는가?					O	임직자 전원 대 정기적으로 교육진행중
	7	사회가공한 일정을 위한 윤리해결 교육활동을 수행하는가?				O		정기 세미나 실적에 노동조사업장이 일정 및 일단 유해요청건 기사보호 및 개발조 개발
	8	작업 내적 협의로 정부기관으로부터 정보 받은 이행이 있는가?						해당사항없음
	9	해외거래 파트너를 방문하고 협력기업을 확보한 결과 및 공정 확인 이행이 있는가?					O	회사대표이사
	10	공급 과정은 고용등을 결정하고 있는가(사업장이 놓인 지역 사업장의 경우에 한함)		O				지금불이에 있는 협력업체 일부 해외사업장 경우
인권보호	1	작업장 건강과 안전을 확정하는 방법이가 시행되어 있는가?				O		정부안전기준 만족함
	2	근로자 건강검진을 수행했는가?					O	매년 진행중
	3	근로자 건강검진 결과 이가 개인별 보고되어가 있는가?				O		고용
	4	근로자의 안전을 보장하기 위해 개인보호장비(PPE)를 마련했는가?				O		작업복, 작업복, 작업화 및 기금
	5	화재발생시 근로자의 신속히 이주는 위험을 최소화 하기 위해 계획한 조치를 취했는가?				O		공조시설을 운영중에 있음
	6	작업물을 취급하기 주기적으로 이루어 졌는가(기록)					O	정기적으로 실시함
	7	작업을 필요시 작업자가 이루어 졌는가?					O	정기적으로 실시함
	8	산업재해 시고 이후 재발을 소비불가를 진행했는가?					O	정기적 보험사고는 없었으며 사고발생건중
	9	인권인증 대상 기계, 기구, 설비의 인증요건이 주기적으로 이루어 졌는가(인증서, 인증서의 유효기간 설치일부터 (장치의 최초 인증일 일시 고장이있을때를 기준 비교하기)					O	정기적으로 실시함
	10	공급자의 고용을 이해한 인증이 주기적으로 작업자에 이해되어 있는가?				O		주간회 근무
	11	인가자 관련을 위한 자격인증기록(유효기간 인증서)를 인가한 인가자는 있는가(등급 포함 있는가)					O	자격증 유효기간 해당자에 근무
	12	화물인증요건과의 작업자에 실시했는가? (자격자, 인증기록, 작업일정, 장비일지, 고용증명서)				O		정상적으로 실시
	13	인가자 인증(작업자에)를 작업일정(시간대)는 (자격자, 인증기록, 작업일정, 장비일지)				O		해당사항없음 작업자에 인증자가 없음
	14	인가자의 인증(작업자에)를 작업일정(시간대)는 (내용서 관련을 명시는)				O		자격증
	15	ISO 45001 인증요건(장비)는 법 인증을 확인 확정하는가?		O				정기적으로 실시함
	16	해당사항없음 (내용서 이상 실시했는가?				O		정기적으로 실시함
	17	화학물질을 사용하는 경우 MSDS가 비치되어 있는가?					O	해당사항없음
환경	1	화기를 경한 고정 및 이동식화물 관리하기 일이 실시 됐지 되는 방법, 기준을 방안하기 있는가?					O	해당사항없음
	2	ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득 했는가?					O	취득
	3	폐수 및 폐기물 관리를 위해 이해방법을 주기적으로 모니터링 하는가?					O	폐수로 시스템을 이용하여 관리함
	4	화학물질 이용하는을 주기적으로 모니터링 하는가?			O			해당사항없음
	5	유해한 폐물 및 이하의 폐기물 처한 방지기준일을 실시하고 있는가?					O	이용업 폐기가물 전동기인을 폐품처리업(위탁)하여
	6	에너지 사용량을 소비 유형 별로 파악하고 있는가?				O		전정하고 에너지사용량을 위해 노력함
	7	온실가스 배출 감축 및 에너지 사용 최절약을 위한 노력하고 있는가?				O		에너지 사용 최절약을 위해 설비 개선해 왔은 추가함
화학물질		이산 화기물질(VOC) 관리없는 기계, 장치(고 사용)는(전기) 대체했는가?				O		관리없는 기계 없음
경영마인		해외시장 생산 상황(조직도)보다 더 노력하고 지켜본 부분을 파악하였나요?						

206-86-01668
(주)영신피앤엘 이승현
경기도 화남시 초광산단로 73 영신피앤엘빌딩
제조업 인쇄업

GRI 415 : 공공정책 2016

3-3_415
공공정책 관리

한울생약은 100% 국내 사업장만 운영하고 있어 대한민국 정치자금법에 의거해 정치적 목적의 기부 및 후원을 일절 하지 않습니다. **3개년 정치기부금은 0원을 유지**하고 있으며, GRI 415 공공정책 주제를 중요 주제로 선택해 앞으로도 꾸준히 관리할 계획입니다.

415-1
정치 기부금

*대한민국 정치자금법 및 한울생약 반부패 준수 지침에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용한 정치적 목적의 기부·후원 등을 엄격히 금지하고 있으며, 최근 3년간 (2021~2023년) 지출된 정치기부금은 없습니다.

정치기부금 (단위 : 원)

구분	2022년	2023년	2024년
납부 금액	0	0	0

GRI 416 : 고객 안전보건 2016

3-3_416
고객 안전보건 관리

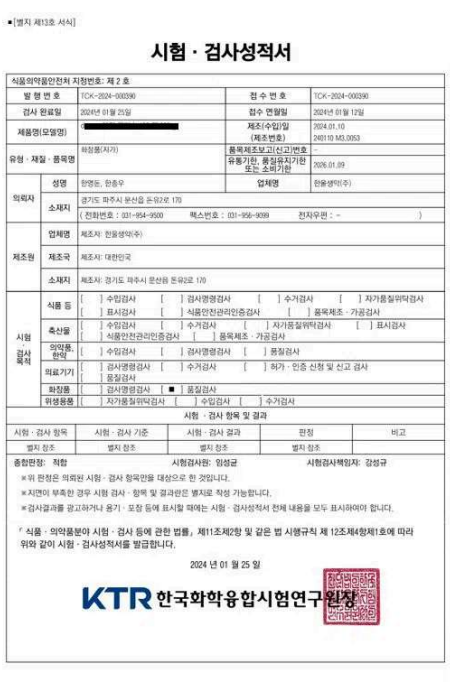
생활용품은 생활과 밀접한 제품군으로, 제품 안전과 품질관리가 필수적입니다. 화학물질 관련 규제 및 중대시민재해와 같은 기업의 제품 안전 책임이 강화되고 있으며, 이는 고객의 안전에 직접적으로 영향을 미칠 수 있습니다. 이를 위해 ISO 인증 획득, 자사 연구소 등을 운영하고 있으며 생산된 제품에 대한 정기적 외부 시험기관을 통한 검사를 진행하고 있습니다. 또한, 제품에 대한 여러 가혹 조건속에서의 안정성을 평가하고 있으며 더 나은 제품을 위해 모든 컴플레인의 기록과 분석을 통해 더 안전한 제품을 제공하고자 노력하고 있습니다.

2024년 고객사 컴플레인(complain) 현황

건

유형	2022년	2023년	2024년
포장(공정)		20	117
원.부자재	6	6	65
일반이물	2	4	7
기타	3	6	32
합계	11	36	221

외부기관,자사연구소 시험 자료



■[별지 제13호 서식]

시험 · 검사성적서

식품의약품안전처 지정번호: 제 2 호			
발 행 번 호	TCK-2024-000390	접 수 번 호	TCK-2024-000390
검사 완료일	2024년 01월 25일	접수 연월일	2024년 01월 12일
제품명(모델명)	[redacted]	제조(수입)일 (제조번호)	2024.01.10 240110 M3.0053
유형 · 재질 · 품목명	화장품(치카)	품목제조보고(신고)번호 유통기한, 품질유지기한 또는 소비기한	2026.01.09
의뢰자 성명	한영도, 한종우	업체명	한울생약(주)
의뢰자 소재지	경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170 (전화번호 : 031-954-9500 팩스번호 : 031-956-9099 전자우편 : -)		
제조원 업체명	제조자: 한울생약(주)		
제조원 제조국	제조자: 대한민국		
제조원 소재지	제조자: 경기도 파주시 문산읍 돈유2로 170		
시험 검사 목적 식품 등	[ ] 수입검사 [ ] 검사명령검사 [ ] 수거검사 [ ] 자가품질위탁검사 [ ] 표시검사 [ ] 식품안전관리인증검사 [ ] 품목제조 · 가공검사		
시험 검사 목적 축산물	[ ] 수입검사 [ ] 수거검사 [ ] 자가품질위탁검사 [ ] 표시검사 [ ] 식품안전관리인증검사 [ ] 품목제조 · 가공검사		
시험 검사 목적 의약품·원료	[ ] 수입검사 [ ] 검사명령검사 [ ] 품질검사		
시험 검사 목적 의료기기	[ ] 검사명령검사 [ ] 수거검사 [ ] 허가 · 인증 신청 및 신고 검사 [ ] 품질검사		
시험 검사 목적 화장품	[ ] 검사명령검사 [■] 품질검사		
시험 검사 목적 위생용품	[ ] 자가품질위탁검사 [ ] 수입검사 [ ] 수거검사		

시험 · 검사 항목 및 결과

시험 · 검사 항목	시험 · 검사 기준	시험 · 검사 결과	판정	비고
별지 참조	별지 참조	별지 참조	별지 참조	

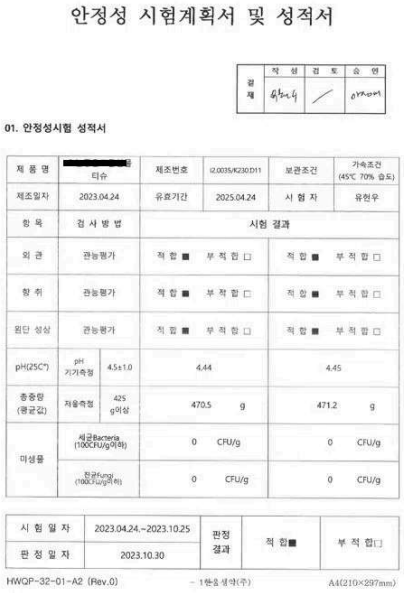
종합판정: 적합 시험검사원: 임성균 시험검사책임자: 강성규

※위 판정은 의뢰된 시험 · 검사 항목만을 대상으로 한 것입니다.
※시면이 부족한 경우 시험 검사 · 항목 및 결과란은 별지로 작성 가능합니다.
※검사결과를 광고하거나 용기 · 포장 등에 표시할 때에는 시험 · 검사성적서 전체 내용을 모두 표시하여야 합니다.

「식품 · 의약품분야 시험 · 검사 등에 관한 법률」 제11조제2항 및 같은 법 시행규칙 제 12조제4항제1호에 따라 위와 같이 시험 · 검사성적서를 발급합니다.

2024 년 01 월 25 일

KTR 한국화학융합시험연구원장



안정성 시험계획서 및 성적서

결재	작 성	검 토	승 인

01. 안정성시험 성적서

제 품 명	[redacted] 타슈	제조번호	I2.0035/K230.D11	보관조건	가속조건 (45℃ 70% 습도)
제조일자	2023.04.24	유효기간	2025.04.24	시 험 자	유현우
항 목	검 사 방 법	시험 결과			
외 관	관능평가	적 합 ■ 부 적 합 □		적 합 ■ 부 적 합 □	
향 취	관능평가	적 합 ■ 부 적 합 □		적 합 ■ 부 적 합 □	
원단 성상	관능평가	적 합 ■ 부 적 합 □		적 합 ■ 부 적 합 □	
pH(25℃)	pH 기기측정	4.5±1.0	4.44		4.45
충중량 (평균값)	저울측정	425 g이상	470.5 g		471.2 g
미생물	세균Bacteria (100CFU/g이하)		0 CFU/g		0 CFU/g
	진균Fungi (100CFU/g이하)		0 CFU/g		0 CFU/g

시 험 일 자	2023.04.24.~2023.10.25	판정 결과	적 합■	부 적 합□
판 정 일 자	2023.10.30			

HWQP-32-01-A2 (Rev.0) - 1 한울생약(주) A4(210×297mm)

416-1
제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가

제품관 관련된 표준화및 전문화를 위하여 ISO9001, ISO22716, ISO45001, ISO14001, ISO27001,ISO37001, ISO5001, ISO26000의 인증을 완료 하였습니다. 자사 연구소를 통한 자체 분석은 물론, 매년 외부 시험기관을 통한 시험 분석을 통해 제품의 안전성을 평가하고 있습니다.

ISO 인증 및 기타 인증 현황

인증명	인증 내용	인증서 번호	최초 발행일	인증 만료일
ISO9001	품질경영시스템	KR25/00000010	2015.02.10	2027.02.09
ISO22716	화장품우수제조관리시스템	KR25/0000006	2020.12.24	2026.12.23
ISO45001	안전보건경영시스템	KR25/00000049	2019.11.18	2025.11.17
ISO14001	환경경영시스템	KR25/00000048	2019.11.18	2025.11.17
ISO27001	정보보안경영시스템	24-G-0071	2021.04.09	2027.04.08
ISO37001	부패방지경영시스템	KA001424	2024.04.19	2027.04.18
ISO50001	에너지경영시스템	EN240419	2024.04.19	2027.04.18
ISO26000	사회적책임(CSR)	GCR-240027	2024.04.23	2027.04.22
FSC	FSC	CU-COC-824382	2019.06.10	2024.06.22
OCS	OCS	CU8243820OCS-2023-00075852	2023.09.21	2024.08.31

한울생약 외부시험 진행건

년도	외부기관 분석(건)
2022년	53
2023년	85
2024년	98

ISO9001

Certificate KR25/00000010
The management system of
HANUL CO., LTD.
SGS
171, Donju-2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 9001:2015
For the following activities
Manufacture of Cosmetics (Wet Tissue)
This certificate is valid from 13 January 2025 until 09 February 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Organization certified since 10 February 2015 and first certified by SGS on 13 January 2025.
L. Moran
Authorised by
Liz Moran
Business Manager
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6500 - www.sgs.com
IAF

ISO22716

Management System Certification Body

CERTIFICATE

No. 23-H-0140 Rev. 0

HANUL CO., LTD.

ISO 22716:2007

Cosmetic – Good Manufacturing Practices (GMP)

Management System Certification Body

제조관리시스템인증서

No. 23-H-0140 Rev. 0

한울생약 주식회사

ISO 22716:2007

화장품 – 우수제조관리기준 (GMP)

첨부파일 : 22716-sgs

ISO45001

Certificate of Registration

HANUL CO., LTD.

ISO 45001:2018

Certificate of Registration

안전보건경영시스템 인증서

한울생약(주)

ISO 45001:2018

첨부파일 : 45001-sgs

ISO14001

Certificate of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

ISO 14001:2015

Certification Scope

Manufacture of Cosmetics (Wet Tissue)

Certification Date : 18th October 2022

Initial Issued Date : 19th November 2019

Certificate Issue Date : 04th October 2022

Expiration Date : 17th November 2025

Certificate No. : KR297522

IAF CODE : 07, 12

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

Certificate of Registration

환경경영시스템 인증서

한울생약(주)

ISO 14001:2015

인증범위

화장품(물티슈)에 대한 제조

인증일자 : 2022년 10월 18일

최초 인증일 : 2019년 11월 19일

인증서 발행일 : 2022년 10월 04일

유효기간 : 2025년 11월 17일

인증서 번호 : KR297522

IAF 코드 : 07, 12

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar · International Certification Registrar · International Certification Registrar

ICR

IAF

IAS

첨부파일 : 14001-sgs

ISO27001

INSTITUTE OF GLOBAL CERTIFICATION

Institute of Global Certification

IGC

Management System Certification Body No. MSCB-105

CERTIFICATE

No. 24-G-0071 Rev. 0

HANUL CO., LTD.

170, Dunya 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Republic of Korea

Company Reg. No.: 128-81-10616

has documented and implemented system in compliance with the requirements of

ISO/IEC 27001:2013

Information Security Management System

for

the manufacture of wet tissues, cosmetics, quasi-drugs, household chemicals, hygiene products and cleaning products

Version of Statement of Applicability: 1.0

The certificate is issued on the basis of the results mentioned in the pertinent audit report. Validity of the certificate is conditionally limited by positive results of surveillance audits, which the certified company is committed to undergo.

This certificate can be invalid if the certificate holder does not fulfill the conditions set out in the certification agreement.

Initial issue date: Apr. 09, 2021

Revision date: Apr. 09, 2024

Expiry date: Apr. 09, 2027

G. Gilbert

Head of Certification Body

Room 1106, 870, Gasan digital 1-ro, Geumcheon-gu, Seoul, Republic of Korea

www.igcert.org

정보보호경영시스템인증서

No. 24-G-0071 Rev. 0

한울생약 주식회사

경기도 파주시 문산읍 돈유 2 로 170

사업자등록번호: 128-81-10616

하기 규격에 따라 정보보호경영시스템이 적격하게 수립 및 유지됨을 확인함

ISO/IEC 27001:2013

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품 및 청소용품의 제조에 대한 정보보호시스템

Version of Statement of Applicability: 1.0

본 인증서는 적합한 심사결과에 근거하여 발행되었으며, 인증서의 유효성은 정해진 주기에 따른 사후심사의 긍정적인 결과를 조건으로 유지 됨.

인증합준계약에 따라 상기 인증주체의 의무를 이행하지 않을 경우 인증서의 유효성은 무효가 될 수 있음.

G. Gilbert

Head of Certification Body

ISO37001

Certificate of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

170, Dosya 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

Has been assessed by International Certification Registrar Ltd., in respect of their Anti - Bribery Management Systems and found to comply with

KS A ISO 37001:2016 / ISO 37001:2016

Approval is hereby granted for registration providing the rules and conditions relating to certification are observed at all times.

Certification Scope

Manufacture of wipes, cosmetics, pharmaceuticals, household chemicals, hygiene products and cleaning products

Certification Date : 19th April 2024 Initial Issued Date : 19th April 2024

Certificate Issue Date : 19th April 2024 Expiration Date : 18th April 2027

Certificate No. : KA001424

※ This certificate is valid by completion of surveillance audit which is conducted within 12 months from the certification date.

※ Refer to appendix for detailed activities and location of each site.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar Ltd.

Certificate of Registration

부패방지경영시스템 인증서

한울생약(주)

경기도 파주시 문산읍 도요 2로 170

ICR 은 상기업체의 부패방지경영시스템이 아래의 인증규격에 적합함을 인증합니다.

KS A ISO 37001:2016 / ISO 37001:2016

인증관련 규정을 항시 준수한다는 조건으로 등록승인을 부여합니다.

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품 및 청소용품의 제조

인증일자 : 2024 년 04 월 19 일 최초 인증일 : 2024 년 04 월 19 일

인증서 발행일 : 2024 년 04 월 19 일 유효기간 : 2027 년 04 월 18 일

인증서 번호 : KA001424

※ 본 인증서는 이전 심사일로부터 12 개월 이내에 사후 심사를 완료하여야만 인증이 유지됩니다.

※ 사업장별 활동은 부록서 참조.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar Ltd.

ISO50001

Certificate of Registration

This is to certify that :

HANUL CO., LTD.

170, Dosya 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

Has been assessed by International Certification Registrar Ltd., in respect of their Energy Management Systems and found to comply with

ISO 50001:2018

Approval is hereby granted for registration providing the rules and conditions relating to certification are observed at all times.

Certification Scope

Manufacture of wipes, cosmetics, pharmaceuticals, household chemicals, hygiene products and cleaning products

Certification Date : 19th April 2024 Initial Issued Date : 19th April 2024

Certificate Issue Date : 19th April 2024 Expiration Date : 18th April 2027

Certificate No. : EN240419

※ This certificate is valid by completion of surveillance audit which is conducted within 12 months from the certification date.

※ Refer to appendix for detailed activities and location of each site.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar Ltd.

Certificate of Registration

에너지경영시스템 인증서

한울생약(주)

경기도 파주시 문산읍 도요 2로 170

ICR 은 상기업체의 에너지경영시스템이 아래의 인증규격에 적합함을 인증합니다.

ISO 50001:2018

인증관련 규정을 항시 준수한다는 조건으로 등록승인을 부여합니다.

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품및 청소용품의 제조

인증일자 : 2024 년 04 월 19 일 최초 인증일 : 2024 년 04 월 19 일

인증서 발행일 : 2024 년 04 월 19 일 유효기간 : 2027 년 04 월 18 일

인증서 번호 : EN240419

※ 본 인증서는 이전 심사일로부터 12 개월 이내에 사후 심사를 완료하여야만 인증이 유지됩니다.

※ 사업장별 활동은 부록서 참조.

The Seal of ICR Limited was here to affixed in the presence of :

President

International Certification Registrar Ltd.

ISO26000

GERMAN CERT

HANUL CO., LTD.

#170 Dongin 2-ro, Munsan-eup, Paju-si, Gyeonggi-do, Korea

German Cert Co., Ltd. Hereby certifies that the Social Responsibility of the above organization has been re-audited and found to be in line with the requirements of the following standard:

ISO 26000:2010

For the scope of:

Manufacture of Wet Tissues, Cosmetics, Quasi-drugs, Household Chemical Products, Hygiene Products and Cleaning Products

Certificate Number : GCR-240027

Initial Certification Date : 22 April 2024
Certification Date : 22 April 2024
Expiry Date : 22 April 2027
Issue Date : 23 April 2024

Baek Wook

Scheme Manager

GERMAN CERT

GERMAN CERT REGISTERED

GERMAN CERT

한울생약주식회사

경기도 파주시 문산읍 동인로 170

지속가능성 경영시스템은 본 회사의 사회적 책임 경영정책과 이해관계자 이해에 부합한 조직구성원 모두 공감하고 실천을 실증하고 믿음 주기를 확인하였습니다.

ISO 26000:2010

인증범위

물티슈, 화장품, 의약외품, 생활화학제품, 위생용품 및 청소용품의 제조

인증번호 : GCR-240027

최초 인증일 : 2024년 04월 22일
인 증 일 : 2024년 04월 22일
만 료 일 : 2027년 04월 22일
발 행 일 : 2024년 04월 23일

Baek Wook

Scheme Manager

GERMAN CERT

GERMAN CERT REGISTERED

FSC

CERTIFICATE

CERTIFICATION CODE: CU-COC-824582

Title of attention
FSC Chain of Custody (COC)

Issued to:
Hanul Herb Pharm Co.
Paju-si, Gyeonggi-do, KOREA (South)
Project in: KOREA (South)

Standard:

FSC-STD-40-004 V3-0 Chain of Custody Certification
FSC-STD-50-001 V1-0 Requirements for use of the FSC trademarks for Certificate Holders

Valid until: 22 June 2024

The validity of this certificate shall be revoked or suspended by the issuer.

Control Union Certifications declares to have inspected the unit(s), and/or premises of the above mentioned certificate holder, and has found them in accordance with the standards mentioned above.

This certificate covers the unit(s), and/or premises mentioned in the attachment(s) of this certificate. A full list of product groups covered by the certificate can be found on the FSC database of registered certificate holders (www.fsc.org).

This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied to the certificate holder is FSC certified (or FSC Controlled Wood). Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of the certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.

This certificate remains in force until further notice, provided that the client continues to meet the requirements of the standard as stated above in the place of business of Control Union Certifications and verified in annual inspections by Control Union Certifications.

Date of certification:
10 June 2019
Place and date of issue:
SOEST, 10 June 2019

CERTIFICATE No: CERTIDEQS CDC-NL 2019
REGISTRATION No: CU-824582

FSC
www.fsc.org
FSC® A000887

This work is respectably priority

Issued by:

On behalf of the Managing Director
Mrs. L. Ein Hoogendijk
Certifier

Certifier
Control Union Certifications
Meander 501
3825 BJ AMERSFOORT
The Netherlands
www.controlunion.com
Tel. +31(0)33-4769700

Per order, Jessica Yang

CONTROL UNION CERTIFICATIONS

page 1/2

Annex to
CERTIFICATION CODE: CU-COC-824582

FSC Chain of Custody (COC)

Hanul Herb Pharm Co.
#170 Dongin 2-ro
Paju-si, Gyeonggi-do
KOREA (South)

Legally represented by: Mr. J.W. Han

This certificate gives the right, in accordance with the agreements in the licence contract, on the basis of the accreditation of CU by the Forest Stewardship Council (FSC), to use the FSC logo for the unit(s), premise(s) and/or product(s) mentioned below. Use of the FSC logo on (trade) products is only allowed for products mentioned under "products" in conformity with the category.

This certificate and its copies or reproductions shall be returned to CU immediately on request.
More information about the client and/or products and/or units can be obtained at the website of CU (www.controlunion.com/certificates) or by contacting CU.
This certificate, referred to in the above contract as scope certificate, covers the following product(s), which comply(ies) with the latest version of the FSC Forestry Standards:

Certified products:

Product no.	Name of product	Category	Processing unit(s)
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

This certificate covers the following Processing unit(s), which comply(ies) with the latest version of the FSC Forestry Standards:

Processing units:

Unit no.	Name of unit	Unit ref.	Address	Premises
[illegible]	[illegible]	[illegible]	170, Dongin 2-ro Paju-si, Gyeonggi-do, KOREA (South)	[illegible]

This certificate remains the property of Control Union Certifications and can be withdrawn in case of terminations as mentioned in the licence contract, or in case changes or deviations of the above mentioned data occur. The licensee is obliged to inform Control Union Certifications immediately of any changes in the above mentioned data. Data on internal audit signed out/off is valid.

Date of overall issue:
10 June 2019

Place and date of issue:
SOEST, 10 June 2019

Issued on behalf of:

On behalf of the Managing Director
Mrs. L. Ein Hoogendijk
Certifier Per order, Jessica Yang

This certificate cannot be used as guarantee certificate for delivered goods!

CONTROL UNION CERTIFICATIONS

page 2/2

OCS

SCOPE CERTIFICATE

Hanul Herb Pharm Co.

416-2
제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건

제품의 표시사항 관련된 법적 요구 사항을 준수하고 있습니다.

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['베비언스온리7에센셜55']
해당 품목 제조업무정지 3개월(「화장품법」위반사항 행정처분)

한울생약 규정 위반

구분	2022년	2023년	2024년
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	1	0	0
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건	0	0	0
자율 규정을 위반한 사건	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['베비언스온리7에센셜55'] 해당 품목에 대한 제조업무정지 3개월(「화장품법」위반사항 행정처분)

GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 2016

3-3_417
마케팅 및 라벨링 관리

한울생약은 소비자의 안전을 최우선 정책으로 삼고, 소비자가 안심하고 사용할 수 있는 안전한 제품을 개발하여 제공하고 있습니다. 안전한 제품을 생산하고 판매하는 것은 주요 이해관계자인 고객에게 매우 중요한 주제이며, 한울생약은 '마케팅 및 라벨링 관리'를 중요 주제로 선택하였습니다. 안전한 신제품을 개발하기 위해 2023년 45건의 법규 검토를 실시하였으며, 제품 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 사항은 0건입니다.

제품의 사용기한 표기

구분	사용기한	법률 근거
화장품	24 개월 이내	화장품법 제10조(화장품의 기재사항) 제1항 화장품의 1차 포장 또는 2차 포장에는 총리령으로 정하는 바에 따라 다음 각 호의 사항을 기재 · 표시하여야 한다. 다만, 내용량이 소량인 화장품의 포장 등 총리령으로 정하는 포장에는 화장품의 명칭, 화장품책임판매업자 및 맞춤형화장품판매업자의 상호, 가격, 제조번호와 사용기한 또는 개봉 후 사용기간(개봉 후 사용기간을 기재할 경우에는 제조연월일을 병행 표기하여야 한다. 이하 이 조에서 같다)만을 기재 · 표시
의약외품	24 개월	약사법 제65조 제1항에 따라 의약외품의 제조업자는 의약외품의 용기나 포장에 허가받은 사용기한을 적어야 하며, 동법 제60조(제66조 준용)에 따라 의약외품의 용기나 포장에 해당 의약외품에 관하여 거짓이나 오해할 우려가 있는 사항을 기재하지 않도록 규정
안전확인대상생화화학제품	해당 없음	안전확인대상생화화학제품 지정 및 안전,표시 기준 제6조(표시기준)에 의거 제조일자만 표기

417-1
제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링 요구사항

한울 생약은 신제품 개발시 원료 단계부터 안전성과 법규에 대한 검증을 실시하고 있습니다.
웹사이트를 통한 전성분의 공개 등, 소비자의 안전을 위한 정보 제공에도 힘쓰고 있습니다.

년도별 법규검토 건수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법규검토 건수	건	30	45	49

한울허브팜몰(자사 온라인몰) : http://www.hanulhp.com/

417-2
제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반

제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반

구분	단위	2022년	2023년	2024년
위반 건수	건	0	0	0

417-3
마케팅 커뮤니케이션 관련 위반

마케팅 커뮤니케이션 관련 법률규정 및 자율규정 위반

구분	단위	2022년	2023년	2024년
위반 건수	건	0	0	0

GRI 418 : 고객개인정보보호 2016

3-3_418
고객개인정보보호 관리

한울생약은 개인정보 총괄 관리 역할을 수행하는 개인정보책임자와 담당자를 지정하고 있으며, 정보보안팀,인사총무팀,마케팅팀,고객상담실 중심으로 고객과 구성원의 개인정보보호에 대한 중요성을 인지하고 개인 정보를 안전하게 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

개인정보보호 교육 수료 현황

구분	대상인원	수료인원	이수율
2022년	5	5	100%
2023년	7	7	100%
2024년	8	8	100%

418-1
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

한울생약은 자사몰인 한울허브팜몰에서 고객 개인정보를 다루고 있으며, 이와 관련된 위반 및 데이터 분실 관련 불만은 발생한 바가 없습니다.

고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

구분	단위	2022년	2023년	2024년
고객 정보 유출사고 건수	건	0	0	0
유출사고로 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
고객 정보 유출로 인한 금전적 피해금액	원	0	0	0